

Perstorp 2008

Hållbarhetsredovisning



Innehåll

Sammanfattning 2008	3
Perstorp i världen	4
Koncernchefen har ordet	6
Ansvarsfullt företagande	7
Ansvar för miljön	12
Säkerhet	18
Ansvar för medarbetare	22
Ansvarsfulla relationer	26
Miljödata	30
GRI-index	31

” Visste du att...

Färg som inte rinner, skor som inte skaver och regntåliga tält, alla innehåller de Perstorps produkter som du därför har glädje av så gott som dagligen.

Perstorp uttrycker sina ambitioner inom specialkemi med mottot Winning Formulas – en stark och ständig strävan att skapa lösningar för företaget och dess många kunder.



Kärnkompetens

Perstorp är en koncern med en stark teknologibas och långa förädlingskedjor inom sina utvalda specialkemiområden. Kärnkompetenserna ligger inom utvalda nischer av organisk kemi samt process- och polymerkemi. Den samlade kunskapen om produkter, processer och applikationer baserade på aldehydkemi, polyolkemi, hydroformulering och formalinteknologi är hjärtat i verksamheten.



Perstorp tar ansvar

Ansvarstagande är ett av Perstorps kärnvärden och det genomsyrar hela företagets verksamhet. Det gäller också hållbarhetsarbetet som framför allt definieras av fyra områden: hur den egna produktionen påverkar miljön, hur produkterna påverkar miljön, hur medarbetarna ser på sina utvecklingsmöjligheter och hur företaget samverkar med samhället.



Medarbetarnas delaktighet

Perstorpkoncernen arbetar strukturerat med medarbetarnas delaktighet och kompetensutveckling – och ser det som en viktig konkurrensfördel som arbetsgivare. För att säkra kompetensförsörjningen på lång sikt jobbar Perstorp aktivt med att marknadsföra kemisk processindustri som en utvecklande framtida arbetsplats för unga människor.

Perstorp på en minut

Från att ursprungligen ha varit ett litet familjeföretag i Skåne har Perstorp över åren utvecklats och är idag en specialkemikoncern som är världsledande inom flera produktområden. Produktion sker i tolv länder och försäljning via mer än 20 försäljningskontor.

De kemikalier Perstorp tillverkar används i andra produkter, ofta sådana som vi använder dagligen, i våra hem, på jobbet och på fritiden.

Vi brukar säga att vi gör andra produkter bättre, vilket inte är något skryt. Våra produkter finns i andra produkter för att de ska få vissa önskvärda och förutbestämda egenskaper. Ett bra exempel: vi producerar organiska syror som bland annat används som tillsats i säkerhetsglas och vindrutor för bilar.

Perstorp är verksamt inom flera specifika segment på marknaden för specialkemi produkter. De största marknaderna finns i Europa och USA men en växande andel av försäljningen går till Asien.

Kunderna finns i fordons-, verkstads-, färg-, kemi-, plast- & byggindustrin. I lantbruks-, livsmedels-, förpacknings-, textil-, pappers- & elektronikindustrin med flera områden.

Koncernen har cirka 2.700 medarbetare med huvudkontor i Perstorp och omsätter omkring 15 miljarder kronor på årsbasis. Perstorp kontrolleras av PAI partners, ett ledande private equity-bolag.

Sammanfattning 2008

Förvärv av ledande verksamhet inom kaprolaktoner, specialkemiverksamheten inom Rhodia Organics och Lyondell Chimie samt polyoltillverkning i Kina ökade antalet medarbetare med omkring 900 personer.

Personaledskärningar genomfördes inom ramen för ett koncernövergripande besparingsprogram, totalt lämnade 117 personer koncernen.

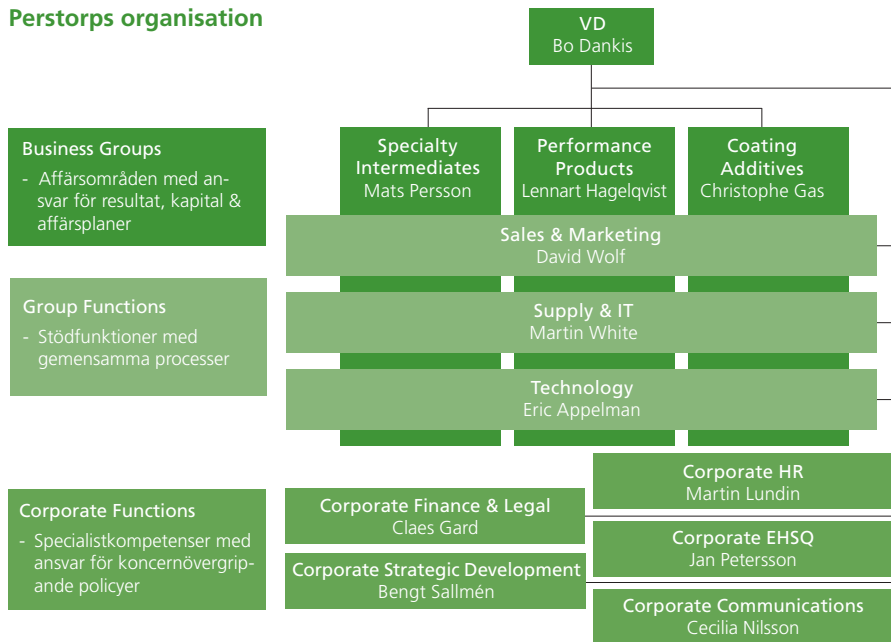
Perstorps totala **konsumtion av ånga och el sjönk** med cirka 3 %, delvis beroende på lägre produktionstakt.

Den totala **förbrukningen av processvatten har sjunkit** för jämförbara produktionsenheter med 9 %.

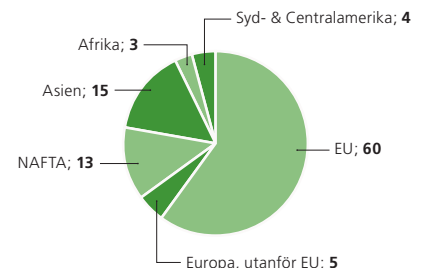
Minskning av antalet arbetsolyckor till 11, jämfört med 13 under 2007.

Genomförande av **koncernövergripande medarbetarundersökning** med en svarsfrekvens på 92 %.

