

Perstorp 2006

Hållbarhetsredovisning



Innehåll

VD har ordet	3
Perstorp i sammandrag	4
Policy & mål	6
Perstorps policy för HR, miljö, hälsa & säkerhet	7
Code of Conduct	8
Mål för miljö, hälsa & säkerhet	8
Styrning & mätning	9
Corporate Risk Management	9
People Satisfaction	9
Ledningssystem	9
Miljö	10
Resurshushållning	11
Emissioner & miljöpåverkan	12
Miljöekonomi	15
Socialt ansvar	16
Medarbetare	17
Arbetsmiljö	18
Säkerhet	18
Relationer	20
Miljö- & HR-data	24
Redovisningsprinciper	26
GRI-index	27
Ordlista	31



Perstorps rapporter 2006

Perstorp publicerar för 2006 en årsredovisning samt en hållbarhetsredovisning. Båda rapporterna återfinns på www.perstorp.com där de också kan beställas i tryckt form.



Bo Dankis, VD och koncernchef



Susanne Jacobsson, Executive Vice President,
HR & Communications



Jan Petersson, Director Global EHSQ

VD har ordet

För att bygga ett starkt företag som skiljer sig från mängden har vi inom Perstorp lagt fast tre kärnvärden:

- ➔ **Fokuserad innovation** vilket handlar om att vi ska utveckla våra arbetsinsatser, produkter och processer till ömsesidig nytta för kunderna och företaget.
- ➔ **Pålitlighet** innebär att vi ska tillhandahålla pålitliga lösningar och leverera dem med hög precision.
- ➔ **Ansvarstagande** innebär att vi arbetar med säkra processer och tar ansvar för våra produkter. Perstorp ska helt enkelt vara ett företag som bryr sig om sina kunder, anställda, samhället och miljön.

Målsättningen är att kärnvärdena ska vara en naturlig del av beslutsprocessen och en utmaning för alla medarbetare att ständigt arbeta med kunderna i fokus.

Kompetens & resultatorientering

Jag ser den kompetens och resultatorientering som kännetecknar Perstorps medarbetare som en viktig konkurrensfördel för oss.

Utbildningsnivån är generellt sett hög i koncernen och kompetensen utvecklas ytterligare genom nätverk, arbetsrotation och fortlöpande utbildningar. Genom en anpassad organisation ges stora möjligheter till utmanande arbetsuppgifter och delegerat ansvarstagande. Vi arbetar också med ett internationellt certifieringsprogram för våra ledare och med kunskapsutbyte över både geografiska och funktionella gränser.

Vårt arbete inom Human Resources är viktigt för att vi ska kunna behålla, utveckla och vid behov rekrytera de bästa talangerna inom våra områden.

Hållbar utveckling

En betydelsefull faktor i vår omvärld är den ökande medvetenheten om miljön och om behovet av hållbar utveckling. Den ställer ökade krav på den kemiska industrin, men skapar också

nya och växande behov av miljöanpassade processer, produkter och tjänster.

För Perstorp är arbetet för hållbar utveckling grundläggande, inte bara av hänsyn till människor och miljö, utan också som en viktig drivkraft för att öka våra volymer och förstärka resultatet. Därför handlar vårt innovationsarbete till stor del om att utveckla produkter eller processer med tydliga fördelar avseende miljö, hälsa och säkerhet, och som utmärks av gynnsam relation mellan pris och prestanda. Årets största investering, den pågående uppbyggnaden av en anläggning i Stenungsund för tillverkning av rapsmetylester (RME) för förnyelsebara bränslen, är ett exempel på detta.

EU antog i slutet av året kemikalieförordningen REACH som innebär en omfattande utveckling av EUs regelverk på kemikalieområdet och som träder i kraft den 1 juni 2007. EU-förordningen leder till bättre kunskap om kemiska ämnen, fokusering på risk och ökad öppenhet.

Skapa värden

Våra övergripande strategier syftar till att utveckla koncernens framtida konkurrensförmåga och teknologiska ledarskap. Hörnstenar är ett tydligt ansvar för våra produkter, en internationellt konkurrenskraftig tillverkningsplattform och starkt fokus på tillväxt, såväl organiskt som genom förvärv.

Med tydliga mål och engagerade medarbetare är jag övertygad om att vi ska kunna skapa ökade värden för våra kunder och en hållbar utveckling för koncernen.

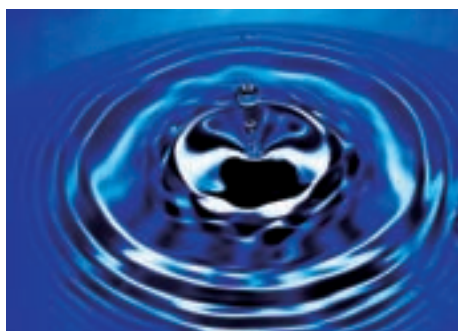
Perstorp i mars 2007

Bo Dankis
VD och koncernchef

Perstorp i sammandrag

Perstorkoncernen är världsledande inom flera sektorer av specialkemimarknaden. I dag har vi en prestationsinriktad kultur som har utvecklats genom vår långa historia och vårt breda kemikunnande. Kulturen och kunskapsbasen möjliggör att vi kan producera vinnande formler för en mängd olika industrier och applikationsområden.

Tolv produktionsanläggningar över hela världen & huvudkontor i Perstorp



Världsledande aktör

Perstorp är ledande inom specifika segment på den globala marknaden för specialkemiprodukter. Bland annat är koncernen den största producenten av polyolerna Penta och TMP samt av flera specialpolyoler och organiska syror. Perstorp är också den ledande leverantören av fabriker och katalysatorer för tillverkning av formalin.

Merparten av produkterna säljs över hela världen med de största marknaderna i Europa och USA samt en växande andel av försäljningen i Asien. Kunderna finns främst inom färgindustrin, den plastbearbetande industrin samt fordonsindustrin, men också inom bygg- och verkstadsindustrierna med flera områden.

Produktion i tio länder

Perstorp har tillverkande företag i tio länder i Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien. Under 2006 har tillverkning startat i Chile och under 2007 planeras produktion också starta i Kina. De största produktionsanläggningarna finns i Perstorp och Stenungsund samt i Bruchhausen, Tyskland, och Toledo, USA.

Koncernen har cirka 1.700 anställda och huvudkontoret ligger i Perstorp.

Innovationer skapar värden

Basen för Perstorps verksamhet är ett djupt kunnande inom organisk kemi, särskilt aldehydkemi. Koncernens innovationsarbete syftar till att skapa värden i första hand genom att utveckla produkter, processer och applikationer med tydliga fördelar avseende miljö-hälsa-säkerhet och som utmärks av en gynnsam relation mellan pris och prestanda.

Koncernen har tre R&D Centers för forskning och utveckling, i Perstorp i Sverige, i Borgå i Finland och i Vapi i Indien. Vid ett dotterbolag i USA sker utveckling och tillverkning av avancerade kompositmaterial och -komponenter för rymd- och flygapplikationer.

Kort om 2006

- ➔ Nettoomsättningen för 2006 ökade med 15% till 7.273 Mkr (6.299). Läs mer om detta i Perstorps Årsredovisning 2006.
- ➔ Årets största investering är den pågående uppbyggnaden av en anläggning i Stenungsund för tillverkning av rapsmetylester (RME) för förnyelsebara bränslen vilken beräknas starta under andra kvartalet 2007.
- ➔ Utökad användning av förnyelsebara bränslen i Perstorp. Start av användning av animaliska bränslen för energiproduktion.
- ➔ Produktionsenheterna i Perstorp, Stenungsund, Castellanza i Italien och Bruchhausen i Tyskland är nu certifierade enligt FAMIQS, en kvalitets- och säkerhetsstandard för fodertillsatser (Feed additives).
- ➔ Produktionsenheten i Toledo, USA, certifierades enligt den nya amerikanska standarden RC 14001 där RC står för Responsible Care (Ansvar & Omsorg).
- ➔ Processoptimeringar vid produktionsenheten i Vapi, Indien, har resulterat i sänkt energianvändning.
- ➔ Dammexplosion vid Pentafabriken i Bruchhausen, Tyskland. En medarbetare omkom och två skadades svårt.



Hållbar utveckling

För att uppnå en hållbar utveckling arbetar Perstorp med ständiga förbättringar av miljö, hälsa och säkerhet av koncernens processer och produkter. För utvecklingsarbetet finns en uttalad ambition att ligga i framkanten av den snabba utvecklingen av miljöanpassade produkter och system.

Koncernen är ansluten till Ansvar & Omsorg och UN Global Compact. Större delen av produktionsenheterna är certifierade enligt ISO 14001, vilket innebär att verksamheten uppfyller högt ställda krav på miljö, hälsa och säkerhet.



Grundades för 125 år sedan

Perstorps verksamhet startade 1881 på orten med samma namn. Företaget har under hela sin drygt 125-åriga historia varit verksam inom kemisk industri, men också arbetat inom andra områden.

1970 börsnoterades Perstorp AB och under 1990-talet påbörjades en successiv koncentration av verksamheten. 2001 förvärvades koncernen av Industri Kapital 2000-fonden och bolaget avnoterades. Sedan dess har verksamheten fokuserats inom specialkemiområdet. I december 2005 förvärvades Perstorp av PAI partners.



PAI partners – vår nya ägare

Det franska private equity-bolaget PAI partners kontrollerar Perstorp sedan december 2005.

PAI partners är ett ledande europeiskt private equity-bolag som kontrollerar eller fungerar som rådgivare till fonder med ett samlat eget kapital på över EUR 7 miljarder. PAI partners erbjuder finansiellt och strategiskt stöd för portföljbolagens utveckling och värdetillväxt.



Policy & mål

För att styra arbetet har Perstorp antagit följande policyer som gäller för hela koncernen. Vidare är Perstorp anslutet till kemiindustrins program Responsible Care (Ansvar & Omsorg) och FN-initiativet Global Compact. Koncernledning och linjeorganisation ansvarar för att policyerna efterlevs.

Perstorps policy för miljö, hälsa & säkerhet

För att uppnå hållbar utveckling arbetar Perstorp med ständiga förbättringar av miljö, hälsa och säkerhet med avseende på koncernens processer och produkter.

