

Perstorp 2007

Hållbarhetsredovisning



Välkommen till Perstorps värld

Perstorp är en ledande leverantör av kvalificerade specialkemiprodukter. Dagligen möter människor runt om i världen Perstorps produkter i en lång rad applikationer – i sina hem, på vägen, i arbetet eller på fritiden.

Perstorps direkta kunder återfinns inom en rad industrier som bland annat tillverkar färg, plast, fordon, livsmedel men också inom bygg- och verkstadsindustrin. Det gör att Perstorp tillför värdefulla egenskaper och miljöfördelar till produkter som framställs inom ett stort antal branscher och används av väldigt många konsumenter.

Perstorp har byggt upp ledande positioner inom sina utvalda segment av specialkemimarknaden i Europa och andra större regioner. Basen för verksamheten är ett djupt kunnande inom organisk kemi, särskilt aldehydkemi.

Perstorp arbetar med ständiga innovationer för att skapa ökade värden för sina kunder och har en uttalad ambition att ligga i framkanten av utvecklingen inom miljöanpassade produkter och system.

Perstorp har tillverkande enheter i tolv länder i Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien. Koncernen har cirka 2.000 anställda och huvudkontoret ligger på orten Perstorp, där verksamheten startade för över 125 år sedan. Sedan 2005 kontrolleras koncernen av PAI partners, som är ett ledande europeiskt private equity-bolag.

I hemmet

Hemma möter du Perstorp i miljöanpassad färg både inne och ute samt i andra ytor, till exempel på golvet och vitvarorna. Andra Perstorpprodukter bidrar till hållbarheten på bröd och ost eller till framställningen av förpackningar för livsmedel.

I lantbruket

Perstorp bidrar till bättre djurhållning och högre kvalitet på våra livsmedel. Det sker bland annat genom tillsatser till foder som ger friskare djur och produkter som höjer kvaliteten på mjölk.

Kommunikation med Perstorp

Om du vill lämna synpunkter på Hållbarhetsredovisning 2007 eller har frågor om Perstorps arbete på detta område kontakta Cecilia Nilsson, Communications Manager, cecilia.nilsson@perstorp.com

Text: Perstorp AB
Form och idé: Injectum B2B Marketing och Perstorp AB
Foto: Nicklas Rudfell, Anders Nordström och Rickard Hansson
Omslagsbild: Karin Bengtsson, processingenjör, Global Technology i Perstorp
Tryck: AM-tryck & reklam, Hässleholm

Perstorp AB, 284 80 Perstorp
Tel 0435-380 00
e-post perstorp@perstorp.com
www.perstorp.com

På kontoret

Reptåliga datorskrämar och tangentbord samt elektroniken i våra datorer är några exempel på användningsområden där Perstorp bidrar med kunskaper och produkter. Dessutom skyddande beläggning för kontorsmöbler och hållbara golvtyper. Själva kontorsbyggnaden kan ges ökad brandtålighet med Perstorps produkter.

I bilen

Färg och lack, splitterfria vindrutor och slitstarka inredningsdetaljer är några applikationer för Perstorps produkter. Ett växande användningsområde är biobaserade fordonbränslen som bidrar till bättre miljö.

På fritiden

Du får ut mer av din fritid med stötdämpande fritidsskor, vattentäta tält och förstärkta hjälmar för bergsbestigning. Dessa är tillsammans med väderbeständiga wake-boards, högpresterande hjul för inlines och hållbara golfbollar exempel på produkter som får värdefulla egenskaper genom specialkemikalier från Perstorp. Törsten släcker du med vatten ur en PET-flaska tillverkad av en Perstorpprodukt.

Perstorp överallt

Tretton produktionsanläggningar (siter) i tolv länder

1. Bruchhausen
2. Castellanza
3. El Salto
4. Gent
5. Perstorp
6. Singapore
7. Stenungsund
8. Toledo
9. Ulsan
10. Vapi
11. Warrington
12. Waspik
13. Zibo

2007 i korthet

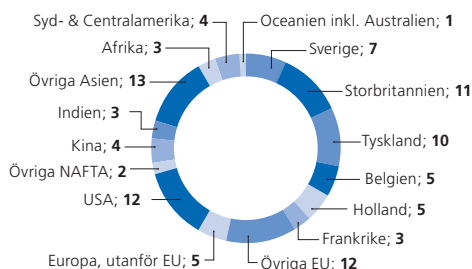
För Perstorp var 2007 ett framgångsrikt år med god resultatutveckling och ett flertal genomförda satsningar på tillväxt. Även ur ett hållbarhetsperspektiv präglades året av positiva satsningar.

- ➔ Anläggningen för rapsmetylester (RME) för förnyelsebara bränslen startades under andra kvartalet 2007. Perstorp BioProducts AB bildades för att förstärka Perstorps fokus på förnyelsebara råmaterial.
- ➔ Beslut fattades om Perstorpkoncernens största investering någonsin för tillverkning av valeraldehyd och dess derivat, bland annat en miljöanpassad mjukgörare för PVC.
- ➔ Pentafabriken i Bruchhausen återstartades efter dammexplosionen 2006.
- ➔ Under hösten genomfördes den första medarbetarundersökningen av tre, vilka kommer att genomföras årligen. Svarsfrekvensen blev höga 90%.
- ➔ Projekt Take Care startades med målet att få ner antalet arbetsolyckor. Projektet bygger på beteendebaserad säkerhet.
- ➔ Vid produktionsanläggningen i Perstorp startades en ny ångpanna för avfallsförbränning.

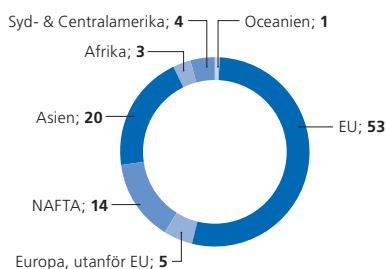
Nyckeltal, sammanfattning

Mkr, där ej annat anges	2007	2006
Nettoomsättning	8.583	7.273
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1.365	1.091

Nettoomsättning per marknad, proforma, %



Nettoomsättning per världsdelen, proforma, %



Hampus Carlsson, processingenjör vid Perstorps produktionsanläggning i Stenungsund.

Innehåll

Välkommen till Perstorps värld	2
Koncernchefen har ordet	5
Ansvarsfullt företagande	6
Ansvar för miljön	10
Säkerhet	16
Ansvar för medarbetare	20
Ansvarsfulla relationer	24
Miljödata	27
GRI-index	28

Perstorps rapporter 2007

Perstorp publicerar för 2007 en årsredovisning samt en hållbarhetsredovisning. Båda rapporterna återfinns på www.perstorp.com där de också kan beställas i tryckt form. Perstorps rapport för 2006 publicerades i april 2007.

Hållbar tillväxt med ansvarstagande

2007 var ett framgångsrikt år för Perstörpkoncernen och vi gjorde flera viktiga framtids-satsningar i form av kapacitetsinvesteringar, företagsförvärv och lansering av nya produkter. Alla dessa satsningar har genomsträvt av ansvarstagande och långsiktighet, en strävan som för övrigt gäller allt vi gör.

Lönsam tillväxt

Som VD och koncernchef för Perstörp är min viktigaste uppgift att medverka till att företaget skapar värde genom hög och lönsam tillväxt. Vi har, som jag ser det, goda förutsättningar att lyckas – med vårt breda kemikunnande och våra globala marknadspositioner. Vi har identifierat möjligheter till denna tillväxt både inom våra etablerade områden och på för oss nya marknader, vilket inte minst är ett resultat av våra målmedvetna satsningar på miljöanpassade produkter och system.

Hållbart värdeskapande

Perstörp vill nämligen skapa värde på ett hållbart sätt och ur mitt perspektiv finns det inget motsatsförhållande mellan att vara ett lönsamt företag och att ta ansvar genom hela processen. Att som en global kemikoncern kunna erbjuda våra kunder, och våra kunders kunder, miljömässigt hållbara produkter är ett sätt att ta ansvar. Vi har ett tydligt mål med utvecklingsarbetet av processer, produkter och applikationer – de ska ha minst lika goda egenskaper som det som finns att tillgå idag, men ha klara fördelar vad gäller miljö, hälsa och säkerhet. Man kan säga att Perstörps produkter bidrar till att andra företag, längre fram i värdekedjan, agerar mer hållbart.

Säkra och motiverade medarbetare

Ett annat sätt att ta ansvar är att se till att våra medarbetare kan känna sig trygga, säkra och motiverade på sina arbetsplatser. Vi har redan

idag ett högt säkerhetstänkande i vår verksamhet men trots det initierade vi under 2007, till min glädje, ett projekt för att mer på djupet förbättra vårt beteende när det gäller just säkerhet. Vårt mål är att det år 2010 inte ska inträffa några arbetsolyckor alls inom Perstörpkoncernen och vi tror att detta endast går att nå genom att öka människors medvetande om sitt eget beteende. De stora nyförvärv som vi gjort i slutet av 2007 och början av det här året har för övrigt adderat ett högt säkerhetstänkande till koncernen.

Ansvarstagande bygger relationer

Perstörp är, och vill fortsätta att uppfattas som, ett ansvarstagande företag. Vi ser tydligt hur ansvarstagande skapar trovärdighet och bygger långsiktiga, goda relationer med alla de intressenter vi har runt omkring oss – kunder, leverantörer, medarbetare, framtida investerare och samhället i övrigt. Det är just dessa relationer som säkerställer vår fortsatta utveckling.

Perstörp i mars 2008

Bo Dankis
VD och koncernchef



Ansvarsfullt företagande



Perstorp vill skapa värde på ett hållbart sätt och det finns inget motsatsförhållande i att vara ett lönsamt företag som även tar ansvar genom hela processen.

Perstorkoncernens Code of Conduct

- ➔ Vi respekterar individen och står för rättvisa, ärlighet, öppenhet och förtroende. Vi uppmuntrar nätverk, delaktighet och enskilda initiativ.
- ➔ Det är vårt ansvar att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden och förbjuda alla slags trakasserier.
- ➔ Vi arbetar ständigt för att minska effekterna av vår verksamhet på miljön i enlighet med vårt åtagande för en hållbar utveckling.
- ➔ Vi skapar långsiktigt värde för kunder, aktieägare, anställda och samhället, och inser att en hållbar vinstutveckling är avgörande för att vi ska lyckas.
- ➔ Vi är en stark men rättvis konkurrent, som konkurrerar inom ramen för tillämpliga lagar och inte deltar i olagligt branschsamarbete.
- ➔ Alla affärstransaktioner bokförs i enlighet med företagets redovisningsprinciper och lokal lagstiftning. Vi tillåter inte mutor i någon form. Alla anställda förväntas undvika situationer där deras personliga intressen kan hamna i konflikt med företagets intressen.

Ett av Perstorps tre kärnvärden är ansvarstagande, vilket ska genomsyra alla de aktiviteter och beslut som företaget och dess medarbetare genomför i både ett kort och långt perspektiv. Företagets Code of Conduct och medverkan i FN-initiativet Global Compact bidrar till ett hållbart och ansvarsfullt agerande.

Perstorps vision

Perstorps vision anger att koncernen ska vara en världsledande aktör som skapar resurseffektiva och hållbara lösningar för sina kunder. Verksamheten ska bedrivas inom utvalda nischer baserade på organisk kemi och polymerkemi.

Perstorps strategi

För att förverkliga sin vision har Perstorp formulerat tre övergripande strategier för utveckling av verksamheten:

Säkra konkurrenskraften

Perstorp ska säkra konkurrenskraften för sina nyckelprodukter, bland annat genom att vårda sina nyckelkunder samt försvara och förstärka sitt teknologiska ledarskap.

Optimera produktionsapparaten

Perstorp ska optimera produktionen med bibehållen hög tillgänglighet och pålitlighet. Det betyder främst att säkra råvarutillgången och medvetet välja var i världen koncernens olika produkter ska framställas beroende på kostnadseffektivitet och tillgänglighet.

Tillvarata tillväxtpotentialer

Perstorp ska ta vara på tillväxtpotentialer på marknaderna. Genom fokuserad innovation och marknadsutveckling ska koncernen uppnå hög organisk tillväxt inom sina verksamhetsområden. Vidare ska strategiska förvärv genomföras för att ytterligare öka volymer, geografisk närvaro och teknologier samt för att skapa

möjlighet att växa inom nya, kompletterande områden.

Koncernens övergripande mål för miljö, hälsa & säkerhet

Perstorpkoncernen har som mål för 2008 att lansera minst fem nya produkter eller applikationer som har en minskad miljöpåverkan, att minska koncernens energiförbrukning per ton för de största produktgrupperna med 2% jämfört med 2007 samt att minska vattenförbrukningen och avfallsmängden jämfört med 2007.