Perstorps organisation



Nettoomsättning per geografisk marknad, %

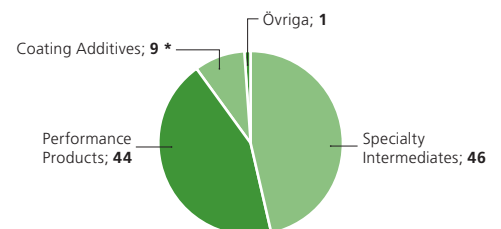


Nyckeltal, sammanfattning

Mkr, där ej annat anges

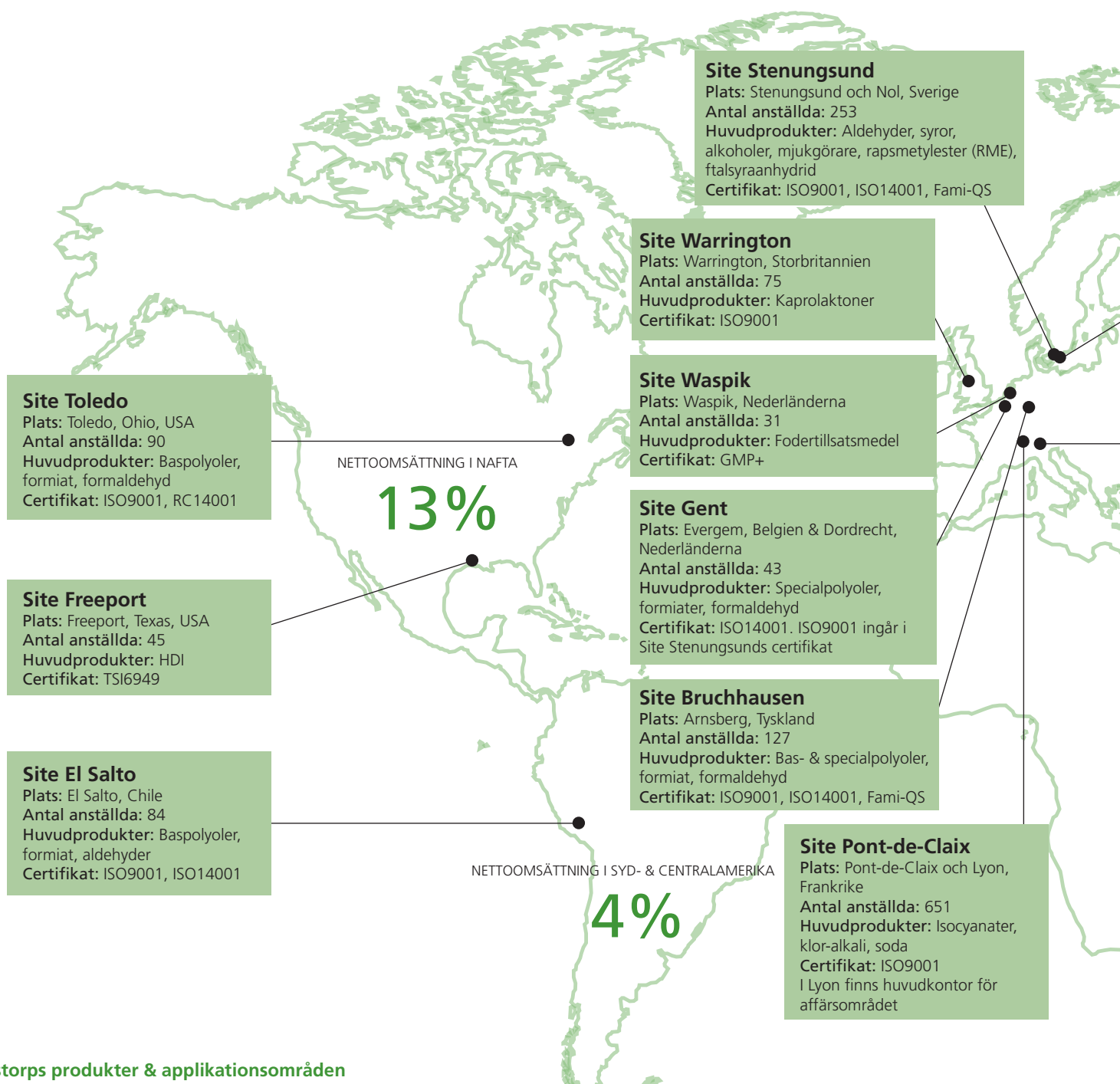
	2008	2007
Nettoomsättning	12.227	8.583
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1.670	1.365
% av nettoomsättningen	13,7	15,9
EBITDA justerat för poster av engångskaraktär	1.723	1.406
% av nettoomsättningen	14,1	16,4
Rörelseresultat (EBIT)	653	803
% av nettoomsättningen	5,3	9,4
Nettoresultat	-627	-128
Kassaflöde från den löpande verksamheten	604	550
% av nettoomsättningen	4,9	6,4

Nettoomsättning per affärsområde, %



* Avser enbart 4 mån – september-december 2008.

Perstorp i världen



Perstorps produkter & applikationsområden

Resin intermediates

I denna produktgrupp finns baspolyoler, isoftalsyra och olika formiater. Baspolyolerna ingår ofta i bindemedel för färger och lacker där de ger slutprodukterna egenskaper så som slätare ytstruktur eller slagttålighet. Isoftalsyra används bland annat i tillverkning av PET-flaskor och formiat används i tvättmedel, inom läderindustrin och som avisningsmedel till flygplatser.

Specialpolyoler

Perstorps specialpolyoler används bland annat i kvalificerade färgsystem för elektronikprodukter, bilar och möbler. Perstorps produkter gör

det bland annat möjligt att minska användningen av olika miljöfarliga ämnen.

Formox

Formox är världsledande på formalinteknologi & -katalysatorer.

Oxoprodukter

Perstorp är en av Europas största tillverkare av syntetiskt framställda alkoholer, oxoalkoholer, som används i till exempel vattenbaserade färgsystem och biologiskt nedbrytbara smörjmedel.

Site Perstorp

Plats: Perstorp, Sverige

Antal anställda: 404

Huvudprodukter: Bas- & specialpolyoler, katalysatorer, formiater, syror, formaldehyd

Certifikat: ISO9001, ISO14001, Fami-QS

Huvudkontor

Plats: Perstorp, Sverige

Antal anställda: 291

Huvudsysselsättning: Globala funktioner & koncernstaber

Certifikat: ISO9001, ISO14001

NETTOOMSÄTTNING I EUROPA

65%

Site Castellanza

Plats: Castellanza, Italien

Antal anställda: 34

Huvudprodukter: Specialpolyoler, propionater

Certifikat: ISO9001, ISO14001, Fami-QS

Site Zibo

Plats: Zibo City, Kina

Antal anställda: 238

Huvudprodukter: Baspolyoler, formiat

NETTOOMSÄTTNING I ASIEN

15%

NETTOOMSÄTTNING I AFRIKA

3%

Site Vapi

Plats: Vapi, Indien

Antal anställda: 193

Huvudprodukter: Bas- & specialpolyoler, formiat, formaldehyd, kreosan

Certifikat: ISO9001, ISO14001

Site Singapore

Plats: Jurong Island, Singapore

Antal anställda: 88

Huvudprodukter: Isoftalsyra, metaxylen

Certifikat: ISO9001, ISO14001

Uppgifter om antalet anställda avser 2008 års utgång. Antalet anställda vid Perstorps säljbolag är ej redovisade.

Bioprodukter

Förnyelsebara fordonsbränslen är ett område med stor potential. Perstorp tillverkar rapsmetylester, RME, som används både som tillsats i diesel och som ett helt eget drivmedel.

Performance additives

Perstorp tillverkar flera produkter lantbruks- och livsmedelsindustrin som fodertillsatser, ensileringsmedel och syrablandningar. De bidrar bland annat till bättre djurhälsa genom att ge fodret bra hållbarhet och bibehållt näringsinnehåll.

Kaprolakterer

Perstorps kaprolakterer används bland annat i färg- och lacksystem, tekniska skumplaster och smältlim – men också i avancerad medicinsk-teknisk utrustning och högkvalitativa skor.

Isocyanater

De här produkterna är viktiga ingredienser i tillverkning av skumplast för möbler och bilar, olika färgsystem och lim. Till exempel bidrar de till att andelen lösningsmedel kan minskas i olika färger och lacker.

Hållbarhet är en affärsmöjlighet

För mig som koncernchef är det givande att se att miljöanpassade produkter och system är en stor affärsmöjlighet för Perstorp. Då blir omsorgen om människor och miljö en viktig del av det ekonomiska värdeskapandet.