Verksamheten

- ➔ **Arbetsmiljö:** En sund och säker arbetsmiljö där medarbetarnas hälsa har högsta prioritet. Stimulans av personlig utveckling genom intressanta arbetsuppgifter, samarbete och omtanke. Klar ansvarsfördelning, målinriktad utbildning och öppen kommunikation.
- ➔ **Miljö:** Ständiga förbättringar av processer och produkter för att minimera påverkan på människor och miljö. Försiktighet, kretsloppstänkande och hushållning med naturresurser ska känneteckna verksamheten.
- ➔ **Säkerhet:** Högsta prioritet för att förebygga allvarliga olyckor genom riskanalys, förebyggande åtgärder, nödlägesberedskap och långsiktig teknisk framförhållning.
- ➔ **Entreprenörer:** Leverantörer, entreprenörer, konsulter och transportörer förväntas följa Perstorps krav avseende arbete med miljö, hälsa och säkerhet, där efterlevnaden avgör fortsatt engagemang.

Kundfokus

- ➔ **Produktsäkerhet:** Utveckling av produkter med förbättrade miljöegenskaper och minskad resursförbrukning för säker användning hos kund under hela livscykeln. Aktuell information till kunder om produkters hälso- och miljöaspekter.
- ➔ **Kunder:** Långvariga kundrelationer och aktivt samarbete för att hitta miljöförbättrande och resurseffektiva lösningar till kunders produkter och processer.

Omvärldskontakt

- ➔ **Kommunikation:** Öppen kommunikation med allmänhet, myndigheter, kunder, massmedia och övriga intressenter.
- ➔ **Myndigheter:** Gott samarbete med myndigheter och god marginal till gällande lagstiftning.

Perstorps policy för Human Resources

De personliga samtalen mellan chef och medarbetare lägger grunden för varje medarbetares individuella utveckling. Perstorps satsningar på utbildning stödjer företagets och individens långsiktiga utveckling. Perstorp uppmuntrar och stödjer interna rekryteringar och arbetsrotation.

Med förebyggande företagshälsovård och friskvård stödjer Perstorp varje medarbetares hälsa.

Perstorp respekterar internationella principer för mänskliga rättigheter och motverkar all slags tvingande arbete, barnarbete och verksamheter som står i konflikt med mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga regler. Perstorp respekterar sina medarbetares anslutning till fackliga organisationer och rätten till kollektivavtal. Perstorp motverkar diskriminering och uppmuntrar mångfaldsarbete.

Företagskulturen och det starka kundfokus som krävs för koncernens globala konkurrenskraft vilar på konceptet Winning Formulas med de tre kärnvärdena fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande.

Code of Conduct

Perstorpkoncernens Code of Conduct (uppförandekod), som bland annat baseras på de tio principerna i UN Global Compact, anger de affärsprinciper som ska genomsyra verksamheten:

- ➔ Vi respekterar individen och står för rättvisa, ärlighet, öppenhet och förtroende. Vi uppmuntrar nätverk, delaktighet och enskilda initiativ.
- ➔ Det är vårt ansvar att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden och förbjuda alla slags trakasserier.
- ➔ Vi arbetar ständigt för att minska effekterna av vår verksamhet på miljön i enlighet med vårt åtagande för en hållbar utveckling.
- ➔ Vi skapar långsiktigt värde för kunder, aktieägare, anställda och samhället, och inser att en hållbar vinstutveckling är avgörande för att vi ska lyckas.
- ➔ Vi är en stark men rättvis konkurrent, som konkurrerar inom ramen för tillämpliga lagar och inte deltar i olagligt branschsamarbete.
- ➔ Alla affärstransaktioner bokförs i enlighet med företagets redovisningsprinciper och lokal lagstiftning. Vi tillåter inte mutor i någon form. Alla anställda förväntas undvika situationer där deras personliga intressen kan hamna i konflikt med företagets intressen.

Se även www.unglobalcompact.org för mer information om UN Global Compact.

Mål för miljö, hälsa & säkerhet

Perstorp har ställt upp övergripande, kvantifierade mål för miljö, hälsa och säkerhet, vilka är koncentrerade till säkerheten i arbetsmiljön för produktionen i sin helhet. Målen är formulerade för antalet arbetsskador med minst en dags frånvaro samt för antalet miljöolyckor. De senaste årens utfall samt målen för 2007 ser ut som följer:

	Resultat			Mål
	2004	2005	2006	2007
LTAR ¹⁾	5,9	5,9	8,4	<5
Antalet miljöolyckor ²⁾	48	19	8	0

¹⁾ LTAR = antalet arbetsolyckor med minst en dags frånvaro per miljoner arbetade timmar.

²⁾ Miljöolyckor = olyckor som har haft en påverkan på miljön utanför invallat område.

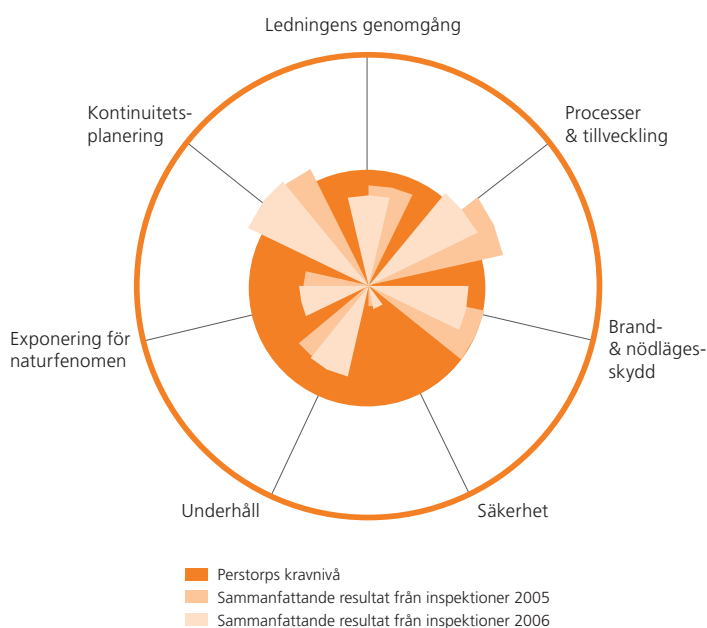
Varje produktionsenhet adderar sina egna EHS-mål med fokus på den miljöbelastning som den egna konsumtionen av råmaterial, energi och vatten innebär. Utsläpp till luft och vatten samt minimering och recirkulation av avfall är andra viktiga parametrar.

Styrning & mätning

Corporate Risk Management

Övergripande riskhantering sker i nära samarbete mellan enheterna Insurance Management inom Corporate Finance och Global EHSQ. Regelbundna tekniska riskinspektioner görs på varje tillverkande enhet i samarbete med en tredjepartskonsult och bildar underlag för beslut om förebyggande åtgärder.

Olika aspekter på verksamheten bedöms och värderas, vilket redovisas i bilden nedan. Detta arbete gör det möjligt att följa upp och kvantifiera de förbättringar som sker som resultat av inspektionerna. Ett resultat så nära cirkelns mittpunkt som möjligt ska eftersträvas.



People Satisfaction

Inom ramen för Perstorpkoncernens process för personalledning och -utveckling, PMD-processen (People Management and Development), ska en attitydundersökning i form av en People Satisfaction Study, för alla medarbetare, genomföras vartannat år. Syftet med denna undersökning är att regelbundet mäta såväl förbättring och utveckling i linje med koncernens tre kärnvärden som hur det löpande arbetet uppfattas.

En undersökning var planerad att genomföras under 2006 men formerna för denna har setts över under året och undersökningen genomförs först under 2007.

Ledningssystem

Under 2006 har en virtuell portal för informations- och kunskapsdelning samt dokumenthantering lanserats. Integrerat i portalen finns bland annat koncernens ledningssystem.

Perstorpkoncernens ledningssystem anger interna krav och arbetssätt för styrning av verksamheten. Revisioner utförs på varje produktionsenhet enligt Perstorps globala interna standard som inkluderar ISO 14001, OSHAS 18001, kemiindustrins program Responsible Care (Ansvar & Omsorg), säkerhet och riskeliminering.

Under 2006 har en intern teknikstandard utvecklats avseende koncernens krav på produktionsanläggningarnas skydd och säkerhet.



Miljö

Resurshushållning

Energi

Användningen av energi har ökat något (2,7%) inom Perstorp-koncernen under 2006 jämfört med 2005 till följd av ökade produktionsvolymerna. Ökningen omfattar både fossilt bränsle och förnyelsebart bränsle. Av koncernens energianvändning kommer 17% (2005: 16) från förnyelsebart bränsle. Andelen eldningsolja har fortsatt att minska och har sedan 2004 halverats från 10% till 5%.

Projekt för energieffektivisering och energibesparing pågår inom koncernen och energibesparande åtgärder har vidtagits vid flera enheter under året. Produktionsenheten i Perstorp, som står för cirka 35% av koncernens energianvändning, deltar i "Programmet för energieffektivisering i energiintensiv industri" (PFE), som administreras av Svenska Statens Energimyndighet.

Vid enheten i Perstorp kommer under 2007 en ny kombinerad panna för olja och flytande restprodukter att stå klar, vilken ytterligare minskar behovet av främst olja.

Enheten i Stenungsund fick i början av 2007 tillstånd från Miljödomstolen att installera två nya ångpannor som ersättning för befintliga pannor. En av de nya pannorna beräknas tas i drift i juni 2007, varvid utsläppet av kväveoxider förväntas minska.

Processoptimeringar vid anläggningen i Vapi, Indien, har sänkt energianvändningen per producerat ton med 10%.

Råvaror, hjälpkemikalier, förpackningar & renvatten

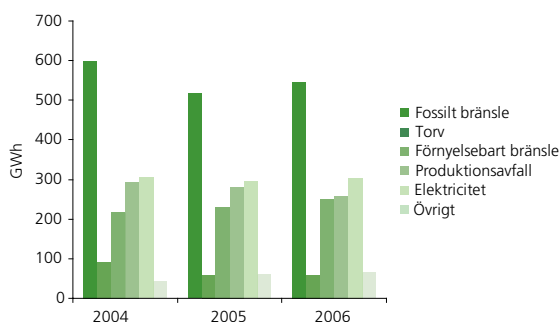
Perstorp använder ett stort antal ämnen som råvaror i sina processer. De råvaror som används i störst omfattning är metanol, naturgas, propen och eten. Dessa förädlas till produkter, varav några utgör väsentliga insatsvaror i Perstorps fortsatta förädlingskedja, till exempel formalin och butyraldehyd. Viktiga hjälpkemikalier är bland annat svavelsyra, natriumhydroxid, ammoniak och myrsyra.

