

## LSR Site Ste - Ingen alkohol eller andra droger



### Ingen alkohol eller andra droger

Använd inte alkohol eller andra droger på arbetet

Referenser till andra rutiner .....	1
1 SYFTE OCH MÅL.....	2
2 OMFATTNING.....	2
3 MINIMIKRAV .....	2
3.1 Testning vid nyanställning .....	2
3.2 Slumpvis testning av droger och alkohol .....	2
3.3 Testning vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan .....	3
3.4 Åtgärder vid positiva alkohol- respektive drogtest.....	3
3.4 Sekretess.....	3
3.5 Rehabilitering.....	4
3.6 Arbetsrättsliga åtgärder .....	4
4 UTBILDNING.....	4
5 DEFINITIONER.....	4

### Referenser till andra rutiner

ID 26360	Alkohol- och drogpolicy
ID 1632	Perstorp Oxo entreprenörsföreskrifter

## 1 SYFTE OCH MÅL

För att inte äventyra din egen eller andras säkerhet är alkohol och andra droger inte tillåtna på arbetet.

## 2 OMFATTNING

Denna rutin gäller för samtliga medarbetare som arbetar på site Stenungsund med undantag för fabriken i Fredrikstad på grund av norsk lagstiftning.

## 3 MINIMIKRAV

### Allmänt – site Stenungsund

Berusade, av alkohol eller droger, får inte vistas inom anläggningen.

Det är vars och ens skyldighet att se till att berusade omedelbart lämnar fabriksområdet.

Alkohol/Droger får inte föras in på fabriksområdet eller kontoren, undantag lättöl.

Alla medarbetare har ansvar för en säker arbetsmiljö. En förutsättning för att arbetsplatsen ska vara säker är att inga personer är påverkade av alkohol eller droger.

En medarbetare som får problem med alkohol eller droger ska alltid erbjudas behandling och stöd i enlighet med Perstorps rehabiliteringspolicy. Arbetssituationens inverkan på den drabbades alkohol- eller drogberoende ska vid varje uppkommit fall beaktas. Om arbetssituationen är orsak till missbruket ska nödvändig förändring av arbetssituationen vidtas. När missbruk är konstaterat måste behandling sättas in. Av medarbetaren krävs att han/hon fullföljer den behandling som företaget erbjuder.

Vid intag av narkotikaklassade läkemedel, t ex lugnande, starka smärtstillande och sömnmedel måste medarbetaren ovillkorligen meddela närmaste chef eftersom intag av sådana medel kan påverka uppmärksamhet och omdöme och därmed utgöra en fara för säkerheten på arbetsplatsen.

### 3.1 Testning vid nyanställning

Perstorp Oxo alkohol- och drogtestar alla som övervägs för anställning. Detta gäller även för kortare anställningar. Testet består av ett drogtest samt ett blodprov med alkoholmarkör. I samband med testning ställs frågor om eventuell medicinering som kan påverka resultatet.

Ett positivt analysvar, förhöjt analysvärde eller vägran att delta i testning kan medföra att anställning ej erbjuds.

### 3.2 Slumpvis testning av droger och alkohol

Inom Perstorp Oxo har arbetsgivaren och de fackliga organisationerna kommit överens om att slumpvisa tester av alkohol och droger ska utföras. Varje år ska max 25 % egen personal, max 25 % entreprenörer efter slumpmässigt urval, testas för att kontrollera att man inte är påverkad

av alkohol eller någon av drogerna enligt definitioner nedan. Lastbilschaufförer som hämtar och lämnar produkt, kan alkotestas både vid misstanke och slumpvis utanför de 25 %.

Testningen omfattar narkotikaproov samt utandningsprov för alkohol, och utförs av en extern part såsom företagshälsovården eller annan oberoende provtagningsorganisation.

### 3.3 Testning vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan

Vid misstanke om att en person är alkoholpåverkad på arbetsplatsen ska närmaste chef kontakta Prevent på 0303-77 97 20 som kommer och utför testningen. Då det gäller entreprenörer, ansvarar kontaktperson för att en testning omedelbart blir utförd. Om chef/kontaktperson inte finns på plats kontaktas ledningsberedskapen på 0729-77 96 02 för stöd.

Om alkoholtestet blir positivt eller om personen vägrar att låta testa sig ska hen omedelbart lämna arbetsplatsen och vederbörande fackklubb/entreprenörsfirma underrättas.