Stark tillväxt

2008 har varit ett år präglad av stark tillväxt för Perstorp. Det är glädjande på många sätt. Inte minst för att vi med våra förvärv ytterligare stärkt vår produktportfölj gentemot mer miljöanpassade produkter och system. Vi kan också glädja oss åt att de verksamheter vi har förvärvat är långt framme i sitt säkerhetstänkande – vilket resten av gruppen kan lära och inspireras av.

Det är en medveten strategi från vår sida att satsa grönt. Perstorp har en affärsmöjlighet inom biokemi och miljöanpassade produkter, och jag tycker mig redan skönja att kunder är villiga att betala det ibland lite dyrare priset för en mer miljöanpassad produkt. Efterfrågan styrs inte längre enbart av lagkrav, utan även av konsumenternas värderingar.

Med tanke på framtiden är det också viktigt för oss att öka andelen förnyelsebara råvaror i vår egen verksamhet. Inom det området pågår många spännande forskningsprojekt tillsammans med intressanta samarbetspartners.

Trygga och motiverade medarbetare

Jag tycker hållbarhetsbegreppet är bra eftersom det speglar ett socialt ansvarstagande – att vi tar hand om miljön, om samhället runt omkring oss och om människorna vi anställt – utan att bortse från de affärsmässiga målen.

Jag är helt övertygad om att trygga och motiverade medarbetare gör ett bättre jobb, och jag känner stort personligt ansvar för att ingen ska skada sig på arbetsplatsen. Därför har vi inlett ett koncernövergripande säkerhetsprojekt – Take Care – som ska hjälpa oss identifiera, på djupet förstå och eliminera de risker som trots allt finns. Vårt mål är att det 2010 inte ska inträffa några arbetsplatsolyckor alls med sjukfrånvaro som följd.

Jag vill också att mina medarbetare ska känna sig motiverade och se en framtid inom Pers-



Kemiföretag blir ofta synade i sömmarna. Gärna det. Under de tio senaste åren har alla produkter Perstorp lanserat ersatt en för miljön mindre lämplig produkt.

torp. Därför har vi numera tre olika karriärvägar, så att var och en ska kunna utvecklas i en roll som passar dem – som projektledare, som specialist eller som ledare.

Det är också oerhört viktigt att upprätthålla en sund, stödjande och rättvis företagskultur. Unga människor är betydligt mer styrda av sina värderingar än förut, och skulle de uppleva att Perstorp gör någonting som strider mot deras uppfattning av vad som är bra – avseende exempelvis anställningsvillkor, jämställdhet eller karriärmöjligheter – så jobbar de hellre någon annanstans.

Öppen dialog

I det sociala ansvarstagandet ingår som en viktig del att ha en bra dialog med samhället vi lever i. Ett sätt är att öppet berätta om hur våra processer påverkar miljön, och vad vi gör för att förbättra oss. Det kan du läsa om i den hållbarhetsredovisning du håller i din hand just nu.

Genom att visa att vi tar långsiktigt ansvar – gentemot kunder, leverantörer, medarbetare, investerare och samhället i stort – skapar vi den trovärdighet som är så viktig för vår fortsatta utveckling – mot en hållbar framtid.

Perstorp i mars 2009

Bo Dankis
VD och koncernchef



Globalt företag, globalt ansvar

Ett ansvarsfullt företagande handlar inte enbart om att verka för en hållbar utveckling avseende miljön och kommande generationers möjligheter. Det handlar också om att ta ansvar för de människor som arbetar idag och erbjuda bra arbetsvillkor, bra säkerhet och utvecklingsmöjligheter för alla.

Ansvarstagande är ett av Perstorps kärnvärden, och det genomsyrar allt företaget tar sig för, även hållbarhetsarbetet som framför allt definieras av följande fyra områden: hur den egna produktionen påverkar miljön, hur produkterna påverkar miljön, hur medarbetarna ser på sina utvecklingsmöjligheter och hur företaget samarbetar med samhället det verkar i.

Den egna produktionens miljöpåverkan är prioritet ett för Perstorp. Varje produktionsanläggning har tydligt definierade mål att jobba mot – framför allt vad gäller användandet av råvaruresurser, vatten och energi. Med hjälp av strukturerade metoder för ständiga förbättringar har Perstorp för varje år lyckats förbättra sina

processer och resursanvändandet per ton produkt – detta redovisas på sidan 13 och 14. Även för Perstorps produkter finns en uttalad ambition för hållbarhet. Produkterna ska bidra till att slutprodukten får en längre livstid och användandet av Perstorps produkter ska minska det ”ekologiska fotavtrycket”. Perstorps verksamhet inom biobränslen skapar en bas av förnyelsebara produkter och här planeras för en expansion på området.

Hållbarhet gentemot medarbetarna handlar bland annat om att se till att företagets ekonomi är i balans, men också om att kunna erbjuda bra arbetsvillkor och tillräckligt intressanta arbetsuppgifter och utvecklings-

möjligheter för att medarbetarna ska kunna se sin roll i företagets framgångar och känna sig motiverade. För att kunna förbättra detta genomför Perstorp regelbundet en undersökning som alla medarbetare uppmanas delta i.

Som exempel på Perstorps ansvar för samhället och kommande generationer kan nämnas att det pågår många samarbeten med universitet runt om i världen och att företaget driver sitt eget gymnasium vid anläggningen i Perstorp. Eleverna får möjlighet att praktisera inom koncernen, och företaget får möjlighet att förstå de önskemål och krav de unga riktar mot sina framtida arbetsgivare.

Drivkrafter & mål för hållbar utveckling inom Perstorkoncernen

	Drivkrafter & krav	Mål	Åtgärder
Miljö, klimat, vatten, råvaror & energi	Tillstånd kan begränsa expansionsmöjligheter Gällande lagstiftning och villkor i tillstånd ska uppfyllas med god marginal Krav på minskad användning av vatten samt utsläpp av klimatpåverkande ämnen	Produktion ska alltid bedrivas på miljömässigt bästa och säkraste sätt Mål för minskad användning av energi och vatten per producerat ton produkt	Certifiering av samtliga produktionsenheter enligt ISO9001 och ISO14001 samt regelbundna interna och externa revisioner Planer och program för miljö- och produktivetsförbättringar
Arbetsmiljö	Risker för medarbetarnas säkerhet och hälsa	Inga arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar	Projekt för att öka rapporteringen av tillbud samt ändrat beteende hos medarbetarna
Produkter	Ökade krav från kunder och samhälle på mer miljömässigt hållbara produkter	Fler produkter med minskad miljöpåverkan i alla led	Utveckling av fler produkter som möjliggör minskad användning av lösningsmedel och att energianvändningen hos våra kunder kan minskas
Rekrytering & utveckling av medarbetare	Ökade krav på utvecklande arbetsuppgifter och inflytande för medarbetarna	Behålla engagerade medarbetare och ledare	Mål för individuell utveckling och utbildning, ledarskapsprogram och möjligheter för medarbetare att arbeta utomlands
Socialt ansvar	Goda och ansvarsfulla relationer utvecklar företaget	Högt anseende hos Perstorps samtliga intressenter	Tydlig och kommunicerad uppförandekod

UN Global Compact

Sedan våren 2004 är Perstorp aktiv deltagare i FN-initiativet Global Compact och dess tio principer för mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor och antikorrupktion.

År för år utvecklar Perstorp sitt arbete i linje med detta initiativ – ett alldeles färskt exempel är den nya uppförandekoden från slutet av 2008. Vidare är Perstorp anslutet till kemiindustrins Responsible Care (Ansvar & Omsorg).