Varje produktionsenhet adderar dessutom sina egna EHS-mål med fokus på den miljöbelastning som den egna konsumtionen av råmaterial, energi och vatten innebär. Utsläpp till luft och vatten samt minimering och återvinning av avfall är andra viktiga parametrar.

Perstorps mål för säkerheten i arbetsmiljön är formulerade för antalet arbetsolyckor per 1 miljon arbetstimmar med minst en dags frånvaro (LTAR) vilket för 2008 är satt till mindre än 4. Målet för antalet miljöolyckor är satt till 0 för 2008.

Omvärldstrender

Perstorp arbetar med kunder inom en lång rad branscher över hela världen, vilket ställer stora krav på omvärldsbevakning och strategisk planering. Koncernen har identifierat ett antal viktiga trender som bedöms få stor inverkan på koncernens marknader i framtiden och som

Perstorp därför måste förhålla sig till och hantera på såväl kort som lång sikt. Tenderna kan sammanfattas på följande sätt:

Höga & föränderliga råvarupriser

Den ekonomiska tillväxten i världen verkar i riktning mot att tillgången på råvaror kan bli mer begränsad framöver. Priserna bedöms därför under överskådlig framtid ligga på en hög nivå och vara mer snabbväxande än tidigare.

Längre & mer integrerade värdekedjor

Värdekedjorna från råvara till slutprodukt blir allt längre, vilket bidrar till en ökad integration framåt och bakåt. På så sätt kan företag minska risken att bli klämda mellan starka råvaruleverantörer och prispressade tillverkare av slutprodukter. Längre värdekedjor medför ökad prisflexibilitet och skapar bättre förutsättningar för bra kassaflöden.

Större & mer specialiserade aktörer

Konsolideringen bland kunder och leverantörer ökar, vilket leder till att stora, mer specialiserade aktörer bildas. Den geografiska lokaliseringen av verksamheter kommer i högre grad att styras av kostnadsläge och andra konkurrensfördelar.

Ökad miljömedvetenhet

Medvetenheten om miljön och behovet av hållbar utveckling väntas tillta hos politiker och allmänhet.

Det medför ökade krav på den kemiska indu-

strin, men skapar samtidigt nya och växande behov av miljöanpassade processer, produkter och tjänster.

Ökad produktdifferentiering

En ökad segmentering av kunder och marknader skapar behov av mer differentierade produkter. Tillkommande stora kategorier av kunder förväntas tillföra nya värderingar och önskemål. Detta innebär i sin tur kortare produktlivscyklar och ställer högre krav på produkt- och applikationsutveckling.

UN Global Compact

Sedan våren 2004 deltar Perstorpkoncernen som en aktiv deltagare i FN-initiativet Global Compact vilket består av tio principer som omfattar mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor och antikorrupktion.

Under 2007 deltog Perstorpkoncernens VD Bo Dankis vid ett Global Compact-möte med toppolitiker i världen samt med ledare för företag som deltar i Global Compact. Perstorp sponsrade under 2007 Global Compact med en engångssumma om 1.000 US-dollar. Se även www.unglobalcompact.org för mer information om UN Global Compact.

Vidare är Perstorp anslutet till kemiindustrins program Responsible Care (Ansvar & Omsorg).

Code of Conduct

Perstorpkoncernens Code of Conduct, uppförandekod, bygger bland annat på FN-initiativet Global Compact och dessa affärsprinciper ska genomsyra verksamheten. Under 2007 har samtliga koncernens produktionsanläggningar via ett formulär besvarat frågor rörande koncernens Code of Conduct.

Det har under 2007 inte förekommit några fall av diskriminering, barnarbete eller tvångsarbete, och därmed har inga åtgärder vidtagits på något av dessa områden. Det har inte heller förekommit några fall av korrupktion och därmed har inte åtgärder, såsom utbildning på området, vidtagits.

Utmärkelser under 2007

Under 2007 har ett antal av koncernens anläggningar tagit emot utmärkelser för olika typer av prestationer och agerande. Vid produktionsanläggningen i Castellanza, Italien, har en före detta medarbetare tagit emot "Medal of Master of Work" från Italiens president.

Produktionsanläggningen El Salto i Chile fick ta emot en utmärkelse för sitt säkerhetsarbete från "Institute for Safety" i Chile. Genom sitt kontinuerliga stöd och arbete med att hålla de lokala vattendragen rena fick Perstorps produktionsanläggning i Toledo, USA, ta emot en så kallad "Founder Award" från "Partners for Clean Streams". Anläggningen i Toledo tilldelades dessutom en utmärkelse för sitt miljömässigt hållbara arbete med att återvinna elektronik. Anläggningen i indiska Vapi tog under 2007 för andra gången emot en utmärkelse för sin goda ordning på produktionsanläggningen.

Styrning & mätning

Perstorps policyer

Perstorpkoncernen har antagit en policy för miljö, hälsa och säkerhet samt en för Human Resources. Dessa kan läsas i sin helhet på www.perstorp.com. Under respektive område i denna redovisning presenteras delar av dessa policyer.

Medarbetarundersökning

Inom ramen för Perstorpkoncernens process för personalledning och -utveckling, PMD-processen (People Management and Development), genomförs årliga medarbetarundersökningar. Syftet med denna undersökning är att skapa ett underlag för koncernens chefer och avdelningar att genomföra en dialog om hur förmågan att arbeta effektivt ska kunna förbättras.

Medarbetarundersökningen vänder sig till samtliga medarbetare i koncernen och översätts till åtta olika språk för att öka förståelsen hos medarbetarna och därmed också möjligheterna till en högre svarsfrekvens. En undersökning har

genomförts under 2007. Varje avdelning har tagit fram en åtgärdsplan baserad på resultatet från undersökningen med målet att ha genomfört förbättringar under 2008.

Ledningssystem

Perstorpkoncernens ledningssystem anger interna krav och arbetssätt för styrning av verksamheten. Revisioner utförs på varje produktionsenhet enligt Perstorps globala interna standard som inkluderar ISO 14001, OSHAS 18001, kemiindustrins program Responsible Care (Ansvar & Omsorg), säkerhet och riskeliminering.

Under 2007 har en intern teknikstandard fortsatt att utvecklas avseende koncernens krav på produktionsanläggningarnas skydd och säkerhet. Ledningssystemet anpassas också för koncernens produkter som en förberedelse för arbetet kring den europeiska kemikalielagstiftningen REACH.

GRI-index

Perstorp har valt att använda sig av "Global Reporting Initiative", GRI, och den senaste versionen av "Sustainability Reporting Guidelines 3.0" som utgångspunkt för denna hållbarhetsredovisning.

GRI föreslår sammanlagt 154 standardindikatorer, varav 42 (del 1-4) bland annat tar upp verksamhetsbeskrivning, redovisningsprinciper och bolagsstyrning. Övriga 112 indikatorer avser redovisning av det ekonomiska, miljömässiga och sociala resultatet av företagets verksamhet (prestanda). Av dessa utgör 33 indikatorer för "Disclosure on Management Approach", det vill säga frågor om hur hållbarhetsarbetet styrs genom exempelvis policyer, mål och utbildning av anställda. Av de 112 prestandaindikatorerna är 82 så kallade kärnindikatorer som GRI menar bör redovisas av samtliga företag och organisationer.

Perstorpkoncernens årsredovisning för 2007 utgör också underlag för redovisningen av vilka GRI-indikatorer som uppfylls (se sidan 28-31).

Perstorp tillämpar nivå C och har valt att inte låta utföra en extern revidering.

Redovisningsprinciper

Uppgifter om arbetet med miljö, hälsa och säkerhet vid Perstorps produktionsenheter har samlats in avseende kalenderår 2007.

Uppgifterna har samlats in elektroniskt, via frågeformulär samt genom att uppgifter lagts in direkt i en koncernövergripande databas (EHS Frango). Varje produktionsenhet har en egen samordnare för arbetet med miljö, hälsa och säkerhet, som bistått i detta arbete. Därefter har juridiskt ansvariga tagit del av uppgifterna och godkänt dem. Koncernfunktionen för miljö, hälsa och säkerhet i Perstorp har därefter tagit fram sammanställningar och rapporter, som sedan använts som underlag för hållbarhetsredovisningen.

Faktaunderlaget utgörs av uppgifter som rapporterats till olika myndigheter och sådana som använts i den interna styrningen av företaget samt av sammanställningar som gjorts specifikt för denna redovisning.

Varje produktionsenhet redovisar månatligen antal anställda, personalomsättning, övertid, sjukfrånvaro, successionsplanering och utvecklingsplaner i en databas, som Perstorkoncernens Human Resources-avdelning använder för uppföljning av nyckelfaktorer. Dessa underlag har använts för sammanställning i denna hållbarhetsredovisning. Personaluppgifter har också samlats in via frågeformulär.

Miljödata omfattar de enheter som varit i Perstorps ägo under hela kalenderåret 2007. Förvärv och avyttringar under året ingår ej. Jämförelsetalen för tidigare år har justerats för att motsvara 2007 års verksamhet. Nyckeltal redovisas främst i absoluta tal, men i vissa fall sker redovisning även i relativa termer.

Perstorps unika framgångsmolekyl

Molekyler är själva hjärtat i Perstorps verksamhet. De viktigaste av dem alla är faktiskt de miljarder molekyler som på ett positivt sätt varje dag organiserar sig och bildar ett par tusen väldigt viktiga personer – koncernens medarbetare som skapar vinnande formler för Perstorps kunder och i förlängningen hela vår omvärld.

Perstorps unika framgångsmolekyl består av koncernens tre viktigaste styrkor, tillika kärnvärden: fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande. Dessa kärnvärden i olika kombinationer genomsyrar Perstorps arbetsätt och lösningar och skapar alltid Winning Formulas.

Fokuserad innovation

Fokuserad innovation innebär att Perstorp sätter värde på att utveckla arbetsätt, ansvar och processer till ömsesidig nytta för kunderna och företaget. Detta innebär inte innovation för sakens skull, utan innovation med målet att finna den bästa värdeskapande lösningen. Inom kemiområdet fokuserar Perstorp på nischer där företaget har förutsättningar att vara världsledande och driva utveckling kring väldefinierade kund- och miljörelaterade behov.

Pålitlighet

Perstorp lägger stor vikt vid att hålla sina löften till kunderna. Det handlar om att förlöpande se till att prestationer och processer lever upp till kundernas förväntningar. Det innebär att Perstorp tillhandahåller pålitliga lösningar med låg risk levererade med hög precision. Att både som individer och som grupp hålla vad man lovar är avgörande för Perstorps framgång och bygger förtroende och lojalitet hos kunderna.

Ansvarstagande

Perstorp tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar som är miljömässigt hållbara och fullt ut motsvarar kundernas behov. Perstorp arbetar med säkra processer och har ett utpräglat säkerhetsstänkande. Medarbetarna är välutbildade och kvalificerade för sitt arbete samt beredda att ta ansvar och lösa uppkomna frågor när så krävs. Perstorp är en organisation som bryr sig om sina kunder, anställda, samhället och miljön.

Winning Formulas visar på ett tydligt sätt vad Perstorkoncernen står för.

Ansvar för miljön



Perstorp arbetar medvetet och fokuserat för att utveckla och förbättra produkter och processer som bidrar till en bättre miljö, både vad gäller framställning och användande.

Viktiga händelser 2007

- ➔ Start av ny ångpanna för avfallsförbränning i Perstorp.
- ➔ Driftsättning av två ångpannor i Stenungsund.
- ➔ Minskad energianvändning i Gent, Belgien, med cirka 8% trots ökad produktionsvolym.
- ➔ Start av "Water Management", en kartläggning av alla produktionsenheters vattensituation.
- ➔ Ökning av miljörelaterade investeringar, cirka 17,8% av koncernens totala investeringar.

Policy för miljöarbete

- ➔ Perstorp ska arbeta med ständiga förbättringar av processer och produkter för att minimera påverkan på människor och miljö. Försiktighet, kretsloppstänkande och hushållning med naturresurser ska känneteckna verksamheten.
- ➔ Perstorp ska arbeta med att utveckla produkter med förbättrade miljöegenskaper och minskad resursförbrukning för säker användning hos kund under hela livscykeln. Perstorp ska tillhandahålla aktuell information till kunder om produkters hälso- och miljöaspekter.

Perstorkoncernen arbetar medvetet och fokuserat för att utveckla och förbättra produkter och processer som bidrar till en bättre miljö, både vad gäller framställning och användande. Ansvarstagande kombinerat med höga ambitioner och en vilja att lära nytt är viktigt för Perstorp.