Projekt pågår ständigt inom fabrikena för att minska råvaruförbrukningen. Störningar i produktionsanläggningarna som medför ökad råvaruförbrukning registreras och åtgärder genomförs för att minimera dessa. Vidare kartläggs råvaruförbrukningen och utbytet från processerna som ett led i ett ständigt optimeringsarbete. Fabrikena genomför även processförbättringar i syfte att minska mängden råvara per ton färdigprodukt. Under 2006 har dock den totala förbrukningen av råvaror och hjälpkemikalier ökat på grund av ökad produktion.

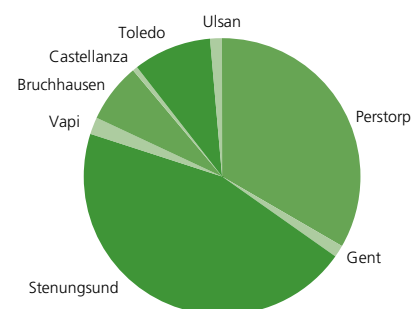
Produktionen medför omfattande bulkleveranser och dessutom används olika förpackningsmaterial för mindre leveranskvantiteter. Fabrikena strävar efter att leverera så mycket som möjligt som bulk för att minska mängden förpackningsmaterial.

Under 2006 har Perstorpkoncernen använt 20 Mm³ renvatten. Av dessa utgjorde 17,7 Mm³ ytvatten, 1,6 Mm³ grundvatten, 0,5 Mm³ kommunal försörjning och 0,2 Mm³ försörjning från andra externa källor.

Fördelning av energislag



Råmaterialförbrukning per anläggning, totalt 1.597 kton



Under 2007 inleder Perstorp arbetet med att kartlägga alla produktionsenheters vattensituation (Water Management). Detta avser belysa hushållning och recirkulation av ingående vatten. Dessutom ska kartläggningen belysa utgående avloppsvattens föroreningsbelastning samt situationen i de recipienter som tar emot behandlat avloppsvatten.

Markanvändning

Flera av Perstorpkoncernens anläggningar är lokaliserade inom större industriområden, där markanvändningen har optimerats genom att flera fabriker samlats på en plats och delar på viktig utrustning. Exempel på detta är anläggningarna i Perstorp, Castellanza i Italien och Ulsan i Korea. Koncernens processanläggningar och byggnader täcker cirka 175 hektar och koncernen äger ytterligare cirka 300 hektar mark i anslutning till sina enheter.

Koncernens största enhet är belägen inom Perstorp Industripark i Perstorp, som haft kemisk tillverkning i någon form sedan 1881. Perstorpkoncernen reglerar även ett antal sjöar och dammar öster om industriparken. Rikedomen på våtmarker, dammar och småsjöar förhöjer naturvärdet i dessa omgivningar. Vatten från sjöarna flyter genom industriparken via Ybbarpsån, som är recipient för renat processavloppsvatten från industriparken. Ybbarpsån går till Rönne å som passerar två så kallade Natura 2000-områden.

Vid enheten i Bruchhausen, Tyskland, finns också ett Natura 2000-område söder om anläggningen längs floden Ruhr, vilken är belägen cirka 100 meter från anläggningen.

Emissioner & miljö-påverkan

Klimatpåverkan

Utsläpp av koldioxid

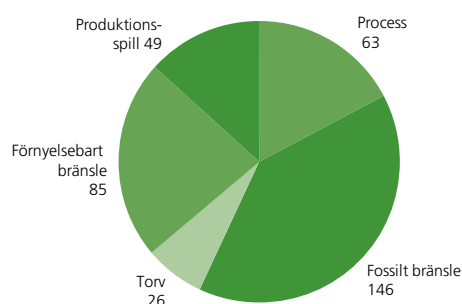
Under 2006 ökade Perstorps totala utsläpp av koldioxid med 3,5% till 369 kton (356). Anledning till ökningen är ökad produktionsvolym.

Perstorpkoncernen inledde arbetet med att minska sin påverkan på växthuseffekten för många år sedan, bland annat genom att en biobränslepanna byggdes 1991 vid koncernens största enhet i Perstorp. Användningen av fossilt bränsle minskade då väsentligt, genom att tidigare koleldning kunde avvecklas. Biobränslepannan, tillsammans med oljeeldade reservpannor, försörjer ett tjugotal fabriker inom Perstorp Industripark med ånga och är den anläggning i koncernen som släpper ut mest koldioxid, cirka 42%. I biobränslepannan eldas från 2006 även animaliska biprodukter, ett koldioxidneutralt bränsle med goda förbränningsegenskaper.

I Vapi, Indien, ersattes 2005 en oljeeldad ångpanna med en ångpanna som eldas med briketter gjorda av restprodukter från odling av sockerrör. Drygt 60% av energibehovet utgjordes här av förnyelsebart bränsle under 2006.

I Stenungsund har utsläppen av koldioxid per producerat ton produkt fortsatt att minska till följd av att mer energi produceras i avgasångpannan i syntesgasanläggningen, varvid behovet av produktion i ångpannorna har minskat. Detta är en effekt av övergången 2005 från olja till naturgas som syntesråvara.

Koldioxid, kton/år per bränsleslag, totalt 369 kton



Koncernen har sökt och tilldelats utsläppsrätter för koldioxid för åren 2005-2007. Under 2006 har motsvarande ansökan gjorts avseende utsläppsrätter för koldioxid för åren 2008-2012. Koldioxid från transporter ingår inte i denna redovisning.

Läckage av ozonedbrytande ämnen

Inom Perstorp förekommer köldmedier av typen CFC/HCFC/HFC i bland annat klimat- och kylanläggningar.

De flesta enheter inom Perstorp är helt CFC-fria. Inom koncernen fanns vid årsskiftet 2006/2007 omkring 20 kg installerad mängd CFC i anläggningarna i USA. Under 2006 skedde läckage av 4 kg CFC till atmosfären.

Installerad mängd av HCFC i koncernen var 2006 cirka 1,7 ton. Motsvarande läckage av HCFC uppgick under året till omkring 1,1 ton främst till följd av ett haveri i en kylanläggning vid enheten i Castellanza, Italien, som medförde att hela kylmediamängden (1 ton) läckte ut. Läckage har även förekommit vid anläggningarna i Toledo i USA, Vapi i Indien, och Ulsan i Korea.

Koncernens installerade mängd av HFC var 2006 knappt 1,3 ton. Läckaget under året uppgick till cirka 60 kg.

Utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC)

Utsläpp av flyktiga organiska ämnen från Perstorkoncernen härrör främst från produktionsanläggningar. Ett flertal reningsanläggningar för katalytisk förbränning av utsläpp till atmosfären finns inom Perstorps enheter och denna reningsteknik är idag den vanligast förekommande inom koncernen. Dock förekommer både våtskrubberteknik och termisk förbränning i flera anläggningar.

Under 2006 har VOC-utsläppen till luft från Perstorkoncernen ökat jämfört med 2005, från 132 ton till 176 ton. Den enskilt största ökningen (cirka 25 ton) uppkom i samband med att en gasström måste förbrännas genom så kallad "fackling" vid driftstörningar i en gasåtervinningskompressor vid enheten i Stenungsund.

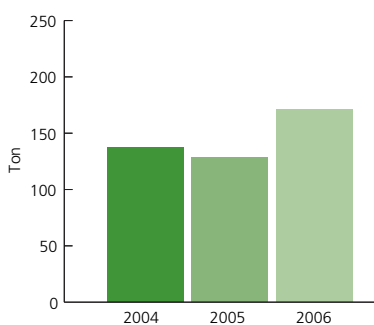
Metanol är det ämne som utgör Perstorps enskilt största utsläpp av flyktiga organiska ämnen, 47 ton (36). Metanol avges i mindre mängd från flera av koncernens fabriker, men förekom under 2006 i störst mängd vid enheterna i Perstorp (inklusive enhetens lagertankar i Höganäs), Bruchhausen i Tyskland och Vapi i Indien. De näst största utsläppen utgörs av propen/eten/propan, 35 ton (14) och avges från anläggningen i Stenungsund. Dimetyleter är bolagets tredje största utsläpp, 32 ton (32) och avges främst från anläggningarna i Perstorp och Toledo, USA.

Utsläpp av svaveldioxid & kväveoxider

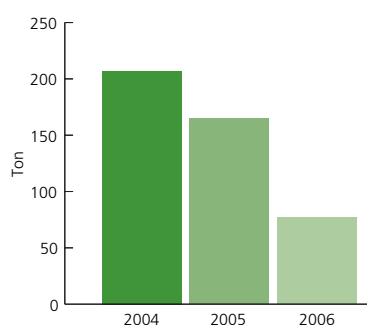
Utsläpp av svaveldioxid från Perstorp sker främst från förbränning av svavelhaltigt bränsle vid bolagets enheter. Under 2006 har koncernens utsläpp av svaveldioxid fortsatt att minska och utsläppen har minskat med mer än 60% jämfört med 2004. Omfattande insatser har på senare år gjorts vid bolagets enhet i Vapi, Indien, där en stor andel olja har ersatts med biobränsle i form av briketter framställda av sockerrörsavfall. Vid enheten i Bruchhausen, Tyskland har användningen av eldningsolja reducerats och utsläppen av svaveldioxid minskat med cirka 50% under 2006.

Utsläppen av kväveoxider kommer främst från förbränningsanläggningar. Under 2006 har utsläppen av kväveoxider minskat.

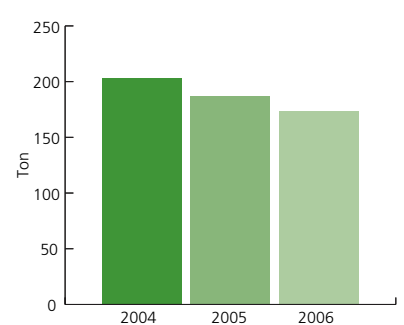
Utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC)



Utsläpp av svaveldioxid



Utsläpp av kväveoxider



De sammanlagda utsläppen av ammoniak från Perstorp har minskat från cirka 6 ton till cirka 4 ton under 2006.