Uppförandekod

Perstorp har under 2008 arbetat fram en ny uppförandekod som gäller hela organisationen. Under 2009 kommer uppförandekoden att spridas till alla medarbetare.

Uppförandekoden täcker fyra områden: Perstorps affärprinciper, Produkter & miljö, Arbetsförhållanden samt Mänskliga rättigheter. Dessutom behandlas ansvar, överträdelser av koden och en så kallad whistle blowing-möjlighet som innebär att medarbetarna kan rapportera överträdelser utan att behöva oroa sig för konsekvenser.

Särskild uppmärksamhet ägnas i denna uppförandekod åt reglerna kring konkurrenslagstiftningen inom EU, eftersom samarbetet med konkurrenter från och med 2009 sker inom ramen för EU och kemikalielagstiftningen REACH.

Det har under 2008 inte förekommit några fall av diskriminering, barnarbete eller tvångsarbete, och därmed har inga åtgärder vidtagits på något av dessa områden. Det har heller inte förekommit några fall av korrupktion och därmed har det inte heller på detta område vidtagits några åtgärder.

Utmärkelser under 2008

Under 2008 har ett antal av koncernens anläggningar tagit emot utmärkelser för goda prestationer.

Produktionsanläggningen i El Salto, Chile har fått en utmärkelse för sitt arbete inom en så kallad "Emergency Group" på orten. Anläggningen i Toledo, USA, har fått erkännande för sina årliga insatser för att hålla de lokala vattendragen rena – "Stream bank cleanup". De har också fått en utmärkelse för sitt arbete för en säkrare arbetsmiljö genom projekt Take Care.

Produktionsenheten i Singapore har belönats med "Gold Health Award 2008" för sitt strategiska arbete för att förebygga och bibehålla medarbetarnas goda hälsa på arbetsplatsen. Det omfattar kost, motion och en strävan att uppnå balans mellan arbete och fritid.

Styrning och mätning

Perstorps policyer

Perstorkoncernen har en policy för miljö, hälsa och säkerhet samt en för medarbetare. Under respektive område i denna redovisning kan du läsa delar av dessa – i sin helhet finns de på www.perstorp.com.

Medarbetarundersökning

Under 2008 genomförde Perstorkoncernen den återkommande medarbetarundersökningen som har till syfte att förbättra förutsättningarna för en effektivare och bättre arbetsmiljö. Undersökningen ger chefer och avdelningar ett brett underlag för diskussioner.

Eftersom undersökningen vänder sig till samtliga medarbetare översätts den till nio språk. I 2008 års undersökning var svarsfrekvensen 92 procent, vilket bedöms som mycket tillfredsställande.

Ledningssystem

Perstorkoncernens interna krav omfattar extern certifiering enligt standarden ISO9000 och ISO14001. Perstorps interna EHS standard täcker även arbetsmiljö enligt OSHAS18001 samt kemiindustrins program Responsible Care (Ansvar & Omsorg), säkerhet och riskeliminering.

Under 2008 blev Perstorps anläggningar i El Salto, Chile, och Gent, Belgien, certifierade enligt ISO14001.

GRI-index

Perstorp har valt att använda sig av Global Reporting Initiative – GRI – och den senaste versionen av Sustainability Reporting Guidelines 3.0 som utgångspunkt för denna hållbarhetsredovisning.

Denna hållbarhetsredovisning samt koncernens årsredovisning utgör underlagen för hur Perstorp bedömer uppfyllandet av GRI-indikatorerna. Perstorp tillämpar för närvarande nivå C och har valt att inte låta utföra extern revidering för 2008.

En detaljerad analys av de GRI-faktorer som har störst påverkan, och som Perstorp har störst kontroll över, har genomförts. Resultatet presenteras på sidan 10 i denna redovisning.

Redovisningsprinciper

Uppgifterna om arbetet för miljö, hälsa och säkerhet för kalenderåret 2008 har samlats in via koncernens övergripande databas EHS Frango, samt via frågeformulär. Faktaunderlaget utgörs av uppgifter som bland annat rapporteras till olika myndigheter och sådana uppgifter som använts i den interna styrningen av företaget.

Varje produktionsenhet redovisar en stor mängd data varje månad, vilka också utgör underlag för denna redovisning. Personaluppgifter samlas in via frågeformulär.

Vad gäller miljödata så omfattas endast de enheter som varit i Perstorps ägo under hela 2008. Förvärv och avyttringar under året ingår inte. Miljödata redovisas i proportion till Perstorps ägarandel. Historiska jämförelsetal för förvärvade enheter redovisas inte.

Tillämpning av Perstorps Uppförandekod

Perstorps Uppförandekod har tagits fram för att understryka de principer som styr företagsrelationer med medarbetare, affärspartners och andra intressenter. Den gäller för samtliga företag inom Perstorp, för företagets styrelse, ledningsgrupp och alla medarbetare. Perstorp uppmanar också leverantörer, distributörer och andra affärspartners, med vilka Perstorp har nära relationer, att agera efter dessa principer.

Varje medarbetare får en genomgång av Uppförandekoden av närmaste ledare. Alla medarbetare inom Perstorp måste känna till och till fullo förstå innebörden i Uppförandekoden. Koden ska ses som ett stöd och verktyg i det dagliga arbetet och den hjälper Perstorp att leva upp till sina tre kärnvärden fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande.

Uppförandekoden är tvingande och att inte följa dessa principer kan leda till disciplinära åtgärder.

Perstorps Uppförandekod bygger på företagets tre kärnvärden och har utarbetats i enlighet med OECDs riktlinjer för multinationella företag och kemiska industrins Ansvar & Omsorg (Responsible Care), samt i enlighet med de riktlinjer som beskrivs i International Labour Organization (ILO) konvention. Perstorp stödjer FNs Global Compact och dess tio principer.

Perstorps mål för miljö, hälsa & säkerhet under 2009

De mål som Perstorp har satt upp för 2009 handlar om arbetsplats-säkerhet, energi- och vattenkonsumtion.

LTAR

– Lost Time Accidents Rate – är en siffra som anger antalet arbetsolyckor som leder till en dags frånvaro eller mer per 1 miljon arbetstimmar. Målet är att LTAR ska vara mindre än 2.

Energikonsumtion

Perstorp fortsätter de energibesparingsprogram som inleddes på alla produktionsanläggningar 2007 och 2008. Målet är att minska den relativa energikonsumtionen per ton för huvudprodukterna.

Vattenkonsumtion

Målet för 2008 står fast. Perstorps produktionsanläggningar ska inte överstiga den vattenkonsumtion som uppmättes 2007 för varje produktionsenhet.

Resultaten för 2008 redovisas i avsnitten Ansvar för miljö sidan 12-17 och Säkerhet sidan 18-21.



” Perstorp vill skapa värde på ett hållbart sätt och det finns inget motsatsförhållande i att vara ett lönsamt företag som även tar ansvar genom hela processen.

Två av Perstorps medarbetare vid produktionsanläggningen i Kina, Site Zibo.

Viktiga GRI-faktorer för Perstorp

Vid en bedömning av samtliga faktorer inom GRI, Global Reporting Initiative, har ett antal klassats som särskilt viktiga för Perstorp avseende kontrollmöjlighet och påverkan.