De senaste åren har en ökad uppmärksamhet riktats mot miljöfrågor, bland annat genom kopplingen mellan den globala uppvärmningen och användningen av fossila bränslen. För Perstorps del är hanteringen av miljöfrågor avgörande för den egna verksamheten, som ska bedrivas på ett miljömässigt hållbart sätt, likväl som ett ökat fokus på miljöfrågor bland kunder och övriga intressenter också skapar nya affärsmöjligheter. Korrekt och innovativt nyttjande av kemi är en möjlighet att hantera miljöutmaningar i världen.

Perstorp har sedan länge medvetet styrt produkt- och applikationsutveckling i riktning mot miljöanpassade och resurseffektiva lösningar som exempelvis lösningsmedelsfria färgsystem och djurfoder fritt från antibiotika bland mycket annat. Ett nytt satsningsområde för koncernen är biodiesel, där en ny produktionsanläggning för Rapsmetylester (RME) togs i bruk våren 2007.

Kraftiga prisökningar på energi bidrar till Perstorkoncernens fortsatta arbete med att använda olika former av biobränslen för energiproduktion vid koncernens tillverkningsanläggningar.

Koncernens råvaror är till cirka 75% baserade på olja eller naturgas, vilka fortsatt att stiga kraftigt i pris också under föregående år. Trots en stabilisering av råvarupriserna mot slutet av 2007 har Perstorp, liksom övrig kemiindustri, haft kraftigt ökade kostnader för råvaror under föregående år. Perstorp arbetar aktivt för att utvärdera nya och förnyelsebara råvaror. Vegetabiliska oljor är ett exempel, biobaserad etanol ett annat.

Petrokemiska råvaror kommer dock att förbli Perstorps liksom övrig kemiindustris huvudsakliga råvara i många år framöver. Utvecklingen av nya miljömässigt hållbara produkter, såväl som utvärdering av alternativa råvaror måste präglas av ansvarstagande och ett globalt perspektiv. En känslig miljö och komplexa ekosystem kräver mer än snabba lösningar, speciellt som arbetet måste kombineras med en strävan mot drägliga levnadsförhållanden för människor överallt på jorden.

Produktionsenheten El Salto i Chile har 2007 adderats till koncernens miljöstatistik, och dessutom har flera av enheterna ökat sina produktionsvolymer. Detta har inneburit att energianvändning och råvaruförbrukning samt vissa emissioner ökat under 2007.



Alf Gunnarsson, Director Industrial Chemistry:

”Perstorps utvecklingsarbete präglas sedan lång tid tillbaka av miljöhänsyn. Vid produkt-, process- och applikationsutveckling måste kraven avseende miljöpåverkan minst tillgodoses. En drivkraft för allt utvecklingsarbete är att hitta nya produkter med minst samma goda egenskaper som befintliga och likvärdiga, men med en mindre miljöpåverkan. Det är en strävan mot mer hållbara produkter som har en minskad påverkan både i framställningsprocesserna och inom sina olika användningsområden.

Ett konkret exempel på yttre krav som drivit den här typen av produktutveckling är färgbranschens minskade användning av lösningsmedel där de ersätts bland annat med vattenbaserade system. Flera av våra produkter möjliggör detta genom sina specifika egenskaper. Inom just applikationsområdet färger har vi bedrivit flera utvecklingsprojekt i nära samarbete med färgtillverkare.

Användning av förnyelsebara råvaror är på sikt avgörande för kemiindustrins framtid. Grön kemi, som är en del av detta, är också något vi arbetar aktivt med, inte minst vad gäller utvecklingen av tillverkningsprocesser som bygger på fermentering och enzymatiska system. Det är en del av den framtid som redan är här.”

Miljömål 2008, Energi & Vatten

Specifika energikonsumtionen ska jämfört med utfallet 2007 reduceras med 2%¹⁾

Förbrukningen av vatten och producerad mängd avloppsvatten ska jämfört med 2007 vara lägre

¹⁾ Målet gäller energikonsumtionen per ton för de största produktgrupperna.

Resurshushållning

Energi

Användningen av energi inom Perstorp-koncernen har ökat med cirka 20% under 2007 jämfört med 2006. Av koncernens energi-användning kommer cirka 14% (17%) från förnyelsebart bränsle. Andelen eldningsolja har ökat till cirka 13% (5%). Enheten El Salto i Chile har inte som planerat fått tillgång till naturgas på grund av exportrestriktioner i Argentina utan har använt eldningsolja som bränsle. Detta har bidragit till den ökade användningen av eldningsolja under 2007.

Projekt för energieffektivisering och energi-besparing pågår inom koncernen och energi-besparande åtgärder har vidtagits vid flera enheter under året. Produktionsenheten i Perstorp, som står för cirka 30% av koncernens energianvändning, deltar i "Programmet för energieffektivisering i energiintensiv industri" (PFE), som administreras av Statens Energi-myndighet. Vid enheten i Gent, Belgien, pågår motsvarande program och här har man med specifika åtgärder samt ökad beläggning i fabriken lyckats minska sin energianvändning med cirka 8% under 2007 samtidigt som produktionsvolymen ökat med 10%.

Vid enheten i Perstorp har under 2007 en ny kombinerad panna för olja och flytande rest-produkter tagits i bruk. Anläggningen har en avancerad rökgasrening vilket bidrar till minskade utsläpp av bland annat svaveldioxid, stoft och andra ämnen från förbränningen av såväl olja som flytande restprodukter. Genom återvinning av flytande restprodukter som energikälla minskas behovet av olja.

Enheten i Stenungsund tog i mitten av 2007 i drift två nya ångpannor som ersättning för befintliga pannor.

Råvaror, hjälpkemikalier, förpackningar & renvatten

Perstorp använder ett stort antal ämnen som råvaror i sina processer. De råvaror som används i störst omfattning är metanol, propen, syrgas och naturgas. Dessa förädlas till produkter, varav några utgör väsentliga insatsvaror i Perstorps fortsatta förädlingskedja, till exempel formalin och butyraldehyd. Viktiga hjälpkemikalier är bland annat svavelsyra, natriumhydroxid, ammoniak och myrsyra.

Projekt pågår ständigt inom fabriker för att kartlägga utbytet från processerna och minska råvaruförbrukningen. Störningar i produktionsanläggningarna som medför ökad råvaruförbrukning registreras och åtgärder genomförs för att minimera dessa.

Produktionen medför omfattande bulkleveranser och dessutom används olika förpackningsmaterial för mindre leveranskvantiteter. Fabriker strävar efter att leverera så mycket som möjligt i bulk för att minska mängden förpackningsmaterial.

Under 2007 har Perstorpkoncernen använt 18 Mm³ (20) renvatten. Därav utgjorde 15,1 Mm³ ytvatten, 1,8 Mm³ grundvatten, 0,8 Mm³ kommunal försörjning och 0,1 Mm³ försörjning från andra externa källor.

Under 2007 inledde Perstorp arbetet med att kartlägga alla produktionsenheters vattensituation (Water Management). Detta avser belysa hushållning och recirkulation av ingående vatten. Dessutom ska kartläggningen belysa utgående avloppsvattens föroreningsbelastning samt situationen i de recipienter som tar emot behandlat avloppsvatten.

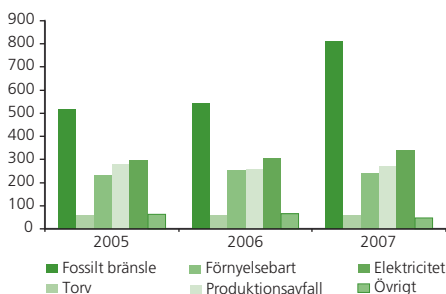
Markanvändning

Flera av Perstorpkoncernens anläggningar är lokaliserade inom större industriområden, där markanvändningen har optimerats genom att flera fabriker samlats på en plats och delar på viktig utrustning. Exempel på detta är anläggningarna i Perstorp, Castellanza i Italien och Ulsan i Korea. Koncernens processanläggningar och byggnader täcker cirka 175 hektar och koncernen äger ytterligare cirka 300 hektar mark i anslutning till sina enheter.

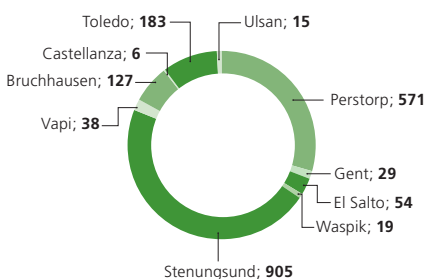
Koncernens största enhet är belägen inom Perstorp Industripark i Perstorp, som haft kemisk tillverkning i någon form sedan 1881. Perstorpkoncernen reglerar även ett antal sjöar och dammar öster om industriparken. Rikedomen på våtmarker, dammar och småsjöar förhöjer naturvärdet i dessa omgivningar. Vatten från sjöarna flyter genom industriparken via Ybbarpsån, som är recipient för renat processavloppsvatten från industriparken. Ybbarpsån går till Rönne å som passerar två så kallade Natura 2000-områden.

Vid enheten i Bruchhausen, Tyskland, finns också ett Natura 2000-område söder om anläggningen längs floden Ruhr.

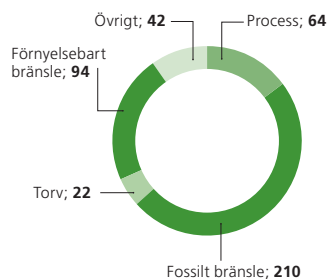
Fördelning av energislag, GWh



Råmaterialförbrukning per anläggning, kton



Koldioxid, kton per bränsleslag



Emissioner & miljöpåverkan

Klimatpåverkan

Utsläpp av koldioxid

Under 2007 ökade Perstorps totala utsläpp av koldioxid med 17% till 432 kton (369) främst på grund av produktionsökning i Stenungsund samt utökad rapportering för ytterligare en enhet, El Salto i Chile. Omräknat per ton produkt är utsläppet nästan konstant över tiden, 0,26 ton koldioxid per ton produkt under 2007 mot 0,25 under 2006. Koldioxid från transporter ingår inte i denna redovisning.

Perstorkoncernen inledde arbetet med att minska sin påverkan på växthuseffekten för många år sedan, bland annat genom att en bibränslepanna byggdes 1991 vid koncernens största produktionsenhet i Perstorp. Användningen av fossilt bränsle minskade då väsentligt, genom att tidigare koleldning kunde avvecklas. Bibränslepannan, tillsammans med oljeeldade reservpannor, försörjer ett tjugotal fabriker inom Perstorp Industripark med ånga och är den anläggning i koncernen som släpper ut mest koldioxid. I bibränslepannan eldas från 2006 även animaliska biprodukter, ett koldioxid-neutralt bränsle med goda förbränningsegenskaper.

Vid koncernens produktionsanläggning i Vapi, Indien, ersattes 2005 en oljeeldad ångpanna med en ångpanna som eldas med briketter gjorda av restprodukter från odling av sockerrör. Drygt 70% av energibehovet utgjordes här av förnyelsebart bränsle under 2007.

Under 2006 inlämnades ansökan avseende utsläppsrätter för koldioxid för åren 2008-2012. Beslut om tilldelning har erhållits för de svenska enheterna i början av 2008.

Läckage av ozonnedbrytande ämnen

Inom Perstorp förekommer köldmedier av typen HCFC/HFC i klimat- och kylanläggningar.

Installerad mängd av HCFC i koncernen var 2007 cirka 1,6 ton. Läckage av HCFC uppgick under året till omkring 1,1 ton främst till följd av haveri i en kylanläggning vid enheten i Castellanza, Italien. Mindre läckage har även förekommit vid anläggningarna i Toledo i USA, Vapi i Indien, och Ulsan i Korea.

Koncernens installerade mängd av HFC var 2007 knappt 1,6 ton. Läckaget under året uppgick till cirka 140 kg.

Utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC)

Utsläpp av flyktiga organiska ämnen från Perstorkoncernen härrör främst från produktionsanläggningar. Ett flertal reningsanläggningar för katalytisk förbränning av utsläpp till atmosfären finns inom Perstorps enheter och denna reningsteknik är idag den vanligast förekommande inom koncernen. Dock förekommer både våtskrubberteknik och termisk förbränning i flera anläggningar.

Under 2007 var VOC-utsläppen till luft från Perstorkoncernen cirka 178 ton (179).

Metanol är det ämne som utgör Perstorps enskilt största utsläpp av flyktiga organiska ämnen, 51 ton (47). Metanol avges i mindre mängd från flera av koncernens fabriker, men förekom under 2007 i störst mängd vid enheterna i Perstorp (inklusive enhetens lagertankar i Höganäs), Bruchhausen i Tyskland och Vapi i Indien. De näst största utsläppen utgörs av dimetyleter 28 ton (32) och avges främst från anläggningarna i Perstorp och Toledo, USA.

Bolagets tredje största utsläpp utgörs av propen/eten/propan, 22 ton (35) och avges från anläggningen i Stenungsund.