Avfall

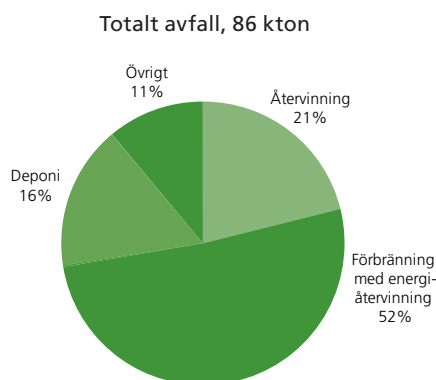
Enheterna inom Perstörpkoncernen har väl fungerande källsortering samt rutiner för att säkerställa att endast godkända transportörer och avfallsmottagare används.

Den totala avfallsmängden inom Perstörpkoncernen uppgick 2006 till 86 kton. Av detta är knappt 40% klassificerat som farligt avfall. Beroende på respektive lands lagstiftning kan samma typ av avfall inom koncernen klassificeras både som farligt eller icke farligt avfall.

De största avfallsfraktionerna utgörs av destillationsprodukter bland annat vid enheterna i Stenungsund och Gent, Belgien, processrelaterad returmetanol vid enheten i Perstorp samt reaktionsmoderlutar vid enheterna i Perstorp och Bruchhausen, Tyskland. Reaktionsmoderluten i Perstorp som innehåller natriumformiat går till extern användning för utnyttjande som natriumkälla. Övriga nämnda fraktioner går till intern energiåtervinning.

Vid enheten i Gent har byte av råvara från natriumhydroxid till kaliumhydroxid i en process medfört att en större avfallsström av natriumformiat har kunnat elimineras. Den kaliumformiat som nu istället erhålls, säljs som produkt.

Perstorp tar emot visst avfall från externa källor, dock i begränsad omfattning. Katalysatorfabriken i Perstorp tar emot begagnad katalysator från sina kunder för upparbetning, varvid molybden återvinns.



Vattenburna föroreningar

De största vattenburna utsläppen inom Perstörpkoncernen kommer från koncernens fabriker i Perstorp, Toledo i USA, Castellanza i Italien och Bruchhausen i Tyskland. Enheterna i Perstorp, Stenungsund, Castellanza, Vapi i Indien, och Ulsan i Korea, renar sina utsläpp i avloppsreningsverk inom fabriksområdet. Övriga enheter är anslutna till kommunala avloppsreningsverk.

Mark- & grundvattenföroreningar

Under 2002 upptäcktes en mark- och grundvattenförorening vid neopentylglykolfabriken vid enheten i Perstorp och sanering har pågått sedan dess. Regelbunden uppföljning sker och resultaten rapporteras till tillsynsmyndigheten. Två av tre saneringsriktvärden har uppfyllts och bedömningen är att saneringen ska kunna avslutas inom något år.

Diskussioner har under flera år förts med Länsstyrelsen i Jönköpings län avseende ansvar för historiska markföroreningar vid en tidigare avyttrad fastighet i Bankeryd. Länsstyrelsen har förelagt Perstorp att genomföra kompletterande undersökningar och inkomma med resultaten i början av 2007.

Buller

Inom Perstörpkoncernen är externt buller i de flesta fall inte längre något problem för enskilda fabriker, som normalt omfattas av villkor för externt buller gällande industriområde. Historiskt har omfattande arbete genomförts i syfte att reducera buller från anläggningarna. Ett klagomål angående buller har inkommit under 2006 vid enheten i Stenungsund och avsåg buller från "fackling" av restgas.

Transporter

Perstorp deltar i Forum för Hållbara Transporter, en grupp företag som i samarbete med Vägverket vill skapa förutsättningar för hållbar utveckling av transporter. Gruppen ser transporter som en självklar del av hållbarhetsarbetet och tar aktivt ansvar som inköpare av tunga transporter på väg. Gruppen har föresatt sig att under perioden 2006-2007 skapa och införa ett inköpsverktyg för hållbara transporter. Arbetet kommer att bygga på tidigare kunskap och nya erfarenheter som görs kommer att spridas till intresserade.

Miljöekonomi

Miljökostnader

Under 2006 uppgick de miljö- och arbetsrelaterade kostnaderna till 59,5 Mkr (61,0), vilket motsvarar 0,8% (1,0) av koncernens nettoomsättning.

Kostnaderna för omhändertagande av avfall uppgick till 18,8 Mkr (11,7). Kostnadsökningen kommer främst från anläggningarna i Perstorp och Castellanza, Italien.

Under året betalade koncernen cirka 23 Mkr (27) för avloppsvatten och cirka 16 Mkr (13) för administration av miljöarbetet. I de administrativa kostnaderna ingår kostnader för miljöpersonal, underhåll av miljöledningssystem samt externa konsulttjänster.

Det har inte funnits anledning att göra någon väsentlig reservering för miljöåtgärder under 2006.

Miljöskuld

Perstorps ekonomiska redovisning bygger på ”going concern-principen”, vilket återspeglas i hur eventuella miljöskulder bedöms.

Koncernen följer myndighetsbeslut och vidtar åtgärder såväl proaktivt för att förebygga miljöpåverkan, som reaktivt i händelse av miljöstörningar.

Investeringar i miljö, hälsa & säkerhet

De totala miljöinvesteringarna, som omfattar såväl utsläppsbehandling och utsläppsförebyggande investeringar som investeringar i säkerhet och brandskydd samt investeringar i bättre arbetsmiljö, uppgick under 2006 till 57,5 Mkr (62), vilket motsvarar cirka 10,9% (10,4) av koncernens totala investeringar.

Övervägande del av miljöinvesteringarna har skett i Perstorp och i Bruchhausen, Tyskland. I Perstorp har miljöinvesteringarna främst utgjorts av projekt inom energiproduktionen. I Bruchhausen är övervägande delen reinvesteringar.

Vid produktionsenheten i Perstorp har omfattande miljöförbättringar uppnåtts i samband med starten av en helt ny myrsyrafabrik som ersatt den tidigare anläggningen.

Investeringar i miljö, hälsa & säkerhet		
Mkr, där ej annat anges	2006	2005
Säkerhet och brandskydd	5,7	14,2
Arbetsmiljö	7,6	14,7
Yttre miljö	44,2	33,1
Summa investeringar	57,5	62,0
% av totala investeringar	10,9	10,4

Miljökostnader		
Mkr, där ej annat anges	2006	2005
Avloppsvatten	23,5	27,0
Farligt avfall	8,7	4,8
Övrigt avfall	10,1	6,9
Marksanering	0,0	8,1
Administration	15,7	13,0
Tillsynsavgifter	1,5	1,2
Summa kostnader	59,5	61,0
% av nettoomsättningen	0,8	1,0



Socialt ansvar

Medarbetare

Kompetensförsörjning

En strategisk plan för arbetet med kompetensförsörjning är en av nyckelfaktorerna för att bibehålla en hög konkurrenskraft. Varje medarbetares möjlighet till utveckling och vilja till förändring får en avgörande betydelse samtidigt som kompetens inte enbart ska ses ur ett individuellt perspektiv. Det är när organisationens och enheternas samlade kompetenser integreras och samverkar som det slutliga resultatet kan bli bättre än de individuella delarna.

Ett systematiskt arbete kring kompetensanalys har under 2006 genomförts på ett antal av koncernens produktionsenheter. En omfattande satsning pågår för produktionsnära personal vid produktionsenheten i Stenungsund i syfte att uppnå en bättre struktur på upplärning och kompetensutveckling i det dagliga arbetet.

PMD-processen

Utvecklingen av koncernens medarbetare ska präglas av systematik, långsiktighet och delaktighet. Den drivs därför inom ramen för en koncerngemensam utvecklingsprocess, PMD (People Management and Development), som består av fyra steg:

- ➔ Helårsutvärdering och målsättning
- ➔ Personal- och ledarskapsundersökningar
- ➔ Halvårsutvärdering och individuell utvecklingsplan
- ➔ Personalplanering

Mål- och utvärderingssamtal ger medarbetarna ökad delaktighet i sin egen utveckling och i utformningen av mål, vilket ger en ökad tydlighet. Under 2006 har 65% (81) av medarbetarna haft minst ett utvärderingssamtal med sin närmaste chef.

En målsättning är att individuella utvecklingsplaner ska finnas för samtliga medarbetare. Under 2006 upprättades sådana utvecklingsplaner för 32% (53) av medarbetarna.

Försämringarna jämfört med föregående år kan delvis förklaras av en hårdare kvalitativ bedömning.

Arbetsrotation

En viktig del i kompetensutvecklingsarbetet inom Perstorp-koncernen är att erbjuda goda möjligheter till arbetsrotation. Denna typ av kompetensutveckling är dubbelsidig, då medarbetaren som arbetsroterar får nya erfarenheter och lär sig nya saker samtidigt som den mottagande organisationen utvecklas genom att en ny individ bidrar med sina erfarenheter.

Winning Managers

Inför 2006 etablerades en policy för ledarskap inom Perstorp-koncernen under namnet Winning Managers. Policyn innebär ett förtydligande av ledarnas ansvar samt en definition av vad en chef inom Perstorp-koncernen ska stå för. Med rätt vägledning och stöd från cheferna stärks arbetet med koncernens tre kärnvärden som grund.

Under året har en introduktionsutbildning till Winning Managers genomförts för 130 chefer på de svenska enheterna. Utbildningen innefattar även undertecknandet av ett chefskontrakt gällande de ansvar och åtaganden som anges i policyn. Under 2007 fortlöper arbetet med introduktionsutbildning i konceptet med fokus på enheter utanför Sverige.

Som stöd för ledarskapsutveckling erbjuds chefer en Diplomerad Ledarskapsutbildning. Under 2006 genomfördes en satsning på ledar- och grupp-utveckling inom en av koncernens funktioner, Operations. Under året genomfördes också mentorprogram där ett syfte är att utveckla ledarskapet i organisationen.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaro

Perstorpkoncernen prioriterar ett förebyggande arbete för minskad sjukfrånvaro hos medarbetarna. Arbetet består av flera komponenter såsom tydliga värderingar, arbetsmiljöfrågor, utbildning och information, erbjudande om friskvård, samtal i PMD-processen, attitydundersökningar samt underlättande av tidiga sjukvårdskontakter. Genom ett systematiskt arbete med de olika komponenterna strävar Perstorp efter en så låg sjukfrånvaro som möjligt.