Miljöindikatorer

- EN1 Materialanvändning i vikt eller volym
- EN3 Direkt energianvändning per primär energikälla
- EN4 Indirekt energianvändning per primär energikälla
- EN5 Energibesparingar genom sparande och effektivitetsförbättringar
- EN6 Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter och produkter baserade på förnyelsebar energi samt minskning av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ
- EN8 Total vattenanvändning per källa
- EN16 Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt
- EN19 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen, i vikt
- EN20 NO_x, SO₂ samt andra väsentliga luftföroreningar, i vikt per typ
- EN21 Totalt utsläpp till vatten, i kvalitet och recipient
- EN22 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod
- EN30 Sammanlagda kostnader och investeringar för miljöskydd, ange typ

Sociala indikatorer

- LA1 Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform och region
- LA2 Totalt antal anställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region
- LA7 Omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region
- LA9 Arbetsmiljöområden som täcks i formella överenskommelser med fackföreningar
- LA10 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier
- LA11 Program för vidareutbildning och livslångt lärande för stöd av anställningsbarhet
- LA12 Procent av anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation
- LA13 Sammansättningen av styrelse och ledning, nedbruten på kön och ålder samt minoritetsgrupptillhörighet
- LA14 Löneskillnad i procent mellan män och kvinnor per anställningskategori

Samhälle

- SO1 Beskaffenhet, omfattning och ändamålsenlighet av program som utvärderar påverkan på samhället
- SO2 Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption
- SO3 Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i rutiner avseende motverkan mot korruption
- SO4 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter
- SO7 Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter
- SO8 Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner för brott mot gällande lagar

Produktansvar

- PR1 De faser i livscykeln då produkters påverkan på hälsa och säkerhet ska utvärderas i förbättringssyfte
- PR3 Typ av information om produkter som krävs enligt rutinerna, samt andel i procent av produkter som berörs
- PR4 Totalt antal fall där regler och frivilliga koder för information om och märkning av produkter inte efterlevts
- PR5 Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar

Ekonomiska indikatorer

- EC1 Direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda och balanserad vinst

Mänskliga rättigheter

- HR3 Totalt antal personalutbildningstimmar i policyer och rutiner för mänskliga rättigheter
- HR4 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

Perstorps unika framgångsmolekyl

Fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande – Perstorps tre kärnvärden. Hur man än väljer att blanda de tre så blir resultatet alltid en vinnande formel. Perstorps vinnande formel.

Perstorps företagskultur som går under begreppet Winning Formulas innehåller de tre kärnvärdena fokuserad innovation, pålitlighet och ansvarstagande. Att arbeta aktivt med kärnvärdena handlar för Perstorp om att ta tillvara och förstärka de egenskaper som kunderna uppskattar och anser vara Perstorps styrkor. Kärnvärdena är viktiga rättesnören för medarbetarna internt, de genomsyrar all kommunikation och man kan se dem i handling – i beslut som fattas och på det sätt som kunder, kollegor eller samhället i stort bemöts.

När Perstorp arbetar med att leva sina kärnvärden är medarbetarnas egna berättelser en viktig ingrediens. Lyckas medarbetaren hitta relevanta exempel i sin vardag – och förmedla dem vidare – då har han eller hon förstått vad kärnvärdena handlar om i praktiken.

Fokuserad innovation

Fokuserad innovation betyder att Perstorp sätter värde på att utveckla arbetssätt, ansvar och processer som är till ömsesidig nytta för kunderna och företaget. Detta innebär inte innovation för sakens skull, utan innovation med målet att hitta den bästa värdeskapande lösningen. Inom kemiområdet fokuserar Perstorp på nischer där företaget har förutsättningar att vara världsledande och driva utvecklingen kring väldefinierade kundbehov.

Pålitlighet

Perstorp lägger stor vikt vid att hålla sina löften till kunderna. Det handlar om att hela tiden se till att prestationer och processer lever upp till kundernas förväntningar – det vill säga pålitliga lösningar med låg risk, levererade med hög precision. Att både som individer och som grupp hålla vad man lovar är avgörande för Perstorps framgång och bygger förtroende och lojalitet hos kunderna.

Ansvarstagande

Perstorp tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar som är miljömässigt hållbara och fullt ut motsvarar kundernas behov. Perstorps processer är säkra och medarbetarna har ett utpräglat säkerhetstänkande. De är välutbildade och kvalificerade för sitt arbete och alltid beredda att ta ansvar och lösa uppkomna frågor när så krävs. Perstorp är en organisation som bryr sig om sina kunder, sina anställda, samhället och miljön.



Molekyler är själva hjärtat i Perstorps verksamhet. De viktigaste av dem alla är faktiskt de miljarder molekyler som på ett positivt sätt varje dag organiserar sig och bildar ett par tusen väldigt viktiga personer – koncernens medarbetare som skapar vinnande formler för kunder och hela vår omvärld.

{stort hjärta}

Bättre processer + bättre produkter = bättre framtid

Viktiga händelser 2008

- ➔ Två nya ångpannor i Stenungsund sänker på sikt utsläppen av kväveoxider och stoft.
- ➔ Omvänd osmos-anläggning i Bruchhausen, Tyskland, sänker utsläppen av föroreningar till vatten.
- ➔ I Perstorp ger processförbättringar minskning av utsläpp till vatten i form av organiska föroreningar med cirka 20 % jämfört med föregående år.

Perstorpkoncernens policy för miljöarbete

- ➔ Perstorp ska arbeta med ständiga förbättringar av processer och produkter för att minimera påverkan på människor och miljö. Försiktighet, kretsloppstänkande och hushållning med naturresurser ska känneteckna verksamheten.
- ➔ Perstorp ska arbeta med att utveckla produkter med förbättrade miljöegenskaper och minskad resursförbrukning för säker användning hos kund under hela livscykeln. Perstorp ska tillhandahålla aktuell information till kunder om produkters hälso- och miljöaspekter.



Det viktigaste just nu är den allt mer intensiva satsningen på produkter och processer som är miljöorienterade.

Hampus Carlsson, Process Control Engineer vid Site Stenungsund, jobbar med förbättringar av produktionsprocesserna.

Perstorkoncernen arbetar medvetet och fokuserat för att utveckla och förbättra produkter och processer som bidrar till en bättre miljö – både vid framställningen och vid användandet. Ansvarstagande kombinerat med höga ambitioner och en vilja att lära nytt präglar arbetet.

Under 2008 har arbetet med ständiga förbättringar fortsatt oförtrutet. För den miljöpåverkan som är gemensam för alla produktionsanläggningar har Perstorp formulerat två övergripande miljömål – ett energimål som indirekt också är ett klimatmål och ett mål för vattenförbrukningen. Dessa mål formulerades inför 2008 och de står fast under 2009.

Genom att minska behovet av energi – både totalt sett och per ton tillverkad produkt – samtidigt som man förbättrar förbränningstekniken och förändrar bränslemixen, uppnår man lägre utsläpp till luft. Indirekt styr detta mål också Perstorps strävan att minska utsläppen av klimatpåverkande ämnen.

Vatten är en global – och på många håll starkt begränsad – resurs. Perstorp använder vatten som processvatten och som kylmedium. Varje produktionsanläggning har mål för hur det totala behovet av yt- och grundvatten – och den termiska belastningen på recipienten av vatten som använts som kylmedium – ska minska.

Utfall miljömål 2008 – Energi

Perstorps totala konsumtion av ånga och el

sjönk med cirka 3 % under 2008. Delvis beror detta på att den totala produktionen var lägre under 2008 än 2007.