Utsläpp av svaveldioxid & kväveoxider

Utsläpp av svaveldioxid från Perstorp sker främst från förbränning av svavelhaltigt bränsle vid bolagets enheter. Under 2007 var koncernens utsläpp av svaveldioxid 328 ton (77). De ökade utsläppen av svaveldioxid beror till största delen på att eldningsolja använts som energikälla vid enheten i El Salto, Chile, som inte har fått tillgång till naturgas på grund av exportrestriktioner i Argentina.

Omfattande insatser har på senare år gjorts vid bolagets enhet i Vapi, Indien, där en stor andel olja har ersatts med bibränsle. Vid enheten i Bruchhausen, Tyskland har ingen användning av eldningsolja förekommit under 2007.

Utsläppen av kväveoxider kommer främst från förbränningsanläggningar. Under 2007 har utsläppen av kväveoxider ökat till 212 ton (173).

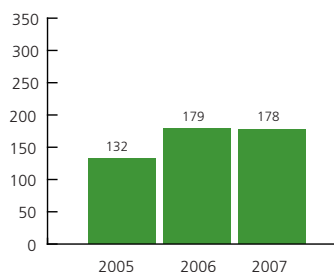
Avfall

Enheterna inom Perstorkoncernen har väl fungerande källsortering samt rutiner för att säkerställa att endast godkända transportörer och mottagare av avfall används.

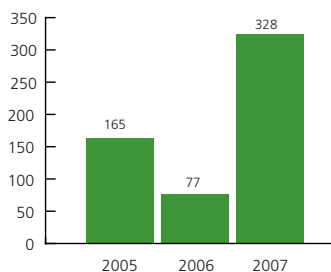
Den totala avfallsmängden inom Perstorkoncernen uppgick 2007 till 64 kton (86). Minskningen beror på att vid anläggningarna i Perstorp och Stenungsund har icke farligt avfall klassats om till biprodukter då det dels finns en marknad för vissa produkter, dels kan vissa biprodukter användas som energiråvara.

De största avfallsfraktionerna utgörs av process-

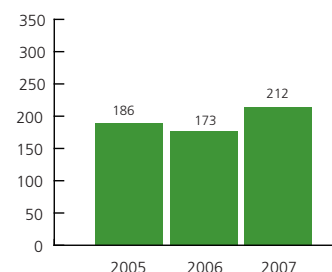
Utsläpp av flyktiga organiska ämnen, VOC, ton



Utsläpp av svaveldioxid, ton



Utsläpp av kväveoxider, ton



relaterad returmetanol vid enheten i Perstorp samt reaktionsmoderlut vid enheten i Bruchhausen, Tyskland. Dessa fraktioner går till intern energiåtervinning.

Vid enheten i Perstorp tar man emot flytande restprodukter från enheterna i Stenungsund och Gent, Belgien. Genom återvinning av flytande restprodukter som energikälla minskas behovet av olja. Katalysatorfabriken i Perstorp tar emot begagnad katalysator från sina kunder för upp- arbetning, varvid molybden återvinns.

Vattenburna föroreningar

De största vattenburna utsläppen inom Perstorpkoncernen kommer från koncernens fabriker i Perstorp, Toledo i USA och El Salto, Chile. Fabriken i Perstorp, Stenungsund, Castellanza i Italien, Vapi i Indien, och Ulsan i Korea, renar sina utsläpp i avloppsreningsverk inom fabriksområdet. Övriga enheter är anslutna till kommunal behandling.

Mark- & grundvattenföroreningar

Under 2002 upptäcktes en mark- och grundvattenförorening vid neopentylglykolfabriken

vid produktionsenheten i Perstorp och sanering har pågått sedan dess. Regelbunden uppföljning sker och resultaten rapporteras till tillsynsmyndigheten. Två av tre saneringsriktvärden har uppfyllts och bedömningen är att saneringen ska kunna avslutas inom något år.

Lokala markföroreningar har under året arbetats vid enheterna i Indien och USA.

Vid enheten i Perstorp har en inventering gjorts under 2007 enligt den så kallade MIFO-modellen (MIFO = Metodik för Inventering av Förorenade Områden), som har tagits fram av Naturvårdsverket för att inventering och riskklassning av områdena ska kunna göras på ett enkelt och enhetligt sätt i Sverige. Avsikten med inventeringen är att kartlägga var det finns risk för att markföroreningar förekommer som resultat av nuvarande och/eller tidigare industriella verksamheter. Fyra områden inom Perstorp Industripark har klassificerats för vidare uppföljning. Förslag på utredning för dessa områden har inlämnats till miljömyndigheten under 2007.

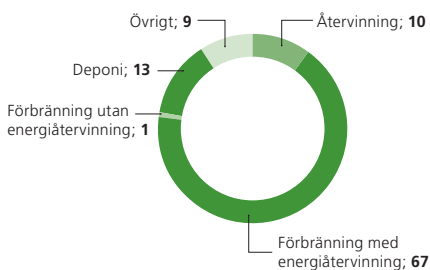
Buller

Inom Perstorpkoncernen är externt buller i de flesta fall inte längre något problem för enskilda fabriker, som normalt omfattas av villkor för externt buller gällande industriområde. Historiskt har omfattande arbete genomförts i syfte att reducera buller från anläggningarna. Bullersituationen följs upp regelbundet och under 2007 har kartläggningar gjorts i Bruchhausen i Tyskland, El Salto i Chile och i Stenungsund.

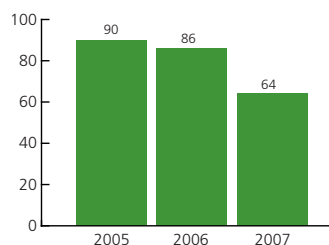
Transporter

Perstorp deltar i det svenska initiativet Forum för Hållbara Transporter, en grupp företag som i samarbete med Vägverket vill skapa förutsättningar för hållbar utveckling av transporter. Gruppen ser transporter som en självklar del av hållbarhetsarbetet och tar aktivt ansvar som inköpare av tunga transporter på väg. Gruppen har under de senaste två åren arbetat med att skapa och införa ett inköpsverktyg för hållbara transporter. Verktyget förväntas bli klart under våren 2008.

Totalt avfall, per behandlingsmetod, %



Totalt avfall, kton



Miljöekonomi

Miljökostnader

Under 2007 uppgick de miljö- och arbetsrelaterade kostnaderna till 55,6 Mkr (59,5), vilket motsvarar 0,6 % (0,8) av koncernens nettoomsättning.

Kostnaderna för omhändertagande av avfall uppgick till 17,7 Mkr (18,8). Under året betalade koncernen cirka 18,5 Mkr (23,5) för avloppsvatten och cirka 16 Mkr (16) för administration av miljöarbetet. I de administrativa kostnaderna ingår kostnader för miljöpersonal, underhåll av miljöledningssystem och externa konsulttjänster.

Det har inte funnits anledning att göra någon väsentlig reservering för miljöåtgärder under 2007.

Miljösuld

Perstorps ekonomiska redovisning bygger på "going concern-principen", vilket återspeglas i hur eventuella miljöskulder bedöms.

Koncernen följer myndighetsbeslut och vidtar åtgärder såväl proaktivt för att förebygga miljöpåverkan, som reaktivt i händelse av miljöstörningar.

Investeringar i miljö, hälsa & säkerhet

De totala miljöinvesteringarna, som omfattar utsläppsbehandlande och -förebyggande investeringar, investeringar i säkerhet och brandskydd samt investeringar i bättre arbetsmiljö, uppgick under 2007 till 95,3 Mkr (57,5), vilket motsvarar cirka 17,8 % (10,9) av koncernens totala investeringar.

Övervägande delen av miljöinvesteringarna har skett i Perstorp och i Bruchhausen, Tyskland. I Perstorp har miljöinvesteringarna främst utgjorts av projekt inom energiproduktionen, förbättrad brandsäkerhet och förbättrad arbetsmiljö. I Bruchhausen övervägde projekt inom ökad brandsäkerhet och en sänkningslinje för malda pentaprodukter. I Stenungsund har projekt genomförts för ökad brandsäkerhet och förbättrad arbetsmiljö.

Ybbarpsån flyter igenom koncernens tillverkningsanläggning i Perstorp och ån är recipient för renat processavloppsvatten.



Investeringar i miljö, hälsa & säkerhet		
Mkr, där ej annat anges	2007	2006
Säkerhet och brandskydd	60,0	5,7
Arbetsmiljö	8,9	7,6
Yttre miljö	26,4	44,2
Summa investeringar	95,3	57,5
% av totala investeringar	17,8	10,9

Miljökostnader		
Mkr, där ej annat anges	2007	2006
Avloppsvatten	18,5	23,5
Farligt avfall	11,3	8,7
Övrigt avfall	6,4	10,1
Marksanering	0,2	0,0
Administration	15,9	15,7
Tillsynsavgifter	3,3	1,5
Summa kostnader	55,6	59,5
% av nettoomsättningen	0,6	0,8

Säkerhet



Säkerhetsarbetet inom Perstorp omfattar medarbetarnas arbetsmiljö, minimering av arbetsplatsolyckor och utveckling av produkter som bidrar till ökad säkerhet för människa, djur och miljö.

Viktiga händelser 2007

- ➔ Minskning av antalet allvarliga arbetsolyckor till 13 (2006:23).
- ➔ Minskad sjukfrånvaro för koncernens svenska enheter.
- ➔ Uppdatering av global databas för registrering av risker, tillbud och olyckor.
- ➔ Start av projekt Take Care för minskning av arbetsolyckor.

Policy för säkerhet

- ➔ En sund och säker arbetsmiljö där medarbetarnas hälsa har högsta prioritet.
- ➔ Högsta prioritet för att förebygga allvarliga olyckor genom riskanalys, förebyggande åtgärder, nödlägesberedskap och långsiktig teknisk framförhållning.

Säkerhetsarbete är ett prioriterat område inom Perstorpkoncernen. Det omfattar medarbetarnas arbetsmiljö, minimering av arbetsplatsolyckor och utveckling av produkter som bidrar till ökad säkerhet för människa, djur och miljö.

Säkerhetsarbete är ett prioriterat område inom Perstorpkoncernen. Detta gäller sådant som företaget kan påverka direkt; medarbetarnas arbetsmiljö och säkerheten i användandet av de produkter som Perstorp producerar och säljer. Arbetet gäller utveckling av nya produkter som på olika vis kan öka säkerheten för människor, djur eller miljö.

Det är Perstorps absoluta ansvar att se till att medarbetare på koncernens samtliga anläggningar har en trygg och säker arbetsplats dit de kan gå utan att riskera att skadas. Varje medarbetare har ett ansvar att följa regler och använda den skyddsutrustning som företaget tillhandahåller. Förebyggande arbete prioriteras därför högt, både vad gäller säkerhet och friskvård.

Inom Perstorps ansvar ligger också att ha mesta möjliga kunskap om de produkter som tillverkas av koncernen vad gäller säkerhets-, hälso- och miljöaspekter. Denna kunskap ska ligga till grund för hantering i den egna produktionen likväl som den ska tillhandahållas kunder och transportörer för att minska risken för tillbud och olyckor.

Arbetsmiljö

Projekt Take Care

Mot slutet av 2007 startades ett projekt inom Perstorpkoncernen med målsättningen att det år 2010 inte ska förekomma några arbetsolyckor. Projektet, vilket kallas Take Care, syftar till att förändra medarbetarnas beteende och på så sätt minska antalet arbetsolyckor. Take Care kommer inledningsvis att drivas som projekt vid anläggningarna i Perstorp, Stenungsund, Toledo i USA och Bruchhausen i Tyskland. Projektet bygger på beteendebaserad säkerhet.

Arbetsolyckor

Under föregående år intensifierades arbetet med att minska antalet arbetsolyckor, även innan projekt Take Care startades.

Utbildningssatsningar, riskanalyser och andra förebyggande åtgärder vid koncernens produktionsanläggningar har genomförts. En minskning av arbetsolyckor kunde noteras för 2007 då det inträffade 13 (23) arbetsolyckor som medförde minst en dags frånvaro. Detta motsvarar 4,4 (8,4) olyckor per 1 miljon arbetstimmar.

Global databas för risker & olyckor

Risker, olyckor och tillbud registreras i en global intern databas. Databasen är källsystem för registrering och utredningar samt för spridning av information och kunskap om farliga situationer inom hela koncernen. Under 2007 har en uppdaterad version av databasen utformats, bland annat med förenklat förfarande vid tillbudsrapportering. Den nya databasen implementerades i början av 2008.

Sjukfrånvaro

Perstorpkoncernen prioriterar ett förebyggande arbete för minskad sjukfrånvaro hos medarbetarna. Arbetet består av flera komponenter såsom tydliga värderingar, arbetsmiljöfrågor, utbildning och information, erbjudande om friskvård, samtal i PMD-processen, attitydundersökningar samt underlättande av tidiga sjukvårdskontakter. Genom ett systematiskt arbete med de olika komponenterna strävar Perstorp efter en så låg sjukfrånvaro som möjligt.