Då misstanke om drogpåverkan finns skickas medarbetaren/entreprenören hem och vederbörandes chef/kontaktperson informeras. Om chef/kontaktperson inte finns på plats kontaktas ledningsberedskapen på 0729-77 96 02 för stöd. Chef/kontaktperson säkerställer att en kontakt för testning genomförs dagen efter. Vederbörande avstängas från arbete inom Perstorp tills provsvar anlänt.

### 3.4 Åtgärder vid positiva alkohol- respektive drogtest

Vid **positivt alkoholtest** skall medarbetaren omgående stängas av från arbetsplatsen och skickas hem eller till vårdinrättning. Närmaste chef ansvarar för att detta sker på ett säkert sätt. Medarbetaren kan tillåtas återgå i arbete redan följande arbetsdag, men då krävs ett negativt utslag vid kontroll av nykterheten dessförinnan.

Chefen meddelar HR som ansvarar för att medarbetaren kallas till ett möte nästa vardag. Vid mötet deltar, förutom berörd medarbetare, närmaste chef, HR, representant från berörd fackklubb samt vid behov Företagshälsovården. Tillsammans görs CDT-prov och eventuellt en plan för rehabilitering och uppföljning. Medarbetaren är avstängd från arbetet tills det att utredningen är slutförd och att det vid behov finns en överenskommen rehabiliteringsplan.

Den som avstängs ska meddelas att avstängningen inte innebär ett skiljande från anställningen och att lön inte utges för avstängningstiden.

Vid **positivt drogtest** handläggs ärendet av företagshälsovårdens MRO-läkare. Först kontaktas berörd medarbetare för samtal och därefter HR. HR kontaktar sedan närmaste chef och därefter kallas det till möte som vid positivt alkoholtest (se ovan). Tillsammans gör man en plan för rehabilitering och uppföljning. Medarbetaren är avstängd från arbetet tills det finns en överenskommen rehabiliteringsplan. Den som avstängs ska meddelas att avstängningen inte innebär ett skiljande från anställningen och lön inte utges för avstängningstiden.

### 3.4 Sekretess

Arbetsgivaren, företagshälsovården eller annan inom arbetsplatsen är inte skyldiga att till polisen eller annan myndighet rapportera enskilt missbruk, såvida det inte har samband med

annan brottslighet. En medarbetare som medger provtagning medger också att information ges till arbetsgivaren. Lämnas inte medgivande sker ingen provtagning och det betraktas som en vägran.

Tystnadsplikt gäller för HR, chefer med personalansvar, arbetsmiljösamordnare, fackliga representanter och huvudskyddsombud som fått information om medarbetares hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden i samband med alkohol- och drogrehabilitering (enligt arbetsmiljölagen).

### 3.5 Rehabilitering

Företaget samarbetar i frågor kring alkohol och droger med företagshälsovården och Aleforsrådet. Vi är även anslutna till Aleforslinjen (tel 020-22 12 00). Där har alla anställda möjligheten till en kostnadsfri handledning. I avtalet med Aleforsstiftelsen ingår även en bedömning för att utreda om beroendesjukdom föreligger.

### 3.6 Arbetsrättsliga åtgärder

#### Vägran att genomgå drogtest

En medarbetare som enligt ovan inte genomför provtagning, fastställt kontroll/behandlingsprogram eller som återfaller i missbruk kan av denna anledning riskera att skiljas från sin anställning.

Om medarbetare vägrar att genomgå drogtest, eller vägrar att lämna ut sitt provsvar, skall han/hon få information om konsekvenserna av detta. Vägran att genomgå drogtest eller att lämna ut sitt provsvar kan vara grund för uppsägning eller avskedande.

Vid fortsatt vägran:

- medarbetaren avstängs från tjänst och skickas hem
- Perstorp kommer att inleda förhandling med eventuell berörd facklig organisation i syfte att utreda medarbetarens anställning hos Perstorp

## 4 UTBILDNING

HR informerar alla arbetssökande om rutinen och informerar vidare vid introduktion av nyanställda.

Alla chefer, HR-representanter och fackliga företrädare ska fortlöpande utbildas för att hantera problem runt missbruk samt rutiner och regler för testning.

## 5 DEFINITIONER

Med alkohol eller andra (olagliga) droger avses:

- Alkohol, dvs. etanol, en berusande ingrediens som finns i öl, vin och sprit.
- Till olagliga droger hör alla droger utom av läkare ordinerade och receptfria läkemedel som erhållits på laglig väg och används endast i därför avsett syfte.

- Dessutom avses all användning av narkotika och anabola androgena steroider samt användning av medel som kan medföra fara för liv eller hälsa och som används eller kan antas användas för att uppnå berusning eller annan påverkan.