Den relativa energiförbrukningen för ånga och el räknat per ton produkt ökade dock med cirka 12 % – också på grund av den lägre produktionen. Undantagen är anläggningen i Stenungsund som har lyckats sänka sina relativa förbrukningar av el per ton produkt. Bruchhausen och Gent har framgångsrikt sänkt sina energiförbrukningar genom processförbättringar.

Utsläppen av fossil koldioxid sjönk under 2008 med cirka 6 % för jämförbara anläggningar.

Utfall miljömål 2008 – Vatten

Den totala förbrukningen av processvatten exklusive kylvatten sjönk för antalet jämförbara sites med 9 % – från 3,4 Mm³ 2007 till 3,1 Mm³ 2008.

Med de nytillkomna anläggningarna i Zibo i Kina, Singapore och Warrington i Storbritannien har koncernens totala nivå nått 5,6 Mm³ per år under 2008. Ansträngningarna att minska vattenförbrukningen på koncernens

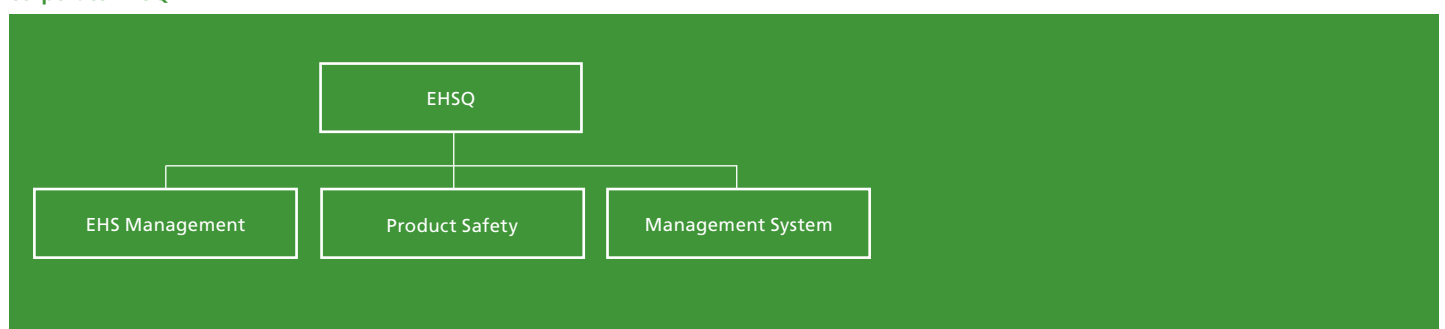


Jan Petersson,
Director
Corporate EHSQ

En minskad tillgång på vatten och utsläpp av klimatpåverkande gaser är globala problem. De mål för vatten och energi som vi beslutade om 2007 står därför fast. Genom recirkulation och olika reningstekniker kan vi få ner vattenförbrukningen och genom att minska energianvändningen per ton produkt och använda bättre bränslen kan vi få ner utsläppen av koldioxid, svaveldioxid och kväveoxider.

Hållbar utveckling gäller även våra produkter och deras användning. I och med att alla produkter nu genomgår riskbedömningar för att registreras för den europeiska lagstiftningen REACH, kommer vi att kunna erbjuda större kunskap och säkrare hantering i användarledet.

Corporate EHSQ



alla anläggningar kommer att fortsätta de kommande åren.

Miljömål 2009, Energi & vatten

- ➔ Perstorp fortsätter de energibesparingsprogram som inleddes på alla produktionsanläggningar 2007 och 2008. Målet är att minska den relativa energikonsumtionen per ton för huvudprodukterna.
- ➔ Målet för vattenkonsumtion 2008 står fast. Perstorps produktionsanläggningar ska inte överskrida den vattenkonsumtion som uppmättes 2007.

Resurshushållning

Perstorpkoncernen förvärvade i slutet av 2007 en produktionsanläggning i Singapore. Under 2008 utökades koncernen med ytterligare fyra produktionsenheter: Site Warrington i Storbritannien, en anläggning för polyoltillverkning i Zibo i Kina samt två produktionsenheter för tillverkning av isocyanater i Frankrike samt USA. Data för de båda sistnämnda ingår inte i denna redovisning då de förvärvades i september 2008. Anläggningen i Ulsan, Korea har stängts under året. Data avseende enskilda anläggningar finns i en separat tabell – Miljödata på sidan 30.

Energi

Under 2008 uppgick användningen av energi inom Perstorpkoncernen till 2.180 GWh (1.916), varav 635 GWh kommer från externa producenter. Av koncernens egenproducerade

elektricitet och ånga kommer 14 % (13) från förnyelsebart bränsle. Av den externt producerade energin kommer 20 % från förnyelsebara källor.

Inom koncernen pågår för närvarande projekt för energieffektivisering – energibesparande åtgärder har vidtagits vid flera enheter under året. Som exempel kan nämnas att produktionsenheten i Bruchhausen i Tyskland har minskat sin energianvändning med cirka 5 % i samband med installationer för att reducera föroreningar i avloppsvattnet.

Produktionsenheten i El Salto, Chile, inledde arbetet med ett energibesparingsprogram som gett goda resultat.

Råvaror, hjälpkemikalier, förpackningar & renvatten

Perstorp använder ett stort antal ämnen som råvaror i sina processer. De råvaror som används i störst omfattning är metanol, propen, syrgas och naturgas. Dessa förädlas till produkter, varav några utgör väsentliga insatsvaror i Perstorps fortsatta förädlingskedja – till exempel formalin och butyraldehyd. Viktiga hjälpkemikalier är bland andra svavelsyra, natriumhydroxid, ammoniak och myrsyra.

Perstorp kartlägger ständigt utbytet från processerna för att minska råvaruförbrukningen. På det sättet kan sådana störningar i produktionsanläggningarna som medför ökad råvaruförbrukning snabbt upptäckas och åtgärdas. Den största delen av produktionen levereras som bulkleveranser – för mindre leveranskvan-

titeter används olika förpackningsmaterial. Fabriker strävar efter att leverera så mycket som möjligt som bulk för att minska mängden förpackningsmaterial.

Under 2008 har Perstorpkoncernen använt 25 Mm³ (18) renvatten. Av dessa utgjorde 17 Mm³ (15,1) ytvatten, 6,8 Mm³ (1,8) grundvatten, 0,9 Mm³ (0,8) kommunal försörjning och 0,5 Mm³ (0,1) försörjning från andra externa källor.

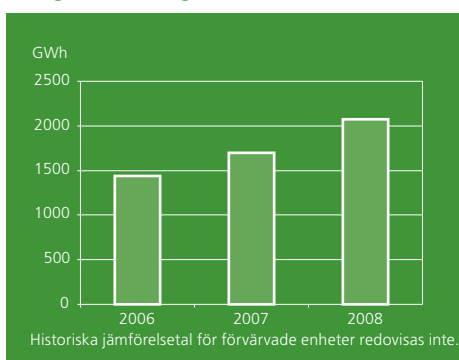
Markanvändning

Flera av Perstorpkoncernens anläggningar ligger i större industriområden, där markanvändningen har optimerats genom att flera fabriker samlats på en plats så de kan dela på viktig utrustning. Exempel på detta är anläggningarna i Perstorp, Castellanza i Italien, El Salto i Chile, Jurong Island i Singapore och Warrington i Storbritannien.