Koncernen redovisar för 2007 en låg sjukfrånvaro i jämförelse med motsvarande verksamheter. För de svenska enheterna är siffran något

Arbetskadorna	Resultat			Mål
	2005	2006	2007	2008
LTAR ¹⁾	5,9	8,4	4,4	<4
Antalet miljöolyckor ²⁾	19	8	10	0

¹⁾ LTAR (Lost Time Accident Rate) = antalet arbetsolyckor med minst en dags frånvaro per 1 miljon arbetstimmar.

²⁾ Miljöolyckor = olyckor som har haft en påverkan på miljön utanför invallat område.

lägre, 2,4% (2,6%) Motsvarande jämförelsetal finns ännu inte för de utländska enheterna.

Friskvård

Inom Perstorpkoncernen anses organisatorisk effektivitet, gott ledarskap och en god psykosocial, såväl som fysisk arbetsmiljö vara centrala för medarbetarnas hälsa och trivsel på arbetsplatsen.

I den medarbetarundersökning som genomfördes under 2007 samt genom mål- och utvecklingssamtalen i PMD-processen ges en indikation på medarbetarnas fysiska och psykiska hälsa. Perstorpkoncernen satsar på olika sätt på friskvårdsaktiviteter för att på så vis ta ansvar för medarbetarnas hälsa. Upplägget skiljer sig mellan de olika enheterna runt om i världen.

Företagshälsovård

Perstorp ser betydelsen av företagshälsovård av god kvalitet vid alla koncernens anläggningar. Detta är nödvändigt för att säkerställa en god arbetsmiljö och en aktiv rehabilitering av koncernens medarbetare. Med god företagshälsovård kan också förebyggande arbetsmiljöinsatser bedrivas för att främja medarbetarnas hälsa.

Sättet att erbjuda företagshälsovård skiljer sig i hög grad mellan enheterna inom koncernen beroende på enheternas storlek och geografiska läge. På koncernens största anläggning, enheten i Perstorp, finns egen företagshälsovård medan alla andra enheter har avtal med externa leverantörer. I många fall innefattar dessa avtal också utökade tjänster inom det arbetsmiljörela-

terade området, exempelvis ergonomiska frågor, arbetsrelaterad stress och handlingsprogram för rehabilitering.

Säkerhet

Bränder, explosioner & miljöolyckor

Tio miljöolyckor inträffade under året och samtliga var av karaktären spill som kunde saneras utan bestående skador på miljön.

Fjorton brandtillbud har inträffat under året. Alla kunde släckas av egen personal på plats. Sju av de inträffade tillbudena var i isolering som förorenats och antänts av värme från heta rör.

Produktomsorg

Produktomsorg är ett begrepp inom programmet Responsible Care och innefattar all den kunskap ett företag ska ha om de miljö-, hälso- och säkerhetsaspekter som företagets produkter kan förknippas med. Produktomsorg innebär också att kunderna ska tillhandahållas råd och anvisningar om säker transport, lagring och användning av produkter samt – när så är tillämpligt – omhändertagandet av produkter och deras förpackningar.

Produktsäkerhet

För att undersöka produkters egenskaper krävs att en produktutredning utförs. Denna görs i första hand genom sökningar i litteratur, databaser och andra källor. Om uppgifter saknas tas information fram genom att utföra egna fysikalisk/kemiska, toxikologiska eller ekotoxikologiska studier hos testlaboratorier. Även för kända produkter görs regelbundet sökningar

efter ny information, så att Perstorp har tillgång till den senaste kunskapen.

För att kunna göra riskbedömningar för produkterna krävs också kunskap om hur användaren eller miljön exponeras för den kemiska produkten. När risken är uppskattad kan man därefter ange hur produkten på bästa sätt ska hanteras för att risken ska vara så liten som möjligt.

REACH

REACH (Registration, Evaluation, Authorization of Chemicals), som är det mest omfattande regelverket som antagits i EUs historia trädde i kraft den 1 juni 2007. Den lägger ett tydligt ansvar på industrin när det gäller att ta fram data om kemiska ämnen samt göra riskbedömningar och föreslå åtgärder för att hantera riskerna. Kemikalier med vissa farliga egenskaper ska inte få användas utan särskilt tillstånd. Lagstiftningen ställer vidare krav på att säkrare alternativ ska övervägas vid prövningen av farliga kemikalier. Om alternativen är ekonomiskt och tekniskt rimliga ska de farliga ämnena bytas ut.

Perstorp arbetar nu intensivt med att implementera REACH i hela företaget och förberedelser pågår för att göra "pre-registrering" av alla kommersiella produkter under andra halvåret av 2008 samt att förbereda för "registrering" av koncernens högvolymsprodukter, över 1.000 ton, med början januari 2009. Arbetet sker i dialog med kunder och leverantörer.

Sjukfrånvaro som andel av ordinarie arbetstid, %

	2007		2006	
	Koncernen	Svenska verksamheten	Koncernen	Svenska verksamheten
Totalt	2,4	2,4	2,4	2,6
Sammanhängande sjukfrånvaro 60 dagar eller mer	*)	1,2	*)	1,2
Fördelning efter kön				
Män	*)	2,1	*)	2,2
Kvinnor	*)	2,9	*)	3,3
Fördelning efter ålder				
-29	*)	2,3	*)	1,3
30-49	*)	2,5	*)	2,1
50-	*)	2,1	*)	3,9

*) Det finns inga säkerställda siffror för de utländska enheterna avseende uppdelning på långtids- och korttidsjukfrånvaro, kön- samt åldersfördelning.

Produkter för ökad säkerhet för människa, djur & miljö

Flera av Perstorpkoncernens produkter bidrar till ökad säkerhet för människa, djur och miljö. Av produkten 2-etylhexansyra tillverkas plastfilm som ingår i säkerhetsglas i till exempel bilar, vilket förhindrar splitter- och sårskador vid kollisioner. Med Boltorn W3000 som tillsats i alkydfärger kan organiska lösningsmedel bytas ut mot vatten.

Perstorpkoncernen har under föregående år, samt i början av 2008, förvärvat två verksamheter inom isoftalsyra (PIA) och kaprolaktoner. PIA används bland annat för att förlänga hållbarheten för pulverfärger utomhus och på så sätt göra dem mer attraktiva. Kaprolaktoner används bland annat för att tillverka vattenburna lacker och ytskikt till läder. På så sätt förbättras hållbarhet och utseende för en naturprodukt utan miljöbelastning.

Perstorps produkter inom affärsområdet Performance Additives, vilka riktar sig mot applikationer för jordbruks- och livsmedelssektorn, har haft en positiv utveckling under föregående år. Långsiktigt drivs den ökande efterfrågan på den här typen av produkter av skärpta krav på livsmedelskvalitet och djurhållning samt förbud mot antibiotika som tillsats i foder.

FAMI-QS är en kvalitets- och säkerhetsstandard för fodertillsatser. Produktionsenheterna i Castellanza i Italien, Bruchhausen i Tyskland samt Perstorp och Stenungsund är alla certifierade enligt denna standard.

Överföring av teknik

Perstorp fortsätter att vara världens ledande leverantör av såväl anläggningar som katalysatorer för formalintillverkning under varumärket Perstorp Formox. Perstorp stödjer sina kunder aktivt och långsiktigt med råd för ökad produktivitet i deras formalinanläggningar. Perstorps återköp av formalinkatalysatorer ger både maximal återvinning av råvarorna och säker hantering av restprodukterna.

Omfattande teknikutbyte mellan Perstorps produktionsanläggningar medför väsentliga förbättringar avseende produktivitet, kvalitet och miljöbelastning i alla anläggningar. Erfarenheter från Perstorp kommer kunder tillgodo i hantering och användning av Perstorps produkter.

Corporate Risk Management

Övergripande riskhantering sker i nära samarbete mellan enheterna Insurance Management inom Corporate Finance och Global EHSQ. Regelbundna tekniska riskinspektioner görs på varje tillverkande enhet i samarbete med en tredjepartskonsult och bildar underlag för beslut om förebyggande åtgärder. Olika aspekter på verksamheten bedöms och värderas. Detta arbete gör det möjligt att följa upp och kvantifiera de förbättringar som sker som resultat av inspektionerna.



Håkan Kihlberg, Site Manager vid produktionsanläggningen i Perstorp:

”För mig som platschef är det mycket viktigt att alla de människor som arbetar här vid Site Perstorp inte kommer till skada på sitt arbete, att de helt enkelt kan känna sig trygga i sin arbetsmiljö. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att arbetsmiljön är så trygg och säker som det bara går. Regler och tekniska anordningar är en förutsättning för detta.

Ännu viktigare är att medarbetarna har en insikt om vilka risker som finns i arbetsmiljön och att vi alla agerar enligt detta. Därför tror jag starkt på projekt Take Care och det upplägg som används med fokus på människors beteende och hur det kan förändras för att bli säkrare. Med hjälp av de observationer av arbetssituationer som de utbildade säkerhetscoacherna genomför blir det bra diskussioner kring hur ett beteende kan bli säkrare.

Min förhoppning är att den typen av diskussioner ska bli ett naturligt inslag i arbetsvardagen för alla medarbetare. Det värsta jag kan tänka mig är att någon medarbetare ska skada sig allvarligt på jobbet. Genom att fokusera på hur man kan agera säkrare hoppas jag att det inte ska inträffa.”

Utbildning miljö, hälsa & säkerhet, antal deltagare

	2007	2006	2005
Säkerhet, brandskydd etc.	1.010	1.072	626
Arbetsmiljö	1.379	908	1.386
Miljöutbildning	414	401	286
Totalt antal deltagare	2.803	2.381	2.298
Totalt antal timmar	29.815	21.446	21.696

Ansvar för medarbetare



Medarbetare, som ges förutsättningar till individuell utveckling bidrar till att säkerställa Perstorps fortsatta utveckling och möjligheter till att skapa värde för kunderna.

Viktiga händelser 2007

- ➔ Ny organisation för arbetet med internt varumärkesbyggande.
- ➔ Satsning på e-learning för att stärka den interna kulturen och koncernens kärnvärden.
- ➔ Genomförande av medarbetarundersökning med en svarsfrekvens på 90%.
- ➔ Satsning på nytt koncept för annonsering mot arbetsökande i Sverige.
- ➔ Ny organisation och nytt arbetssätt för koncernens teknologifunktion, Global Technology.

Policy för Human Resources

- ➔ Personliga samtal mellan chef och medarbetare lägger grunden för varje medarbetares individuella utveckling. Satsningar på utbildning ska stödja både företagets och individens långsiktiga utveckling.
- ➔ Perstorp uppmuntrar och stödjer interna rekryteringar och arbetsrotation.
- ➔ Med förebyggande företagshälsövård och friskvård stödjer Perstorp varje medarbetares hälsa.
- ➔ Perstorp respekterar sina medarbetares anslutning till fackliga organisationer och rätten till kollektivavtal. Perstorp motverkar diskriminering och uppmuntrar mångfaldsarbete.

Engagerade medarbetare, som ges förutsättningar till individuell utveckling inom ramen för företagets ambitioner, bidrar till att säkerställa Perstorpkoncernens fortsatta utveckling och möjligheter till att skapa värde för kunderna.

Perstorp konkurrerar i en globaliserad värld där förändring sker i allt snabbare takt och är en naturlig del av vardagen. Perstorpkoncernen befinner sig också i en fas av både organisk och förvärvsrelaterad tillväxt, vilket ställer krav på medarbetarnas engagemang och kompetens. Det är därför av största vikt att företagets medarbetare ges förutsättningar och möjligheter att utvecklas samt att den interna kulturen är stark. Denna interna kultur, bestående av tre kärnvärden, tillika Perstorps styrkor: fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande, går under benämningen Winning Formulas.

Kompetensförsörjning spelar en mycket viktig roll för att säkerställa att kvalificerade och motiverade medarbetare finns i koncernen, både på lång och kort sikt. I det längre perspektivet har företaget också ett ansvar att marknadsföra kemisk processindustri som en utvecklande, framtida arbetsplats för unga människor. Arbetet med kompetensförsörjning, liksom arbetet med att utveckla koncernens medarbetare, styrs av väl definierade processer.

Utveckling av den interna kulturen

Flera satsningar har gjorts under föregående år för att ytterligare intensifiera det interna varumärkesbyggandet och därigenom bygga en ännu starkare företagskultur. För förbättrad lokal för-

ankring på koncernens olika enheter bildades en ny organisation med lokala varumärkesambassadörer på varje produktionsanläggning. Dessa ambassadörer har till uppgift att föra ut koncerninitiativ men framförallt att driva arbetet lokalt med kulturbyggande aktiviteter.