Koncernen redovisar för 2006 en låg sjukfrånvaro i jämförelse med motsvarande verksamheter. För de svenska enheterna är siffran i stort sett oförändrad jämfört med 2005. Motsvarande jämförelsetal finns ännu inte för de utländska enheterna.

Företagshälsovård

Perstorp ser betydelsen av företagshälsovård av god kvalitet vid alla koncernens anläggningar. Detta är nödvändigt för att säkerställa en god arbetsmiljö och en aktiv rehabilitering av koncernens medarbetare. Med god företagshälsovård kan också förebyggande arbetsmiljöinsatser bedrivas för att främja medarbetarnas hälsa.

Sättet att erbjuda företagshälsovård skiljer sig i hög grad mellan enheterna inom koncernen beroende på faktorer som enheternas storlek och geografiskt läge. På koncernens största anläggning, enheten i Perstorp, finns egen företagshälsovård medan alla andra enheter har avtal med externa leverantörer. I många fall innefattar dessa avtal också utökade tjänster inom det arbetsmiljörelaterade området, exempelvis ergonomiska frågor, arbetsrelaterad stress och handlingsprogram för rehabilitering.

Mångfald & jämställdhet

Perstorpkoncernen bedriver ett aktivt mångfalds- och jämställdhetsarbete för att öka effektivitet, konkurrenskraft och lönsamhet. I mångfaldsarbetet finns en strävan att ta tillvara den dynamik som finns i samspelet såväl mellan kvinnor och män som mellan individer med olika bakgrund, erfarenhet, kunskaper och personliga egenskaper.

En jämställdhetsplan för de svenska enheterna finns upprättad och en handlingsplan med aktiviteter styr arbetet. Handlingsplanen innefattar såväl kortsiktiga som långsiktiga mål.

Friskvård

Perstorpkoncernen satsar på olika sätt på friskvårdsaktiviteter för att ta ansvar för medarbetarnas hälsa. Upplägget skiljer sig mellan de olika enheterna runt om i världen.

Säkerhet

Produktomsorg

Produktomsorg innefattar all den kunskap företaget ska ha om de miljö-, hälso- och säkerhetsaspekter som företagets produkter kan förknippas med. Kunderna ska också ges råd och anvisningar om säker transport, lagring och användning av produkterna.

Produktsäkerhet

Produktsäkerhet innebär kunskaper om produkternas egenskaper och riskbedömningar vid deras användning. Uppgifter hämtas från tekniska och vetenskapliga källor samt genom egna fysikaliska, kemiska och toxikologiska studier.

Ökad säkerhet för människa & miljö

Flera av koncernens produkter bidrar till ökad säkerhet för människa och miljö. Charmor™-produkterna ingår i bindemedel för färg som expanderar vid upphettning. Detta gör att stålkonstruktioner som målats med färgen isoleras vid brand och temperaturstegringen går långsammare.

Av 2-Etylhexansyra tillverkas plastfilm som ingår i säkerhetsglas i till exempel bilar, vilket förhindrar splitter- och sårskador vid kollisioner.

Prosid®-produkterna, salter av myrsyra och propionsyra, används i djurfoder och bidrar till förbättrad hälsa hos djuren och därmed minskat behov av antibiotika.

Polyolprodukter används för tillverkning av bindemedel för vattenbaserade färgsystem, vilka medför lägre risker för hälsa och miljö. Neopentylglykol är en betydande råvara för att tillverka pulverfärger. Pulverfärger är resurssnåla och kräver inga lösningsmedel.

Livsmedel & Foder

FAMIQS är en kvalitets- och säkerhetsstandard för fodertillsatser. Produktionsenheterna i Castellanza i Italien, Bruchhausen i Tyskland samt Perstorp och Stenungsund är alla certifierade enligt denna standard.

Förberedelse för REACH

EU antog i slutet av året kemikalieförordningen REACH (Registration, Evaluation, Authorization of Chemicals), vilken träder i kraft 1 juni 2007. Perstorp arbetar nu aktivt för att möta kraven i REACH. Arbetet sker i dialog med kunder och leverantörer och omfattar bland annat kartläggning av produkters användningsområden.

Överföring av teknik

Perstorp fortsätter att vara världens ledande leverantör av såväl anläggningar som katalysatorer för formalintillverkning. Formalinprocessen marknadsförs under varumärket Perstorp Formox. Perstorp stödjer sina kunder aktivt och långsiktigt med råd för att optimera formalinproduktionen, vilket medför att förbrukningen av råvaror kan minska samtidigt som ångproduktionen ökar. När Perstorps kunder köper formalinkatalysatorer får de ett återköpserbjudande avseende den förbrukade katalysatorn. Detta ger både maximal återvinning av råvarorna och säker hantering av restprodukterna.

Omfattande teknikutbyte mellan Perstorps produktionsanläggningar medför väsentliga förbättringar avseende produktivitet, kvalitet och miljöbelastning i alla anläggningar.

Global databas för risker & olyckor

Risker, olyckor och tillbud registreras i en global intern databas. Databasen är basen för registrering och utredningar samt för spridning av information och kunskap om farliga situationer inom hela koncernen.

Bränder, explosioner & miljöolyckor

Under 2006 inträffade en allvarlig olycka vid Pentafabriken i Bruchhausen, Tyskland. Under ett underhållsstopp tömdes en silo manuellt varvid en kraftig dammexplosion och brand inträffade. En medarbetare omkom och två skadades svårt. Omfattande interna och externa utredningar har lett till förändringar av processen i den drabbade fabriken. I Perstorps övriga fabriker tas nu nödvändiga åtgärder för att förhindra liknande olyckor.

Åtta miljöolyckor inträffade under året och var samtliga av karaktären spill som kunde saneras utan bestående skador på miljön.

Arbetsolyckor

Under 2006 inträffade 23 arbetsolyckor som medförde mer än en dags frånvaro. Detta motsvarar en frekvens av 8,4 olyckor per 1 miljon arbetstimmar, vilket är en ökning jämfört med 2005 (5,9).

Perstorp avser starta ett omfattande förebyggande program för att vända trenden avseende arbetsolyckor. Detta grundas på det internationellt vedertagna begreppet Behaviour Based Safety, BBS.



Relationer

Ägare

Perstorpkoncernen kontrolleras sedan den 22 december 2005 av det franska private equity-bolaget PAI partners. Detta företag har som strategi att investera i medelstora och stora företag som är marknadsledande inom sina respektive segment och har en stark företagsledning. Som ägare eftersträvar PAI partners inte ett engagemang i den dagliga verksamheten, utan vill ha en öppen dialog med ledningen där idéer och strategiska råd kan överföras. Målsättningen för PAI partners är att Perstorp ska vara ett framgångsrikt och lönsamt företag och genom ett aktivt deltagande i det strategiska arbetet vill man stödja koncernledningens arbete för att nå målen.

Kunder

Perstorpkoncernens kundrelationer ska kännetecknas av koncernens tre kärnvärden fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande. Kärnvärdena ingår i konceptet Winning Formulas som Perstorp har utvecklat för att uttrycka företagskulturen och det starka kundfokus som krävs för att utveckla koncernens globala konkurrenskraft.

Perstorp strävar efter att vara en pålitlig partner som tar ansvar för processer och det egna agerandet för att skapa kundlojalitet. Koncernen genomför regelbundet kundnöjdhetsundersökningar.

Perstorp satsar kontinuerligt på den externa kommunikationen och en vidareutveckling av Perstorps kundkommunikation via webben har skett under 2006, bland annat med lansering av två produktspecifika webbsidor (www.prosid.com samt www.promyr.com).

Leverantörer

Perstorpkoncernen eftersträvar långsiktiga relationer med sina leverantörer. För att detta ska fungera krävs det att leverantörerna delar Perstorps syn på miljö, hälsa och säkerhet. Innan Perstorp godkänner en ny leverantör måste denne därför svara

på en enkät kring miljö- och säkerhetsfrågor. Perstorp ber också om att få ta del av företagets miljöpolicy samt om tillstånd att utföra en miljörevision. Detta utgör en del i den totala bedömning som görs innan en ny leverantör godkänns.

Leverantörer av råvaror samt emballage genomgår årligen en utvärdering av produktkvalitet, leveranstid, förpackning och dokumentation. Leverantörer av de större råvarorna till de olika produktionsenheterna är normalt företag som Perstorp har långsiktiga relationer med.

Skolor & universitet

Som ett led i Perstorps långsiktiga rekryteringsarbete bedriver koncernen en egen gymnasieskola i Perstorp. Utbildningen är ett treårigt kemitekniskt program med inriktning på kemisk process. Tio veckors praktik, varav två veckor är förlagda till enheter utanför Sverige, ger eleverna insyn i arbetslivet.

Perstorpkoncernen samarbetar också med grundskolor och andra gymnasieskolor i närområdet kring de olika produktionsenheterna, för att kunna visa upp industrin som en tänkbar framtida arbetsplats. Detta innefattar studiebesök, praktik och projekt i skolorna. Vid koncernens produktionsenhet i Stenungsund bedrivs ett samarbete med en lokal gymnasieskola, där elever med processteknisk utbildning genomför sin ettårspraktik på företaget. Produktionsenheten i Toledo, USA, sponsrar årligen ett sommarläger med kemitema vid ett närliggande universitet. Enheterna i Bruchhausen i Tyskland, Borgå i Finland, Castellanza i Italien, Gent i Belgien, Vapi i Indien samt i Perstorp arbetar kontinuerligt med utbyte med olika universitet.

Samhälle

Som ett företag inom kemisk tillverkningsindustri strävar Perstorp efter att ha goda relationer med bland annat närboende, myndigheter och media. En god kommunikation med dessa

intressenter är av största vikt och sker i enlighet med koncernens fyra grundprinciper för kommunikation: aktiv, öppen, korrekt och helhetstänkande. Brev till närboende, informationsbroschyrer, Öppet Hus-arrangemang och pressvisningar är exempel på aktiviteter för att bygga goda relationer.