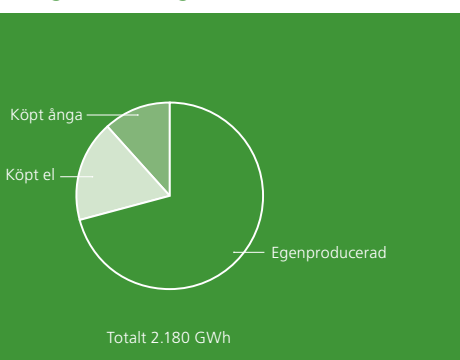
En av koncernens största enheter är belägen inom Perstorp Industripark i Perstorp, där det förekommit kemisk tillverkning i någon form sedan 1881. Runt omkring området, öster om industriparken, finns ett stort antal sjöar och dammar som Perstorpkoncernen reglerar. Rikedom på våtmarker, dammar och småsjöar förhöjer naturvärdet i dessa omgivningar.

Vatten från sjöarna flyter genom industriparken via Ybbarpsån, som är recipient för renat processavloppsvatten från industriparken. Ybbarpsån går vidare till Rönne å som på vägen passerar två så kallade Natura 2000-områden.

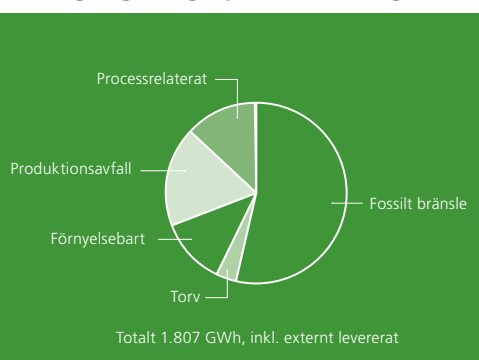
Energiförbrukning, GWh



Energiförbrukning 2008, GWh



Energislag för egenproducerad energi, GWh



Vid enheten i Bruchhausen, Tyskland, finns också ett Natura 2000-område längs floden Ruhr, vilken är belägen cirka 100 meter från anläggningen.

Emissioner & miljöpåverkan

Klimatpåverkan

Utsläpp av koldioxid

Under 2008 uppgick Perstorps totala utsläpp av koldioxid från icke förnyelsebara bränsleslag till 444 kton. Av dessa utgjorde 101 kton indirekta emissioner från produktion av inköpt energi i form av elektricitet och ånga.

Omräknat per ton produkt motsvarar utsläppet 0,30 ton fossil koldioxid per ton produkt (0,26). Koldioxid från transporter ingår inte i denna redovisning.

Perstorpkoncernen inledde arbetet med att minska sin påverkan på växthuseffekten för många år sedan, bland annat genom att 1991 bygga en biobränslepanna vid koncernens produktionsenhet i Perstorp. Användningen av fossilt bränsle minskade då väsentligt, eftersom den tidigare koleldningen avvecklades. Biobränslepannan, tillsammans med oljeeldade reservpannor, försörjer nu ett tjugotal fabriker inom Perstorp. I biobränslepannan eldas sedan 2006 också animaliska biprodukter, ett koldioxidneutralt bränsle med goda förbränningsegenskaper. 58 % (51) av bränslet för ångproduktion var förnyelsebart under 2008.

Perstorps produktionsenheter i Sverige levererar alla fjärrvärme till sina respektive kommuner och totalt har 169 GWh levererats. Vid koncernens produktionsanläggning i Vapi,

Indien, ersattes 2005 en oljeeldad ångpanna med en ångpanna som eldas med briketter gjorda av restprodukter från sockerrörsodlingar. 88 % (70) av energibehovet utgjordes här av förnyelsebart bränsle under 2008.

Andra ämnen vars utsläpp bidrar till klimatpåverkan är nedannämnda köldmedier och dikväveoxid. Deras bidrag till klimatpåverkan (Global Warming Potential 100) motsvarar 1,5 % av utsläppen av koldioxid.

Läckage av ozonnedbrytande ämnen

Inom Perstorp förekommer köldmedier av typen HCFC/HFC i klimat- och kylanläggningar.

2008 var den installerade mängden HCFC i koncernen cirka 1,8 ton (1,4). Under året uppgick läckaget av HCFC till omkring 0,4 ton (1,1), främst till följd av ett haveri i en kylanläggning vid enheten i Castellanza, Italien. Mindre läckage har även förekommit vid anläggningarna i Toledo i USA och i Vapi i Indien.

Koncernens installerade mängd HFC var 2008 knappt 1,7 ton (1,6). Läckaget under året uppgick till cirka 60 kg (136).

Utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC)

På Perstorps enheter finns ett flertal reningsanläggningar för katalytisk förbränning av utsläpp till atmosfären. Denna reningsteknik är idag den vanligast förekommande inom koncernen, även om det också förekommer både vätskrubbteknik och termisk förbränning i flera anläggningar.

Under 2008 var VOC-utsläppen till luft från

Perstorpkoncernen 248 ton (178). Till ökningen bidrar främst ökade utsläpp av metanol i Bruchhausen, Tyskland, samt utsläpp av organiska ämnen vid den nytilkomna anläggningen i Singapore.

Metanol är det ämne som står för Perstorps enskilt största utsläpp av flyktiga organiska ämnen. Under året uppmättes 78 ton (52). Metanol avges i mindre mängd från flera av koncernens fabriker, men förekom under 2008 i störst mängd vid enheterna i Perstorp (inklusive enhetens lagertankar i Höganäs), Bruchhausen i Tyskland och Vapi i Indien.

De näst största utsläppen utgörs av dimetyleter, 36 ton (28), som främst avges från anläggningarna i Perstorp och Toledo, USA. Bolagets tredje största utsläpp utgörs av formaldehyd, 24 ton (20), som avges från flera av koncernens fabriker.

Utsläpp av svaveldioxid & kväveoxider

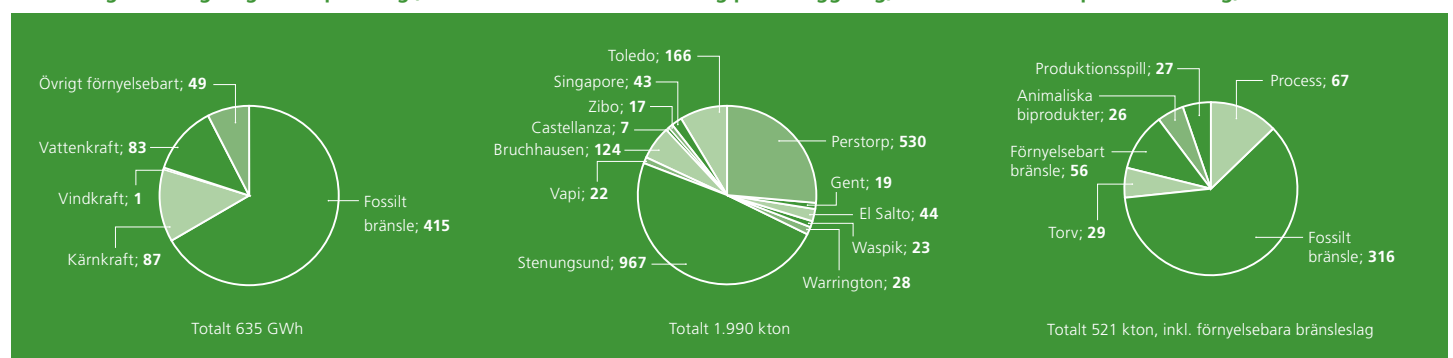
Perstorps utsläpp av svaveldioxid kommer främst från förbränning av svavelhaltigt bränsle vid bolagets enheter. Under 2008 var koncernens utsläpp av svaveldioxid 425 ton (328). De ökade utsläppen av svaveldioxid beror till största delen på att olja används som energikälla vid enheten Jurong Island i Singapore, och att kol används som energikälla vid enheten i Zibo i Kina – båda är nytilkomna enheter i Perstorpkoncernen.