Under året genomfördes workshops med metoden "förenkla och exemplifiera" där varje medarbetare fick en förenklad definition av koncernens kärnvärden. I grupperna gjordes sedan kopplingar till den egna vardagen genom att medarbetarna fick ta fram egna vardagsexempel på respektive kärnvärde. Dessa exempel används sedan som underlag för "storytelling" där framgångsexemplen sprids över hela koncernen genom Perstorps interna kommunikationskanaler.

Under 2007 påbörjades även en satsning på e-learning, även denna med koncernens kärnvärden och beteenden i fokus. Varje medarbetare på koncernens svenska enheter gick under hösten igenom den interaktiva utbildningen. En fortsatt utrullning av utbildningen kommer att ske på koncernens övriga siter under 2008.

Medarbetarundersökning 2007

Under hösten 2007 genomfördes en medarbetarundersökning där samtliga medarbetare i kon-

cernen ombads svara på en enkät med 39 frågor. Syftet med undersökningen var att skapa ett underlag för varje chef och grupp att genomföra en dialog om hur teamets förmåga att arbeta effektivt skulle kunna förbättras.

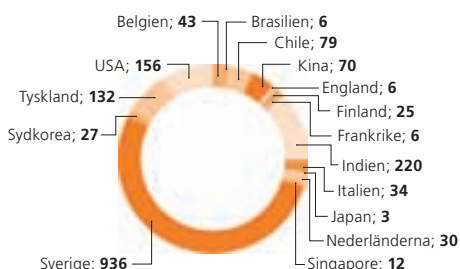
En svarsfrekvens på över 90% visar att engagemanget bland medarbetare i alla funktioner och i alla länder är mycket stort. Resultatet på en övergripande nivå var mycket tillfredsställande med ett totalindex för prestationsförmåga på 3,6 (på en skala 1-5). Mycket höga värden uppmättes till exempel för trivseln på den egna arbetsplatsen, arbetets innehåll och för Perstorp som arbetsgivare. Exempel på områden att förbättra är ledarskap, arbetsbelastning och stress.

Kompetensförsörjning

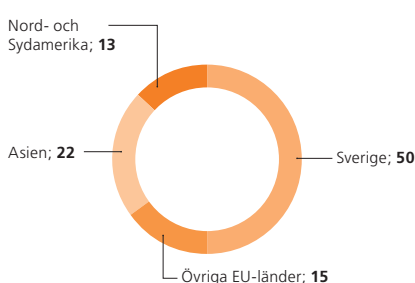
Perstorpkoncernens arbete med kompetensförsörjning utförs i både det lång- och kortsiktiga perspektivet och i båda fallen har företaget ett ansvar att informera intressenter på ett korrekt sätt om vad företaget står för och vilka möjligheter som erbjuds.

I det långsiktiga perspektivet riktas insatserna främst mot ungdomar. För detta arbete finns framför allt resurser vid koncernens svenska enheter där företaget redan i grundskolorna har de första kontakterna med traktens elever. Ett

Genomsnittligt antal heltidsanställda per land



Geografisk fördelning av antalet anställda, %



Åldersfördelning, koncernen, %

	2007
29 år och yngre	8
Mellan 30-49 år	64
50 år och äldre	28

Då åldersfördelning har börjat mätas 2007 finns inga jämförelsetal för tidigare år.

viktigt mål med den tidiga kontakten är att ge elever en rättvis bild av en modern industriell miljö. Perstorp arbetar även aktivt för att informera elever i högstadiet om fördelarna med tekniska gymnasieutbildningar i allmänhet och kemitekniska i synnerhet. Detta ingår även som en naturlig del i antagningsarbetet till företagets friskola Perstorp Gymnasium som drivs i Perstorp.

Flera av koncernens produktionsanläggningar har ett nära samarbete med skolor och universitet för att väcka ungdomars intresse för arbete inom kemisk processindustri.

Koncernens rekryteringsarbete kvalitetssäkras genom en kvalitetsstyrd rekryteringsprocess, vilken ses över kontinuerligt. Rekryteringsprocessen stödjer arbetet att agera ansvarsfullt och pålitligt genom klara rutiner vad gäller hantering av ansökningar, tester och kontakter med arbetssökande.

Under senare delen av 2007 genomfördes i Sverige en profilannonserkampanj där Perstorps positiva påverkan på människors vardag belystes. Med hjälp av "storytelling" där koncernens tre kärnvärden var i centrum skapades intresse för att arbeta inom koncernen. Totalt söktes 50 ingenjörer i annonsen, och strax efter årsskiftet hade ungefär hälften av de lediga positionerna tillsatts.

Kompetensutveckling stimuleras genom att uppmuntra intern rörlighet såväl på lång som kort sikt. Arbetsrotation är sedan flera år i fokus för koncernen och det blir för varje år allt fler som använder sig av denna möjlighet.

Strukturen på den formella utbildningsnivån hos medarbetare i koncernen har förändrats de senaste två åren. Orsaken till detta är främst pensionsavgångar samtidigt som antalet högskoleutbildade bland nyanställda ökar.

Global process för personalutveckling

Utvecklingen av koncernens medarbetare ska präglas av systematik, långsiktighet och delaktighet. Den drivs därför inom ramen för en koncerngemensam utvecklingsprocess, PMD (People Management and Development), som består av fyra steg:

- ➔ Helårsutvärdering och målsättning
- ➔ Personal- och ledarskapsundersökningar
- ➔ Halvårsutvärdering och individuell utvecklingsplan
- ➔ Personalplanering

Mål- och utvärderingssamtal ger medarbetarna ökad delaktighet i sin egen utveckling och i utformningen av mål. I den medarbetarundersökning som genomfördes under hösten 2007 svarade 79% av medarbetarna att de haft ett utvecklings- och utvärderingssamtal med sin chef det senaste året. För helåret 2006 var motsvarande siffra 65%.

En målsättning är att individuella utvecklingsplaner ska finnas för samtliga medarbetare. Under 2007 upprättades sådana utvecklingsplaner för 37% (32) av medarbetarna.

Under 2008 kommer ett projekt att bedrivas för att revitalisera och vidareutveckla processen för personalutveckling.

Talent Management

Under 2007 har Perstorkoncernen inlett ett arbete med "Talent Management", en satsning för att på olika sätt ta tillvara och utveckla företagets olika kompetenser. Inom ramen för "Talent Management" har grunden till tre nya karriärvägar utvecklats inom avdelningen Global Technology. Den traditionella chefsrollen har förtydligats till att starkare betona ledarskap, samtidigt som nya karriärer för specialister och projektledare har skapats. Specialister som arbetar med koncernens viktigaste kompetensområden får på detta sätt möjlighet att ytterligare utveckla sin kompetens samtidigt som de förväntas arbeta i nätverk över organisations- och geografiska gränser och sprida sin kunskap i företaget. Projektledare har sedan tidigare en stark roll i företaget. Nu har en tydligare karriär för projektledare skapats och kompetenskrav för olika nivåer har beskrivits.

Som en konsekvens av de nya rollerna har också arbetssätt och organisation förändrats inom Global Technology. Det är ännu för tidigt att fullt ut utvärdera det nya arbetssättet men intentionen är att dessa tre karriärvägar också ska införas i andra delar av koncernen under 2008.

Mångfald & jämställdhet

Perstorps personalpolicy bygger på principen att alla människor ska ha lika möjligheter att utvecklas i sitt arbete. Företagsledningen är också övertygad om att mångfald på arbetsplatsen i form av exempelvis ålder, kön, nationalitet och utbildningsbakgrund skapar ett klimat som på sikt bidrar till ökad kreativitet, produktivitet och trivsel.

Grundutbildning, % av samtliga anställda			
	2007	2006	2005
Grundskola	10	17	22
Gymnasieutbildning	56	56	50
Högskola	34	27	28

Andel kvinnor i styrelser & ledning						
	2007			2006		
	Totalt	varav kvinnor	%	Totalt	varav kvinnor	%
Styrelseledamöter	119	4	3	95	2	2
Andra ledande befattningshavare	131	32	24	95	20	21

Styrelseledamöter avser ordinarie ledamöter inom samtliga bolagsstyrelser i koncernen. En och samma person räknas med flera gånger om han eller hon är med i flera av bolagsstyrelserna.

Gruppen andra ledande befattningshavare innefattar koncernens ledningsgrupp, ledningsgrupperna inom respektive funktion, de större bolagens ledningsgrupper samt VD i alla övriga bolag inom koncernen.

Arbetet med att öka mångfalden inom koncernen bedrivs på flera olika plan, bland annat kommer numera två personer i koncernledningen från annat land än Sverige. Med de nyligen förvärvade verksamheterna i Singapore och England samt koncernens joint venture i Kina minskar andelen svenska medarbetare och det blir allt viktigare att ge alla samma möjlighet till utveckling och karriär. Ett fortsatt aktivt arbete med arbetsrotation mellan koncernens olika anläggningar i världen bedrivs för att bidra till såväl företagets som individers utveckling. Ett flertal exempel på såväl korttids- som långtidsuppdrag utomlands finns inom koncernen.

En stor andel av Perstorpkoncernens anställda arbetar i eller nära produktionen, dit fler män än kvinnor av tradition söker sig. Andelen anställda kvinnor inom koncernen ligger kvar på ungefär samma nivå. En positiv förändring kan däremot ses i antalet kvinnliga chefer.

Vid de svenska enheterna ökade andelen kvinnliga chefer 2007 till 27% (23%). Det största bidraget till denna förändring kom från produktionsanläggningen i Stenungsund. Även vad

gäller kvinnor representerade i koncernens ledningsgrupp, ledningsgrupperna inom respektive funktion, de större bolagens ledningsgrupper samt VD i alla övriga bolag inom koncernen kan en positiv utveckling av andelen kvinnor noteras. (Se tabell på sidan 22). Uttaget av föräldraledighet vid koncernens svenska enheter låg under 2007 kvar på ungefär samma nivå som under 2006. Däremot ökade andelen män vid de svenska enheterna som tog ut ledighet för vård av sjukt barn till 33% (25%).

En ny jämställdhetsplan för 2008 för koncernens svenska enheter har tagits fram i samarbete mellan företaget och de fackliga klubbarna.



Ann-Christin Lindberg, Director Technology Oxo inom Global Technology:

”Global Technology Oxo, koncernens processutvecklings- och investeringsorganisation för Oxoverksamheten, är lokaliserad i Stenungsund. Här har förändringsarbetet enligt den nya modellen med tre karriärvägar påbörjats men ännu inte formaliserats med utnämningar av specialister. Modellen innehåller tre karriärvägar, specialist, chef och projektledare. Detta kommer att positivt påverka samtliga befattningar genom ökad tydlighet och förståelse för styrkan i att vi är olika och därmed ger olika bidrag till vårt gemensamma mål.

Personligen tror jag starkt på en organisation med tre olika karriärvägar för medarbetarna. Det ger utrymme för alla att utvecklas till fördel för både företaget och individen själv.

Vi tar förändringen i den takt som vi hittar formerna för den. Inledningsvis tar det en del tid vilket vi fullt ut inte kunnat lägga nu då vi har flera större pågående projekt. Det kommer att kräva att speciellt cheferna ger utrymme för specialisterna och istället fokuserar mer på ledarskap. Detta är inte helt självklart med tanke på hur chefsrollen traditionellt varit utformad med högt ställda krav på kunskaper inom det område som skulle ledas.”

Medeltal anställda				
Land	2007		2006	
	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Sverige				
Moderbolaget	9	8	9	8
Dotterbolag	927	644	895	618
Belgien	43	34	40	32
Brasilien	6	4	6	4
Chile	79	74	65	61
Finland	25	13	25	13
Frankrike	6	4	5	3
Indien	220	212	240	233
Italien	34	26	36	28
Japan	3	2	3	2
Kina	70	47	3	2
Nederländerna	30	21	29	20
Singapore	12	7	4	1
Storbritannien	6	4	6	4
Sydkorea	27	23	29	26
Tyskland	132	116	132	116
USA	156	138	148	130
Totalt	1.785	1.377	1.675	1.301

Personalomsättning, koncernen, %		
	2007	2006
Personalomsättning	4,0	5,2

Med personalomsättning avses % av genomsnittligt antal anställda som lämnat koncernen.

Ledarskapsutveckling	Deltagare
Certifierat ledarskapsprogram	18 (39)
Winning Formulas i praktiken	101
Projektledning	51
Ledarskapsutveckling inom del av koncernen	12 (42)
Totalt 2007	182

Antal i parentes avser 2006.

Ansvarsfulla relationer



Långsiktighet och ansvar är viktiga ingredienser när Perstorp bygger relationer med de intressenter som företaget omger sig med.