Information till allmänheten

Miljöinformation till allmänheten lämnas i koncernens redovisningar, via massmedia och Internet samt i diverse broschyrmaterial. Större informationsinsatser för allmänheten har under senare år genomförts vid ett flertal av koncernens produktionsenheter med anledning av krav i lagar och förordningar om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Seveso-lagstiftningen). I enlighet med denna lagstiftning har Perstorp även lämnat säkerhetsrapporter till myndigheterna samt uppdaterat dessa, dels vart femte år enligt gällande lag, dels i samband med nya tillståndsprövningar. Kraven berör flera av Perstorps produktionsenheter i Europa.

Öppet Hus & besöksverksamhet

Öppet Hus anordnas med några års mellanrum vid ett flertal av koncernens enheter. Vid produktionsenheten i Perstorp skedde detta under 2006 då koncernens 125-årsjubileum uppmärksammades. Koncernens anläggningar får också regelbundet besök av olika intressentgrupper, bland annat universitet, högskolor, politiker, företag, pensionärer och föreningar av olika slag.

Klagomål

Frågor och klagomål från allmänheten tas emot och åtgärdas i enlighet med rutiner i ledningssystemet (ISO 14001). Enheten i Stenungsund har erhållit ett klagomål avseende buller i samband med "fackling". Ett fåtal klagomål på lukt och buller har inkommit under 2006 vid enheten i Perstorp och Castellanza i Italien.

Myndigheter

För ett stort kemiföretag sker många kontakter med myndigheter i frågor som rör yttre miljö, arbetsmiljö, brand och produktomsorg. Som exempel kan nämnas att enheten i Perstorp har kontakter med berörd tillsynsmyndighet flera gånger per

vecka. Vid nödsituationer kontaktas myndigheterna omgående och deras råd och anvisningar följs. Tillsynsmyndigheten har god insyn och stor kunskap om bolagets verksamhet.

Koncernen har producerande enheter i tio länder. Under 2006 har enheten i USA beviljats tillstånd för utökad tillverkning av formalin och enheten i Indien har beviljats tillstånd för tillverkning av kreosan, polyvinylbutyral och bensenaldehyd. Enheten i Italien har beviljats tillstånd för tillverkning av dimetylsmörsyra (DMBA) och har vidare ansökt om integrerat miljötillstånd i enlighet med det Europeiska IPPC-direktivet (Integrated Pollution Prevention and Control).

I Sverige bedriver koncernen ett tjugotal tillståndspliktiga verksamheter i Perstorp, Stenungsund och Nol, med gällande tillstånd för tillverkning av bland annat polyalkoholer, aldehyder, syror och alkoholer.

Miljödomstolen beviljade 2005 tillstånd för utbyggnad av en ny ångpanna vid anläggningen i Perstorp. Under 2006 har vissa tekniska ändringar behövt genomföras för den nya ångpannan. Ändringarna har redovisats i form av anmälningsärenden för tillsynsmyndigheten, som i sin tur godkänt förändringarna. Perstorp har under 2006 även anmält till Miljödomstolen och tillsynsmyndigheten att bolaget börjat använda animaliska biprodukter som bränsle, i enlighet med Miljödomstolens tillståndsdom från 2005.

Under 2006 har en ny ansökan om tillstånd lämnats till Miljödomstolen avseende utökad tillverkning av specialpolyolprodukter, främst Di-trimetylolpropan. Under 2007 beräknas ytterligare ansökningar om tillstånd att lämnas in till myndigheterna, bland annat för lossning, lagring och lastning av metanol i Landskrona Hamn. Metanol är huvudråvara vid tillverkning av formalin.

Miljödomstolen beviljade 2006 tillstånd att bygga en anläggning vid enheten i Stenungsund för produktion av 200.000 ton biobränsle per år för inblandning i dieselolja. Det rör sig om RME (rapsmetylester) med vegetabilisk olja som bas.

Enheten i Stenungsund fick i början av 2007 tillstånd från Miljödomstolen att installera två nya ångpannor som ersättning för befintliga pannor. En av de nya pannorna beräknas tas i

drift i juni 2007. Enheten i Stenungsund planerar att under 2007 ansöka om tillstånd för ett större expansionsprojekt med utökad kapacitet för produktion av aldehyder, alkoholer, syror, mjukgörare och RME samt anläggning av en ny fabrik för tillverkning av ftalsyraanhydrid.

Ingen av enheterna i koncernen har under 2006 behövt betala miljöstraffavgifter eller motsvarande böter.

Branschorganisationer

Perstorpkoncernen följer vad som händer på såväl nationell som internationell nivå inom området kemisk produktsäkerhet. På

nationell nivå deltar företaget i den svenska branschorganisationen Plast- & Kemiföretagens arbete. På det internationella planet deltar företaget i olika sektorgrupper inom den europeiska kemiindustrins branschorganisation CEFIC och även i andra samarbetsorganisationer inom industrin.

Konkurrenter

Perstorp har en policy kring konkurrensfrågor (Competition Policy). Policyn täcker kraven från lagstiftning rörande konkurrensfrågor samt Perstorps etiska regler vad gäller dessa frågor.



Miljö- & HR-data

		Resurshushållning		Utsläpp till luft							Avfall	Vattenburna utsläpp
Anläggning	År	Förbrukning råmaterial kton/år	Energi - användning GWh/år	CO ₂ kton/år	VOC ton/år	SO ₂ ton/år	Kväve-oxider ton/år	CFC kg/år	HCFC kg/år	HFC kg/år	Avfall kton/år	COD före rening ton/år ⁴⁾
Koncernen ¹⁾	2004	1.607	1.549	370	141	207	203	0	394	141	78	8.754
	2005	1.577	1.443	356	132	165	187	5	344	61	90	7.764
	2006	1.597	1.483	369	176	77	174	4	1.072	58	86	8.171
Perstorp ²⁾	2004	613	529	160	45	37	64	0	0	119	25	1.760
	2005	503	508	145	49	46	69	0	0	35	23	1.450
	2006	634	530	155	60	43	70	0	0	48	26	1.730
Stenungsund ²⁾	2004	646	353	105	26	0	61	0	0	21	21	134
	2005	654	331	97	32	0	52	0	0	25	35	139
	2006	688	395	106	56	0	58	0	0	7	29	143
Nol	2004	31	22	26	5	0	1	0	0	0	0,2	0
	2005	30	20	24	6	0	1	0	0	0	0,1	0
	2006	32	21	24	6	0	0	0	0	1	0,2	0
Bruchhausen ³⁾	2004	142	296	45	5	56	47	0	0	0	22	278
	2005	129	276	59	4	19	43	0	0	0	21	254
	2006	114	218	46	14	9	18	0	0	0	17	290
Gent ³⁾	2004	23	28	5	6	0	3	0	0	0	5	1
	2005	23	29	5	1	0	4	0	0	0	5	1
	2006	23	28	4	1	0	4	0	8	0	6	1
Toledo ³⁾	2004	198	217	26	18	1	26	0	14	0	1	4.400
	2005	175	153	19	15	0	19	0	17	0	1	3.500
	2006	148	173	23	16	0	23	0	25	0	1	3.500
Castellanza ²⁾	2004	4	24	1	13	0	0	0	320	0	1	1.090
	2005	5	19	1	2	0	0	0	200	0	1	960
	2006	8	31	1	1	0	0	0	1.000	0	3	960
Vapi ²⁾	2004	24	47	2	21	114		0	5	0	1	1.000
	2005	33	56	7	20	100		0	7	0	3	1.370
	2006	31	41	10	21	25		0	9	0	4	1.460
Ulsan ²⁾	2004	26	31		0			0	55	0		91
	2005	25	52		0			0	120	0		90
	2006	22	46		0			0	30	0	0,3	87

Miljödata gäller för under året helägda enheter. El Salto, Chile, förvärvades under 2006 och ingår inte i redovisningen.

Blankt – inga data tillgängliga.

1) Anläggningarna Perstorp Franklin i Holland och YLA i USA redovisas ej separat.

2) Avloppsvatten renas i internt avloppsreningsverk.

3) Avloppsvatten renas i kommunalt avloppsreningsverk.

4) Normalt är reningsgraden mer än 90%.

Sjukfrånvaro				
Sjukfrånvaro som andel av ordinarie arbetstid, %				
	2006		2005	
	Koncernen	Svenska verksamheten	Koncernen	Svenska verksamheten
Totalt	2,4	2,6	2,5	2,5
Sammanhängande sjukfrånvaro om 60 dagar eller mer	*)	1,2	*)	1,2
<i>Fördelning efter kön</i>				
Män	*)	2,2	*)	2,0
Kvinnor	*)	3,3	*)	3,7
<i>Fördelning efter ålder</i>				
-29	*)	1,3	*)	1,8
30-49	*)	2,1	*)	2,4
50-	*)	3,9	*)	3,0

*) Det finns inga säkerställda siffror för de utländska enheterna avseende uppdelning på långtids- och korttidsjukfrånvaro, kön- samt åldersfördelning.

Svenska verksamheten avser samtliga koncernbolag i Sverige. I moderbolaget rapporterades ingen sjukfrånvaro under 2006.

Ledarskapsutveckling	Deltagare
Certifierat ledarskapsprogram	39
Totalt 2006 (antal i parentes avser 2005 och 2004)	39 (35;33)
Mentorprogram	24
Totalt 2006 (antal i parantes avser 2005)	24 (48)
Introduktion – Winning Managers	130
Totalt	130
Ledningsgrupputveckling inom del av koncernen	51
Ledarskapsutveckling inom del av koncernen	42
Totalt 2006	93

Utbildning miljö, hälsa & säkerhet			
	2006	2005	2004
Säkerhet, brandskydd etc.	1.072	626	483
Arbetsmiljö	908	1.386	495
Miljöutbildning	401	286	422
Totalt antal deltagare	2.381	2.298	1.400
Totalt antal timmar	21.446	21.696	21.119

Medeltal anställda				
Land	2006		2005	
	Totalt anställda	varav män	Totalt anställda	varav män
Sverige				
Moderbolaget	9	8	-	-
Dotterbolag	895	618	910	645
Belgien	40	32	35	28
Brasilien	6	4	6	4
Chile	65	61	-	-
Finland	25	13	25	12
Frankrike	5	3	6	4
Indien	240	233	231	224
Italien	36	28	37	29
Japan	3	2	2	1
Kina	3	2	-	-
Nederländerna	29	20	29	19
Singapore	4	1	4	2
Storbritannien	6	4	7	5
Sydkorea	29	26	29	26
Tyskland	132	116	132	116
USA	148	130	148	124
Totalt	1.675	1.301	1.601	1.239

Andel kvinnor i styrelser & ledning						
	2006			2005		
	Totalt	varav kvinnor	%	Totalt	varav kvinnor	%
Styrelseledamöter	95	2	2	90	2	2
Andra ledande befattningshavare	95	20	21	96	20	21

Grundutbildning, % av samtliga anställda			
	2006	2005	2004
Grundskola	17	22	20
Gymnasieutbildning	56	50	54
Högskola	27	28	26

Personalomsättning	
Genomsnittlig personalomsättning	5,2%

Med personalomsättning avses % av antal anställda som lämnat koncernen under 2006.