Viktiga händelser 2007

- ➔ Perstorpmedarbetare vald till ordförande i FormaCare.
- ➔ Ett flertal tillståndsansökningar har lämnats in och godkänts för koncernens produktionsenheter.

Policy för ansvarsfulla relationer

- ➔ Perstorp ska arbeta för långvariga kundrelationer och aktivt samarbete för att hitta miljöförbättrande och resurseffektiva lösningar till kunders produkter och processer
- ➔ Leverantörer, entreprenörer, konsulter och transportörer förväntas följa Perstorps krav avseende arbete med miljö, hälsa och säkerhet, där efterlevnaden avgör fortsatt engagemang.

Långsiktighet och ansvar är viktiga ingredienser när Perstorpkoncernen bygger relationer med de intressenter som företaget omger sig med. Dessutom prioriteras en god kommunikation med dessa intressenter.

Goda och ansvarsfulla relationer med företagets samtliga intressenter är av största vikt för Perstorp och långsiktighet är ett ledord. Koncernens tre värderingar fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande har också de en inneboende koppling till just de relationer som Perstorp bygger med sin omvärld. En god kommunikation med intressenterna är mycket viktig och sker i enlighet med koncernens fyra grundprinciper för kommunikation: aktiv, öppen, korrekt och helhetstänkande.

Kunder

Perstorpkoncernen har en bred produktportfölj och en stor geografisk spridning av sin kundbas. Det finns därmed inget beroende av någon enskilt mycket stor kund. Koncernens tio största kunder står för i storleksordningen 25% av nettoomsättningen. Drygt 800 kunder svarar för inköp för mer än 1 Mkr vardera. Kundrelationerna ska präglas av långsiktighet och Perstorp strävar efter att vara en pålitlig samarbetspartner som tar ansvar för processer och det egna agerandet för att skapa kundlojalitet.

Genom att årligen genomföra kundundersökningen Customer Satisfaction Index mäts kontinuerligt kundernas nöjdhetsgrad. I slutet av 2006 genomfördes en undersökning för Väst-europa och NAFTA med resultatet 4,09 på en femgradig skala. I slutet av 2007 genomfördes motsvarande undersökning för övriga marknader, resultatet från denna är ännu ej analyserat.

Agenter & distributörer

Perstorp samarbetar med agenter och distributörer på omkring 60 olika platser världen över. Dessa agenter och distributörer fungerar som

Perstorps representanter i de områden där koncernen inte har egna säljkontor. Även här strävar koncernen efter långsiktiga relationer där representanterna kan stå för Perstorps värderingar och föra fram företagets produkter och budskap.

Leverantörer

Perstorpkoncernen eftersträvar långsiktiga relationer med sina leverantörer. För de volymmässigt största råvarorna tecknas långsiktiga avtal med flera leverantörer. För att relationerna med leverantörer ska fungera krävs inte minst att dessa delar Perstorps syn på miljö, hälsa och säkerhet. Innan Perstorp godkänner en ny leverantör måste denne därför svara på en frågeformulär kring miljö- och säkerhetsfrågor. Perstorp ber också om att få ta del av företagets miljöpolicy samt om tillstånd att utföra en miljörevision. Detta utgör en del i den totala bedömning som görs innan en ny leverantör godkänns.

Leverantörer av råvaror samt emballage genomgår årligen en utvärdering av produktkvalitet, leveranstid, förpackning och dokumentation.

Branschorganisationer

Perstorpkoncernen prioriterar att på både nationell och internationell nivå följa vad som sker inom området kemisk produktsäkerhet. I Sverige deltar företaget i den svenska branschorganisationen Plast- & Kemiföretagens arbete. På det internationella planet deltar Perstorp i olika sektorgrupper inom den europeiska kemiindustrins branschorganisation CEFIC. En Perstorpmedarbetare innehar posten som ordförande i sektorgruppen för frågor angående formaldehyd, FormaCare.

Konkurrenser

I enlighet med Perstorpkoncernens ”Code of Conduct” ska företaget vara en stark men rättvis konkurrent, som konkurrerar inom ramen för tillämpliga lagar och inte deltar i olagligt branschsamarbete. Perstorp har sedan ett antal år tillbaka en policy för hantering av konkurrensfrågor som täcker kraven från lagstiftning som företagets egna etiska regler inom området.

Skolor & universitet

Kontakter med skolor och universitet är viktiga för Perstorpkoncernen inte minst för att understödja det långsiktiga rekryteringsarbetet. Vid koncernens anläggning i Perstorp drivs dessutom en egen gymnasieskola. Utbildningen är ett treårigt kemitekniskt program med inriktning på kemisk process. Tio veckors praktik, varav två veckor är förlagda till enheter utanför Sverige, ger eleverna insyn i arbetslivet.

Perstorpkoncernen samarbetar också med grundskolor och andra gymnasieskolor i närområdet kring de olika produktionsenheterna, för att kunna visa upp industrin som en tänkbar framtida arbetsplats. Detta innefattar studiebesök, praktik och projekt i skolorna. Vid koncernens produktionsenhet i Stenungsund bedrivs ett samarbete med en lokal gymnasieskola, där elever med processteknisk utbildning genomför sin ettårspraktik på företaget. Produktionsenheten i Toledo, USA, sponsrar årligen ett sommarläger med kemitema vid ett närliggande universitet. Enheterna i Bruchhausen i Tyskland, Borgå i Finland, Castellanza i Italien, Gent i Belgien, Vapi i Indien samt i Perstorp arbetar kontinuerligt med utbyte med olika universitet.

Samhälle

Information till allmänheten

Miljöinformation till allmänheten lämnas i koncernens redovisningar, via massmedia och internet samt diverse broschyrmaterial. Större informationsinsatser för allmänheten har under senare år genomförts vid ett flertal av koncernens produktionsenheter med anledning av krav i lagar och förordningar om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Seveso-lagstiftningen). I enlighet med denna lagstiftning har Perstorp även lämnat säkerhetsrapporter till myndigheterna samt uppdaterat dessa, dels vart femte år enligt gällande lag, dels i samband med nya tillståndsprövningar. Kraven berör flera av Perstorps produktionsenheter i Europa.

Öppet Hus & besöksverksamhet

Med några års mellanrum anordnas Öppet Hus vid ett flertal av koncernens anläggningar för medarbetares familjer samt närboende. Under 2007 arrangerades en sådan dag vid Perstorps anläggning i Bruchhausen, Tyskland, i samband med att den fabrik som förstördes vid en brand år 2006 återinvigdes. Arrangemanget var välbesökt, inte minst av närboende. De fick möjlighet att se produktionsanläggningen och få en förklaring till hur olyckan 2006 kunde ske.

Koncernens anläggningar får också regelbundet besök av olika intressegrupper; bland annat universitet, högskolor, politiker, företag, pensionärer och föreningar av olika slag.

Klagomål

Frågor och klagomål från allmänheten tas emot och åtgärdas i enlighet med rutiner i ledningssystemet (ISO 14001). Enheten i Nol, vilken tillhör produktionsenheten i Stenungsund, erhöll ett klagomål angående buller och Stenungsund har fått ett klagomål avseende buller i samband med ”fackling”. Ett fåtal klagomål på lukt och buller har inkommit under 2007 vid enheten i Castellanza i Italien.

Myndigheter

För ett stort kemiföretag sker många kontakter med myndigheter i frågor som rör yttre miljö, arbetsmiljö, brand och produktomsorg. Vid nödsituationer kontaktas myndigheterna omgående och deras råd och anvisningar följs. Tillsynsmyndigheten har god insyn och stor kunskap om bolagets verksamhet.

Koncernen har producerande enheter i tolv länder. Under 2007 har enheten i Indien fått förnyat tillverkningstillstånd då nya produkter tillkommit. Enheten i Stenungsund har fått tillstånd att byta ångpannorna och tillstånd att tillverka en ny mjukgörare. Enheten i Perstorp har fått tillstånd att expandera produktionen i den multifunktionella anläggningen till 15.000 ton specialpolyoler per år. Enheten i Tyskland fick tillstånd dels att återstarta den fabriksenhet för tillverkning av Penta (Pentaerytritol) som förstördes vid en brand år 2006, dels för investeringar i logistik och säkerhet. Enheten i Italien fick förnyat miljötillstånd

i enlighet med det Europeiska IPPC-direktivet (Integrated Pollution Prevention and Control).

Enheten i Stenungsund ansökte om tillstånd för ett större expansionsprojekt med utökad kapacitet för produktion av aldehyder, alkoholer, syror, mjukgörare och RME samt anläggning av en ny fabrik för tillverkning av ftalsyraanhydrid. Enheten i Stenungsund har uppgraderat säkerhetsrapporten enligt Seveso-direktivet för existerande anläggning samt det planerade expansionsprojektet. Vidare ansökte Stenungsunds enheten tillsammans med andra industrier i Stenungsund om byggandet av en ny pir i Stenungsunds hamn. Enheten i Perstorp har också uppgraderat säkerhetsrapporten enligt Seveso-direktivet för anläggningen för produktion av Neopentylglykol. Enheten i Perstorp överskred vid något tillfälle riktvärden för ammonium- och fosforföreningar i utgående avloppsvatten från avloppsreningsverket.

Under 2007 har enheten i Perstorp ansökt om tillstånd för expansion av tillverkningen av Neopentylglykol.

Ingen av enheterna i koncernen har under 2007 behövt betala miljöstraffavgifter eller motsvarande böter, eller böter för brott mot överträdelser mot andra lagar och förordningar.



Miljödata

Anläggning	År	Resurshushållning		Utsläpp till luft							Avfall	Vattenburna utsläpp
		Förbrukning råmaterial kton/år	Energi - användning GWh/år	CO ₂ kton/år	VOC ton/år	SO ₂ ton/år	Kväve-oxider ton/år	CFC kg/år	HCFC kg/år	HFC kg/år	Avfall kton/år	COD före rening ton/år ⁴⁾
Koncernen ¹⁾	2005	1.577	1.444	356	132	165	186	5	344	61	90	7.760
	2006	1.597	1.483	369	179	77	173	4	1.072	58	86	8.170
	2007	1.947	1.769	432	178	328	212	0	1.120	136	64	9.170
Perstorp ²⁾	2005	502	508	145	49	46	69	0	0	35	23	1.450
	2006	534	530	155	63	43	70	0	0	48	26	1.730
	2007	571	544	149	65	49	78	0	0	126	16	1.870
Stenungsund ^{2) 5)}	2005	684	351	121	38	0	52	0	0	25	35	140
	2006	720	415	130	62	0	58	0	0	7	29	140
	2007	905	459	145	51	0	72	0	0	11	5	130
Bruchhausen ³⁾	2005	129	276	59	4	19	43	0	0	0	21	250
	2006	114	218	46	14	9	18	0	0	0	17	290
	2007	127	281	58	19	3	17	0	0	0	31	290
Gent ³⁾	2005	23	29	5	1	0	4	0	0	0	6	1
	2006	23	28	4	1	0	4	0	8	0	6	1
	2007	29	26	4	1	0	4	0	0	0	4	1
Toledo ³⁾	2005	175	153	19	15	0	19	0	17	0	1	3.500
	2006	147	173	23	16	0	23	0	25	0	1	3.500
	2007	183	190	25	16	0	25	0	6	0	2	3.800
Castellanza ²⁾	2005	5	19	1	2	0	0	0	200	0	1	960
	2006	8	31	1	1	0	1	0	1.000	0	3	960
	2007	6	23	1	1	0	0	0	1.100	0	2	620
Vapi ²⁾	2005	33	56	7	20	100		0	7	0	3	470
	2006	31	41	10	21	25		0	9	0	4	530
	2007	38	51	13	15	26		0	3	0	3	550
Ulsan ²⁾	2005	25	52		0			0	120	0		90
	2006	22	46		0			0	30	0	0,3	87
	2007	15	33		0			0	11	0	0,1	67
El Salto ³⁾	2005											
	2006											
	2007	54	161	37	10	250	15				2	1.840

Miljödata gäller för under året helägda enheter.

Blankt – inga data tillgängliga.

1) Anläggningarna Perstorp Waspik B.V. i Holland och YLA i USA redovisas ej separat.

2) Avloppsvatten – internt avloppsreningsverk.

3) Avloppsvatten – kommunal behandling.

4) Normalt är reningsgraden mer än 90%.

5) Inklusivt anläggningen i Nol.

GRI-index

Jämförelse mellan Perstorps redovisning & GRIs rekommendationer

Perstorp tillämpar GRIs (Global Reporting Initiative) rekommendationer nivå C. Nedanstående tabell omfattar samtliga kärnindikatorer (K) och tilläggsindikatorer (T). Se även www.globalreporting.org för mera information om GRI.