Redovisningsprinciper

Datainsamlingsprocess

Uppgifter om arbetet med miljö, hälsa och säkerhet vid Perstorps produktionsenheter har samlats in avseende kalenderår 2006. Uppgifterna har samlats in elektroniskt, dels via enkäter och dels genom att uppgifter lagts in direkt i en databas (EHS Frango). Varje produktionsenhet har en egen samordnare för arbetet med miljö, hälsa och säkerhet, som bistått i detta arbete. Därefter har juridiskt ansvariga tagit del av uppgifterna och godkänt dem. Koncernfunktionen för miljö, hälsa och säkerhet i Perstorp har därefter tagit fram sammanställningar och rapporter, som sedan använts som underlag för hållbarhetsredovisningen.

Varje produktionsenhet redovisar månatligen antal anställda, personalomsättning, övertid, sjukfrånvaro, successionsplanering och utvecklingsplaner i en databas, som Human Resources använder för uppföljning av nyckelfaktorer. Dessa underlag har använts för sammanställning i hållbarhetsredovisningen. Personaluppgifter har också samlats in via enkät.

Redovisningens avgränsningar

Detta är första gången Perstorkoncernen redovisar miljö- och HR-data i en hållbarhetsredovisning. Tidigare har miljöarbetet

redovisats i en separat miljöredovisning (sedan 1994) och HR-arbetet i en separat HR-redovisning (sedan 2002).

Miljödata omfattar de enheter som varit i Perstorps ägo under hela kalenderåret 2006. Förvärv och avyttringar under året ingår ej. Jämförelsetalen för tidigare år har justerats för att motsvara 2006 års verksamhet. Nyckeltal redovisas främst i absoluta tal, men i vissa fall sker redovisning även i relativa termer.

GRI-index

Jämförelse mellan Perstorps redovisning & GRIs rekommendationer

Perstorps hållbarhetsredovisning 2006 följer GRI (Global Reporting Initiative) i den mån detta passar och är tillämpligt för Perstorp.

Redovisningen som följer visar hur och på vilka sidor som Perstorp tar upp GRI-indikatorer och FN-programmet Global Compacts tio principer i koncernens redovisningar 2006.

ÅR = Årsredovisning 2006
HR = Hållbarhetsredovisning 2006

- ✓ Helt redovisad
- Delvis redovisad
- Ej redovisad
- Följer FN-programmet Global Compact

1. Vision & strategi

1.1	Koncernchefens kommentarer, vision och strategi kring koncernens bidrag till hållbar utveckling	ÅR 5, 15 + HR 3, 5	✓
1.2	Beskrivning av påverkan, risker och möjligheter	ÅR 15	✓

2. Organisationsprofil

2.1	Den rapporterade organisationens namn	ÅR 3, 31	✓
2.2	Huvudsakliga produkter och/eller tjänster	ÅR 19-23	✓
2.3	Operativ struktur, rörelsedrivande bolag, joint ventures	ÅR 25-26, 56-58	✓
2.4	Plats för huvudkontoret; land och ort	ÅR 58 + HR 4	✓
2.5	Länder där organisationen är verksam	ÅR 56-58	✓
2.6	Ägarstruktur och företagsform	ÅR 31 + HR 5	✓
2.7	Marknader (inkl geografisk uppdelning, sektorer)	ÅR 27	✓
2.8	Organisationens storlek: antal anställda, nettoomsättning, etc	ÅR 31 + HR 4-5, 25	✓
2.9	Betydande förändringar under rapporteringsperioden ifråga om storlek, struktur, ägande	ÅR 31-33	✓
2.10	Erhållna utmärkelser under rapporteringsperioden		–

3. Rapportens parametrar

Rapporteringsprofil

3.1	Rapporteringsperiod	ÅR 9 + HR 26	✓
3.2	Datum för senaste föregående rapport		–
3.3	Rapporteringscykel (12 mån., 24 mån., etc)	ÅR 39 + HR 2	✓
3.4	Kontaktperson för frågor rörande rapporten och dess innehåll	HR 31	✓

Rapportens omfattning & avgränsningar

3.5	Process för definiering av rapportinnehåll	HR 26	✓
3.6	Avgränsning för rapporten	ÅR 39 + HR 24, 26	✓
3.7	Ange eventuella specifika begränsningar av omfattningen på rapporten	HR 24, 26	✓
3.8	Principer för rapportering av joint ventures	ÅR 39-42	✓
3.9	Mätmetoder och beräkningsgrunder	ÅR 39-42	✓
3.10	Jämförbarhet med tidigare rapporter	ÅR 10, 31+ HR 24-25	✓
3.11	Väsentliga förändringar mot tidigare rapporteringsperioder ifråga om omfattning, avgränsningar, etc.	ÅR 10 + HR 24	✓

Innehållslista för GRI

3.12	Tabell med index till redovisningen av Standarduppgifter i rapporten	HR 27-30	✓
------	--	----------	---

Verifiering

3.13	Policy och praxis avseende oberoende verifiering av rapporten		–
------	---	--	---

4. Styrning, åtaganden & intresseperspektiv

Styrning

4.1	Styrningsstruktur för organisationen	ÅR 34	✓
4.2	Uppgift om styrelseordföranden också har en verkställande roll i organisationen	ÅR 34	✓
4.3	Antal styrelsemedlemmar	ÅR 34, 54	✓
4.4	Metoder för aktieägare och anställda att framföra rekommendationer, etc.	ÅR 34	✓

4.5	Samband mellan ledningens ersättning och prestationer	ÅR 49	✓
4.6	Process för att undvika intressekonflikter i styrelsen	ÅR 34	✓
4.7	Process för att avgöra styrelsemedlemmars kompetens		–
4.8	Internt upprättade dokument rörande organisationens vision och värderingar, uppförandekoder, etc.	HR 7-8	✓
4.9	Styrelsens bevakning av ekonomiska, miljömässiga och sociala risker och möjligheter	ÅR 34	✓
4.10	Process för utvärdering av styrelsens egna prestationer		–

Åtagande för externa initiativ			
4.11	Förklaring av, om och hur försiktighetsprincipen tillämpas	HR 18-19	✓
4.12	Anslutning till externa frivilliga koder, principer eller andra initiativ	HR 8	✓
4.13	Medlemskap i industri- och branschorganisationer	HR 23	✓

Intressentrelationer			
4.14	Lista över intressentgrupper som engageras av organisationen		–
4.15	Grund för identifiering och val av viktiga intressenter		–
4.16	Typ av relationer med intressenter, frekvensen på relationerna med mera	HR 21-23	✓
4.17	Viktiga teman och angelägna frågor som framkommit i dialoger med intressenter		–

Ekonomiska indikatorer

Ekonomisk utveckling			
EC1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde, bl a intäkter och rörelsekostnader	ÅR 9	✓
EC2	Finansiella implikationer och andra risker för organisationen hänförliga till klimatförändringar		–
EC3	Täckning av företagets åtaganden enligt förmånsbestämda pensionsplaner	ÅR 47	✓
EC4	Erhållna väsentliga statliga bidrag		–

Marknadsnärvaro			
EC5	Nivåspektrum för standardiserade ingångslöner jämfört med lokal minimilön		–
EC6	Policy, praxis och proportioner för inköp från lokala leverantörer		–
EC7	Tillvägagångssätt vid anställning av lokal arbetskraft, samt andel högre ledningspositioner från lokala samhällen		–

Indirekt ekonomisk påverkan			
EC8	Utveckling och påverkan av infrastrukturinvesteringar och tjänster som tillhandahålls för allmännyttiga ändamål		–
EC9	Förståelse för och beskrivning av betydande indirekt ekonomisk inverkan, inklusive omfattning		–

Miljöindikatorer

Råmaterial			
EN1	Användning av material, vikt eller volym	HR 11, 24	✓
EN2	Procentandel råmaterial som utgörs av återvunnet insatsmaterial		–

Energi			
EN3	Direkt energiförbrukning per primär energikälla	HR 11, 24	✓
EN4	Indirekt energiförbrukning per primär energikälla		–
EN5	Energibesparing till följd av konservering och effektivitetsförbättringar	HR 11	✓
EN6	Satsningar på energisnåla produkter eller produkter baserade på förnyelsebar energi	HR 11-12	✓
EN7	Satsningar på minskad energianvändning och uppnådda minskningar	HR 11	✓

Vatten			
EN8	Totalt vattenuttag per källa	HR 11	✓
EN9	Vattenkällor som väsentligen påverkats till följd av vattenuttag		–
EN10	Vattenåtervinning och -återanvändning, procentandel och volym		–

Biologisk mångfald			
EN11	Mark som ägs, arrenderas eller sköts av organisationen inom eller i anslutning till skyddade områden och områden som är värdefulla för den biologiska mångfalden utanför skyddade områden, belägenhet och storlek		–
EN12	Faktorer som påverkar den biologiska mångfalden		–
EN13	Livsmiljöer som skyddats eller återställt		–
EN14	Arbete för skyddande av biologisk mångfald		–
EN15	Antal rödlistade arter enligt IUCN (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources)		–