Perstorp betraktar årsredovisningen och hållbarhetsredovisningen som en sammanhållen enhet. Nedanstående tabell visar hur och på vilka sidor uppgifterna kan hittas.

ÅR = Årsredovisning 2007
HR = Hållbarhetsredovisning 2007

- ✓ Helt redovisad
- Delvis redovisad
- Ej redovisad
- Följer FN-programmet Global Compact

1. Vision & strategi

1.1	Koncernchefens kommentarer, vision och strategi kring koncernens bidrag till hållbar utveckling	ÅR 2-3 + HR 5	✓
1.2	Beskrivning av påverkan, risker och möjligheter	ÅR 29-30 + HR 7, 11-14	✓

2. Organisationsprofil

2.1	Organisationens namn	ÅR 34	✓
2.2	Huvudsakliga produkter och/eller tjänster	ÅR 10-27	✓
2.3	Organisationsstruktur	ÅR 6-7	✓
2.4	Huvudkontorets lokalisering	ÅR 44 + HR 2	✓
2.5	Länder där organisationen är verksam	ÅR 56-58 + HR 2-3	✓
2.6	Ägarstruktur och bolagsform	ÅR 44 + HR 2	✓
2.7	Marknader (inkl geografisk uppdelning, sektorer)	ÅR 31 + HR 4	✓
2.8	Organisationens storlek: antal anställda, nettoomsättning, etc	ÅR 34-35 + HR 4, 23	✓
2.9	Betydande förändringar under rapporteringsperioden ifråga om storlek, struktur, ägande	ÅR 34-35	✓
2.10	Erhållna utmärkelser under rapporteringsperioden	HR 8	✓

3. Rapportens parametrar

Rapporteringsprofil			
3.1	Redovisningsperiod	ÅR 4-5 + HR 4	✓
3.2	Datum för senast föregående redovisning	HR 4	✓
3.3	Redovisningscykel	ÅR 39 + HR 4, 27	✓
3.4	Kontaktperson för redovisningen	HR 2	✓

Rapportens omfattning & avgränsningar			
3.5	Process för definiering av redovisningens innehåll	HR 8-9	✓
3.6	Redovisningens avgränsningar	ÅR 44 + HR 27	✓
3.7	Begränsningar av omfattningen eller avgränsningen	ÅR 44 + HR 27	✓
3.8	Redovisningsprinciper för samägda bolag, dotterbolag osv	ÅR 44-47	✓
3.9	Mätmetoder och beräkningsgrunder	ÅR 44-47	✓
3.10	Jämförbarhet med tidigare redovisningar	HR 9, 27	✓
3.11	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	ÅR 4-5	✓

Innehållslista för GRI			
3.12	Tabell som visar var information för samtliga delar av GRI (Standard Disclosures) går att hitta	HR 28-31	✓

Granskning			
3.13	Policy och praxis för extern granskning	HR 9	✓

4. Styrning, åtaganden & intresseperspektiv

Styrning			
4.1	Styrningsstruktur	ÅR 36-37	✓
4.2	Styrelseordförandens roll		–
4.3	Oberoende och/eller icke-verkställande styrelseledamöter	ÅR 62-63	✓
4.4	Aktieägarnas och medarbetarnas möjligheter att lämna förslag etc till styrelsen		–

4.5	Ersättning till ledande befattningshavare	ÅR 56	✓
4.6	Undvikande av intressekonflikter i styrelsen		–
4.7	Process för krav på styrelseledamöternas kvalifikationer		–
4.8	Mission, värderingar, uppförandekod etc	HR 6-9	✓
4.9	Styrelsens bevakning av ekonomiska, miljömässiga och sociala risker och möjligheter		–
4.10	Utvärdering av styrelsearbetet		–

Engagemang i externa projekt

4.11	Försiktighetsprincipens tillämpning	HR 16-19	✓
4.12	Externa stadgor, principer och initiativ	HR 6, 8	✓
4.13	Medlemskap i organisationer	HR 8, 25	✓

Intressentrelationer

4.14	Intressentgrupper	HR 5, 24-26	✓
4.15	Identifiering och urval av intressenter		–
4.16	Metoder för samarbete med intressenter	HR 24-26	✓
4.17	Viktiga frågor som framkommit i dialoger med intressenter	HR 14, 25	●

Ekonomiska indikatorer

Ekonomisk utveckling

EC1 K	Direkt ekonomiskt värde och fördelning	ÅR 4-5	✓
EC2 K	Risker och möjligheter med anledning av klimatförändringar		–
EC3 K	Täckning av förpliktelser i förmånsbestämda planer	ÅR 54-55	✓
EC4 K	Statligt ekonomiskt stöd		–

Marknadsnärvaro

EC5 T	Ingångslön i förhållande till minimilön		–
EC6 K	Inköp från lokala leverantörer	HR 25	●
EC7 K	Anställning av lokal personal	HR 22	✓

Indirekt ekonomisk påverkan

EC8 K	Investeringar i infrastruktur till gagn för allmänheten	HR 25	●
EC9 T	Betydande indirekt inverkan		–

Miljöindikatorer

Råmaterial

EN1 K	Förbrukat råmaterial, vikt eller volym	HR 12, 27	✓
EN2 K	Andel återvunnet råmaterial		–

Energi

EN3 K	Direkt energiförbrukning per primär energikälla	HR 12, 27	✓
EN4 K	Indirekt energiförbrukning per primär energikälla		–
EN5 T	Energi som sparats genom energibevarande och ökad energieffektivitet	HR 12	●
EN6 T	Satsningar på energisnåla produkter eller produkter baserade på förnyelsebar energi	HR 4, 11	✓
EN7 T	Satsningar på minskad energianvändning och uppnådda minskningar		–

Vatten

EN8 K	Vattenförbrukning	HR 12	✓
EN9 T	Vattenkällor som väsentligen påverkats till följd av vattenuttag		–
EN10 T	Vattenåtervinning och -återanvändning, procentandel och volym		–

Biologisk mångfald

EN11 K	Plats och läge för mark som ägs i områden med rik biologisk mångfald	HR 12	●
EN12 K	Inverkan på den biologiska mångfalden		–
EN13 T	Livsmiljöer som skyddats eller återställt		–
EN14 T	Arbete för skyddande av biologisk mångfald		–
EN15 T	Antal rödlistade arter enligt IUCN (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources)		–

Emissioner, utsläpp & avfall			
EN16 K	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser	HR 13, 27	✓
EN17 K	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser		–
EN18 T	Åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser och uppnådda minskningar	HR 13	●
EN19 K	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen	HR 13, 27	✓
EN20 K	Utsläpp av kväve- och svaveloxider	HR 13, 27	✓
EN21 K	Utsläpp till vatten	HR 27	✓
EN22 K	Avfallsmängd och behandlingsmetod	HR 14, 27	✓
EN23 K	Spill	HR 18	✓
EN24 T	Mängden farligt avfall som transporterats, importerats, exporterats eller behandlats		–
EN25 T	Inverkan på vattentäkter		–

Produkter & tjänster			
EN26 K	Initiativ för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster	HR 11	●
EN27 K	Andel av produkter och förpackningsmaterial som återanvänds		–

Efterlevnad			
EN28 K	Böter och påföljder med anledning av överträdelser av miljölagstiftning	HR 26	✓

Transporter			
EN29 T	Miljöpåverkan från transporter	HR 14	●

Övergripande			
EN30 T	Kostnader för miljöskyddsåtgärder och -investeringar per typ	HR 15	✓

Sociala indikatorer

Anställning			
LA1 K	Antal anställda per funktion, typ av anställning och region	HR 21, 23	●
LA2 K	Personalomsättning	HR 23	✓
LA3 T	Anställningsförmåner för heltidsanställda	HR 18	●

Relationer anställda & ledning			
LA4 K	Andel anställda som täcks av kollektivavtal		–
LA5 K	Lägsta uppsägningstid vid verksamhetsförändringar		–

Hälsa & säkerhet			
LA6 T	Andel av personalen som representeras i kommittéer för hälsa och säkerhet		–
LA7 K	Arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar	HR 17	✓
LA8 K	Program för att hjälpa medarbetarna vid allvarliga sjukdomar	HR 17	●
LA9 T	Avtal med fackföreningar kring hälsa och säkerhet		–

Utbildning & utveckling			
LA10 K	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och per anställningskategori	HR 19	●
LA11 T	Kompetensutvecklingsprogram som stödjer de anställdas karriärutveckling	HR 22, 23	●
LA12 T	Andel anställda som deltar i regelbundna utvecklingssamtal	HR 22	✓

Jämställdhet & mångfald			
LA13 K	Samställningen av styrande organ och könsfördelning per kategori	ÅR 59 + HR 22-23	✓
LA14 K	Förhållande mellan mäns och kvinnors grundlön		–

Mänskliga rättigheter

Investeringar & inköp			
HR1 K	Undersökning av mänskliga rättigheter vid investeringsavtal		–
HR2 K	Leverantörers efterlevnad av mänskliga rättigheter		–
HR3 T	Medarbetarutbildning i mänskliga rättigheter		–

Motverkande av diskriminering			
HR4 K	Antal fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	HR 8	✓

Föreningsfrihet & frihet att sluta kollektivavtal			
HR5 K	Stöd till föreningsfrihet och friheten att sluta kollektivavtal i riskområden		–

Barnarbete			
HR6 K	Vidtagna åtgärder för att stoppa barnarbete i riskområden	HR 8	✓

Tvångsarbete			
HR7 K	Vidtagna åtgärder för att stoppa tvångsarbete i riskområden	HR 8	✓

Säkerhetsrutiner			
HR8 T	Andel säkerhetspersonal som utbildats i mänskliga rättigheter		–

Ursprungsbefolkningars rättigheter			
HR9 T	Kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter och vidtagna åtgärder		–

Samhälle

Lokalsamhällen			
SO1 K	Hantering av verksamhetens inverkan på lokala samhällen	HR 25-26	●

Korruption			
SO2 K	Andel verksamheter som riskbedömts avseende korruption	HR 8	✓
SO3 K	Utbildning för att förhindra korruption	HR 8	✓
SO4 K	Vidtagna åtgärder med anledning av fall av korruption	HR 8	✓

Offentlig politik			
SO5 K	Medverkan i politiska organ och politisk lobbying		–
SO6 T	Bidrag utbetalade till politiska partier, politiker och institutioner		–

Konkurrensbegränsande agerande			
SO7 T	Antal rättsliga åtgärder till följd av konkurrensbegränsande agerande		–

Uppfyllande av lagar & förordningar			
SO8 K	Böter och påföljder med anledning av överträdelse av lagar och förordningar	HR 26	✓

Produktansvar

Kunders hälsa & säkerhet			
PR1 K	Bedömning av produkters inverkan på hälsa och säkerhet	HR 18	✓
PR2 T	Överträdelse av regler avseende produkters och tjänsters inverkan på hälsa och säkerhet	HR 26	✓

Produktmärkning			
PR3 K	Krav på produktinformation	HR 18	✓
PR4 T	Överträdelse av lagar för produktinformation	HR 26	✓
PR5 T	Rutiner avseende kundtillfredsställelse samt undersökningsresultat	HR 25	●

Marknadskommunikation			
PR6 K	Efterlevnad av lagar, normer och frivilliga överenskommelser för marknadskommunikation	HR 6, 25	●
PR7 T	Överträdelse mot regelverk för marknadskommunikation		–

Kundintegritet			
PR8 T	Klagomål avseende kränkningar av kunders integritet		–

Uppfyllande av lagar & förordningar			
PR9 K	Böter vid överträdelse av föreskrifter som rör tillhandahållande och användning av produkter	HR 26	✓



Din vinnande formel

Perstorkoncernen är världsledande inom flera sektorer av specialkemi-marknaden. Få kemiföretag i världen kan konkurrera med den framgång Perstorp haft under sina 125 år i branschen. Idag har vi en prestationsinriktad kultur som renodlats genom vår långa historia och vårt breda kemikunnande. Kulturen och kunskapsbasen möjliggör att vi kan producera vinnande formler för en mängd olika industrier och applikationsområden.

Våra produkter används inom flyg-, sjöfarts-, färg-, kemikalie-, plast-, väg- och vatten- och byggindustrin. De återfinns också i fordons-, lantbruks-, livsmedels-, förpacknings-, textil-, pappers- och elektronikapplikationer.

Våra produktionsanläggningar är strategiskt placerade i Asien, Europa, Nord- och Sydamerika och kompletteras av försäljningskontor på samtliga huvudmarknader. Vi erbjuder dig snabb regional support och ett flexibelt bemötande anpassat efter dina affärsbehov.

Om du vill ha en kemipartner som kan erbjuda fokuserad innovation som förbättrar din produkt eller applikation och levereras med pålitlighet och ansvarstagande behöver du inte leta längre. Vi har en vinnande formel som väntar på dig.