Emissioner, utsläpp & avfall			
EN16	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser per vikt	HR 12, 24	✓
EN17	Övriga relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser per vikt		—
EN18	Åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser och uppnådda minskningar	HR 12	✓
EN19	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen per vikt	HR 13, 24	✓
EN20	Utsläpp av kväve- och svaveloxider	HR 13, 24	✓
EN21	Utsläpp till vatten	HR 24	✓
EN22	Avfallsmängd och behandlingsmetod	HR 14, 24	✓
EN23	Spill	HR 19	✓
EN24	Mängden farligt avfall som transporterats, importerats, exporterats eller behandlats		—
EN25	Påverkan på vattentäkter		—

Produkter & tjänster			
EN26	Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster	HR 18-19	●
EN27	Andel av produkter och förpackningsmaterial som återanvänds		—

Efterlevnad			
EN28	Böter för brott mot gällande regler	HR 23	✓

Transporter			
EN29	Miljöpåverkan från transporter		—

Övergripande			
EN30	Kostnader för miljöskyddsåtgärder och -investeringar per typ	HR 15	✓

Sociala faktorer

Anställning			
LA1	Totalt antal anställda per anställningsform och region	HR 25	●
LA2	Personalomsättning per åldersgrupp, kön och region	HR 25	●
LA3	Anställningsförmåner för heltidsanställda	HR 18	●

Relationer arbetsgivare & arbetstagare			
LA4	Andel anställda som täcks av kollektivavtal		—
LA5	Minsta uppsägningstider vid förändringar i verksamheten		—

Hälsa & säkerhet			
LA6	Andel av personalen som representeras i kommittéer för hälsa och säkerhet		—
LA7	Arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar	HR 18	●
LA8	Utbildnings- och riskbedömningsprogram till förmån för anställda och deras familjer		—
LA9	Hälsa- och säkerhetsfrågor som täcks i formella avtal med fackliga organisationer		—

Utbildning & utveckling			
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och per anställningskategori	HR 25	●
LA11	Kompetensutvecklingsprogram som stöder de anställdas karriärsutveckling	HR 17	●
LA12	Andel anställda som deltar i regelbundna utvecklingssamtal	HR 17	✓

Mångfald & jämställdhet			
LA13	Samställningen av styrande organ och könsfördelning per kategori	År 54-55 + HR 25	✓
LA14	Löneförhållande mellan män och kvinnor per anställningskategori		—

Mänskliga rättigheter

Investeringar & inköp			
HR1	Hänsyn till mänskliga rättigheter vid investeringar		—
HR2	Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan		—
HR3	Utbildning i mänskliga rättigheter		—

Icke-diskriminering			
HR4	Antal incidenter och vidtagna åtgärder		—

Föreningsfrihet & kollektiva förhandlingar			
HR5	Verksamheter där föreningsfrihet och kollektiv anslutning kan vara i farozonen		—
Barnarbete			
HR6	Verksamheter där det kan finnas risk för barnarbete		—
Tvångsarbete			
HR7	Verksamheter där det kan finnas risk för tvångsarbete		—
Säkerhetsrutiner			
HR8	Andel säkerhetspersonal som utbildats i mänskliga rättigheter		—
Ursprungsbefolkningars rättigheter			
HR9	Antal incidenter avseende kränkning av ursprungsbefolkningars rättigheter		—
Samhälle			
Lokalsamhällen			
SO1	Program för utvärdering av verksamhetens påverkan på lokalsamhällen – beskaffenhet, omfattning och effektivitet		—
Korruption			
SO2	Andel verksamheter som riskbedömts avseende korruption		—
SO3	Andel anställda som fått utbildning i organisationens policyer och rutiner för korruptionsbekämpning		—
SO4	Åtgärder som vidtagits för att komma till rätta med korruption		—
Politik			
SO5	Medverkan i politiska organ och politisk lobbying		—
SO6	Utbetalda bidrag till politiska partier, politiker och liknande institutioner		—
Konkurrensbegränsande beteende			
SO7	Antal rättsliga åtgärder till följd av konkurrensbegränsande beteende		—
Efterlevnad			
SO8	Böter för brott mot gällande regler		—
Produktansvar			
Kunders hälsa & säkerhet			
PR1	Faser i produkternas livscykel, för vilka hälso- och miljöpåverkan bedöms		—
PR2	Överträdelse av regler avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet		—
Produktmärkning			
PR3	Produktmärkning och -information	HR 18-19	●
PR4	Överträdelse av lagar för produktinformation		—
PR5	Kundtillfredsställelse	HR 21	●
Marknadskommunikation			
PR6	Program för efterlevnad av lagar, standarder och frivilliga åtaganden	HR 8, 23	●
PR7	Överträdelse mot regelverk för marknadskommunikation		—
Kundintegritet			
PR8	Dokumenterade klagomål rörande brott mot kunders integritet		—
Efterlevnad			
PR9	Storleken på betydande böter för överträdelse av lagar och regler avseende tillhandahållande och användning av produkter och service	HR 23	✓

Ordlista

Biobränslen

Bränslen från växtriket, som ved, flis, bark, hyggesrester, träpellets, energiskog etc.

CFC

Chlorofluorocarbons – klorfluorkarboner. Köldmedia som bryter ner stratosfärens ozonskikt. Kallas även "freoner". Bidrar till växthuseffekten.

Code of conduct

Uppförandekod

COD

Chemical Oxygen Demand – kemisk syreförbrukning. Ett mått på den mängd syre som krävs för fullständig nedbrytning av organiskt material till koldioxid och vatten.

EHS

Environment, Health & Safety (Miljö, Hälsa och Säkerhet).

FAMIQS

Kvalitets- och säkerhetsstandard för fodertillsatser.

Förnyelsebart bränsle

Energi från solvärme, vindkraft, vattenkraft och biobränslen.

Gigawattimme (GWh)

Mått på elektrisk energimängd. En miljon kilowattimmar (kWh).

Global Compact

FN-initiativ med principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion.

HCFC

Hydrochlorofluorocarbons – ofullständigt halogenerade klorfluorkarboner, som har en mindre ozonskadande effekt än CFC. Bidrar till växthuseffekten.

HFC

Hydrofluorocarbons – ofullständigt halogenerade fluor-karboner. Har ingen ozonskadande effekt, men bidrar till växthuseffekten.

ISO 14000

En serie internationella standarder för miljöledningssystem, livscykelanalyser, miljörevision etc.

Koldioxid (CO₂)

Färglös gas som finns i atmosfären och ingår i naturens kretslopp.

Kväve (N)

Ett grundämne. Utsläpp till vatten kan orsaka övergödning (eutrofiering), som i sin tur kan orsaka syrebrist vid nedbrytning av döda växter.

Kväveoxider (NO_x)

Samlingsnamn för kvävemoxid (NO) och kvävedioxid

(NO₂). Bildas vid förbränning. Bidrar bland annat till försurning, övergödning och marknära ozon.

LTA

Lost Time Accident – arbetsolycka med minst en dags frånvaro.

LTAR

Lost Time Accident Rate – arbetsolycksfallsfrekvens, antal LTAs per en miljon arbetstimmar.

Miljöledningssystem

Metod för att integrera miljöarbetet i det övergripande ledningssystemet (till exempel ISO 14001).

Natura 2000

EU-initiativ för att bevara djur- och växtliv till kommande generationer.

Neopentylglykol (Neo)

En tvåvärd polyol, som främst används i polyestrar för pulver- och andra miljövänliga färger.

Oktansyra (2-Etylhexansyra)

Organisk syra med åtta kolatomer.

Oorganiska ämnen

Ämnen som inte innehåller kol, som till exempel salter, metaller och mineraler.

Organiska ämnen

Ämnen som innehåller kol.

Ozon

En gas bestående av tre syreatomer (O₃). Ozonskiktet i övre atmosfären skyddar jorden mot skadliga ultraviolettera strålar från solen. Ozon nära markytan räknas som en förorening.

Pentaerytritol (Penta)

En fyrvärd polyol som används vid framställning av alkyd-färger, sprängämnen, syntetiska smörjmedel med mera.

Polyol (polyalkohol)

En kemisk förening där molekylerna innehåller flera alkohol (OH)-grupper.

Rapsmetylester, RME

Tillsats i diesel baserad på rapsolja.

REACH

Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals, EU-lagstiftning för kemiska produkter.

Svaveldioxid (SO₂)

Bildas vid förbränning av svavelhaltiga bränslen som kol, olja och torv.

VOC

Volatile Organic Compound – flyktiga organiska ämnen.

Kommunikation med Perstorp

Om du vill lämna synpunkter på Hållbarhetsredovisning 2006 eller har frågor om Perstorps arbete på detta område kontakta Cecilia Nilsson, Communication Manager, cecilia.nilsson@perstorp.com

Produktion: Rahmberg Relation AB och Perstorp AB
Form och idé: Bodil Samevik, Perstorp AB och Andreas Björk, Injectum B2B Marketing AB
Foto: Scanpix, Nicklas Rudolfell, Anders Nordström och Patrik Sjöling
Tryck: AM-tryck & reklam, Hässleholm

Perstorp AB, 284 80 Perstorp
Tel 0435-380 00
e-post perstorp@perstorp.com
www.perstorp.com



Din vinnande formel

Perstorpkoncernen är världsledande inom flera sektorer av specialkemi-marknaden. Få kemiföretag i världen kan konkurrera med den framgång Perstorp haft under sina 125 år i branschen. Idag har vi en prestationsinriktad kultur som renodlats genom vår långa historia och vårt breda kemikunnande. Kulturen och kunskapsbasen möjliggör att vi kan producera vinnande formler för en mängd olika industrier och applikationsområden.

Våra produkter används inom flyg-, sjöfarts-, färg-, kemikalie-, plast-, väg- och vatten- och byggindustrin. De återfinns också i fordons-, lantbruks-, livsmedels-, förpacknings-, textil-, pappers- och elektronikapplikationer.

Våra produktionsanläggningar är strategiskt placerade i Asien, Europa, Nord- och Sydamerika och kompletteras av försäljningskontor på samtliga huvudmarknader. Vi erbjuder dig snabb regional support och ett flexibelt bemötande anpassat efter dina affärsbehov.

Om du vill ha en kemipartner som kan erbjuda fokuserad innovation som förbättrar din produkt eller applikation och levereras med pålitlighet och ansvarstagande behöver du inte leta längre. Vi har en vinnande formel som väntar på dig.