Utsläppen av kväveoxider kommer främst från förbränningsanläggningar. Under 2008 har utsläppen av kväveoxider ökat till 297 ton (212).

Avfall

Enheterna inom Perstorpkoncernen har en väl

Fördelning av energislag för köpt energi, GWh Råmaterialförbrukning per anläggning, kton Koldioxid per bränsleslag, kton



fungerande källsortering och tydliga rutiner för att säkerställa att endast godkända transportörer och mottagare av avfall används.

Den totala avfallsmängden inom Perstorp-koncernen uppgick 2008 till 63 kton (64).

De två största avfallsfraktionerna är processrelaterad returmetanol vid enheten i Perstorp och reaktionsmoderlut vid enheten i Bruchhausen, Tyskland. Båda går till intern energiåtervinning.

Vid enheten i Perstorp tar man emot flytande restprodukter från andra produktionsenheter i koncernen. Genom att återvinna dem som energikälla kan man minska behovet av olja. Katalysatorfabriken i Perstorp tar emot begagnad katalysator från sina kunder för uppärbning, varvid man återvinner molybden.

Vattenburna föroreningar

Enheterna i Perstorp, Toledo i USA och El Salto i Chile står för de största utsläppen till vatten inom Perstorkoncernen. I Perstorp, Stenungsund, Castellanza i Italien, Vapi i Indien, Zibo i Kina och Jurong Island i Singapore renar man sina utsläpp i avloppsreningsverk inom fabriksområdet. Övriga enheter är anslutna till kommunal behandling.

Arbetet med att reducera avloppsvattenmäng-

derna och mängden föroreningar i vattnet har i Perstorp resulterat i cirka 10 % minskade avloppsvattenmängder och cirka 20 % minskade föroreningsmängder. I Bruchhausen i Tyskland har föroreningsmängden minskat med 30 % genom att man installerat en enhet för omvänd osmos.

Mark- & grundvattenföroreningar

Under 2002 upptäcktes en mark- och grundvattenförorening vid neopentylglykolfabriken vid enheten i Perstorp och saneringsarbeten har pågått sedan dess. Regelbunden uppföljning sker och resultaten rapporteras till tillsynsmyndigheten. Två av tre saneringsriktvärden har uppfyllts och bedömningen är att saneringen ska kunna avslutas inom något år.

Vid enheten i Perstorp gjordes en inventering under 2007 enligt den så kallade MIFO-modellen (MIFO = Metodik för Inventering av Förorenade Områden). Modellen har tagits fram av svenska Naturvårdsverket för att man i Sverige ska kunna inventera och riskklassa områden på ett enkelt och enhetligt sätt.

Avsikten med inventeringen i Perstorp var att kartlägga var det fanns risk för att nuvarande och/eller tidigare industriella verksamheter orsakat markföroreningar. Fyra områden inom Perstorp Industripark blev klassificerade för vidare uppföljning. Förslag på hur dessa

områden ska utredas lämnades till miljömyndigheten under 2007. På två av områdena genomförs nu regelbunden provtagning och för de andra två har historiska data sammanställts och rapporterats till miljömyndigheten.

Buller

Inom Perstorkoncernen är externt buller i de flesta fall inte längre något problem. Normalt omfattas fabriken av villkor för externt buller som gäller industriområden. Historiskt har omfattande arbeten genomförts för att reducera buller från anläggningarna och bullersituationen följs upp regelbundet.

Transporter

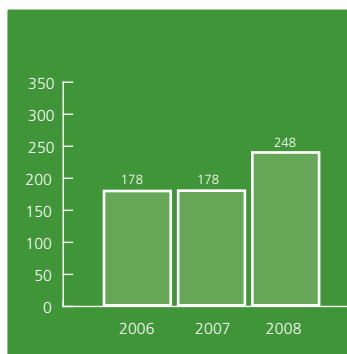
Perstorp deltar i Sverige i Nätverket för Transporter och Miljö – NTM – en ideell förening som initierades 1993 för att skapa en gemensam värdegrund för hur man ska beräkna miljöprestanda för olika transportmedel. NTMs syfte är att främja och utveckla transportsektorns miljöarbete. Man verkar för en erkänd metod vid beräkning av gods- och persontransporters emissioner, användning av naturresurser och andra externa effekter. Metoden är framtagen för att köpare och säljare av transporter ska kunna bedöma sina transporters sammantagna miljöpåverkan.

Forum för Hållbara Transporter är ytterligare ett forum som Perstorp engagerar sig i och som

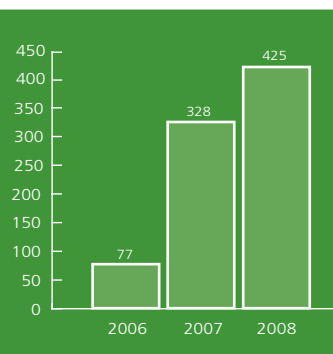
” Visste du att...

När man byter ut freoner i kylhus och kylskåp mot andra köldmedia behöver man andra typer av smörjmedel. Perstorps produkter gör så att dessa smörjmedel får de egenskaper som krävs.

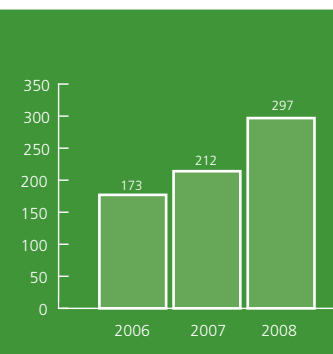
Utsläpp av flyktiga organiska ämnen, ton



Utsläpp av svaveldioxid, ton



Utsläpp av kväveoxider, ton



Historiska jämförelsetal för förvärvade enheter redovisas inte.

består av en grupp företag som i samarbete med myndigheter vill skapa förutsättningar för hållbar utveckling av transporter. Gruppen ser transporter som en självklar del av hållbarhetsarbetet och tar aktivt ansvar som inköpare av tunga transporter på väg. Samarbetet har resulterat i ett verktyg för att upphandla mer hållbara transporter genom att ställa krav på såväl miljö som säkerhet.

Perstorp deltar också i "The Clean Shipping Project", med det huvudsakliga målet att främja utvecklingen av miljöanpassade sjötransporter i Sverige.

När Perstorp utvärderar transportleverantörer ligger fokus på deras miljöprestanda. Under 2009 kommer alla leverantörer i Europa att tillfrågas om transportflottans prestanda, om de använder moderna motorer och om det finns möjlighet att använda alternativa bränslen, som exempelvis biodiesel.

Miljöekonomi

Miljökostnader

Under 2008 uppgick koncernens miljö- och arbetsmiljörelaterade kostnader till 68,4 miljoner kronor (55,6), vilket motsvarar 0,6 % (0,6) av koncernens nettoomsättning.

Kostnaderna för omhändertagande av avfall uppgick till 18,5 miljoner kronor (17,7). Under året betalade koncernen cirka 22,4 miljoner kronor (18,5) för avloppsvatten och cirka 22,9 miljoner kronor (15,9) för administration av miljöarbetet. I de administrativa kostnaderna ingår kostnader för miljöpersonal, underhåll av miljöledningssystem och externa konsulttjänster. Anledningen till ökningen i kostnader från

2007 är tillkomsten av de tre anläggningarna Warrington i Storbritannien, Singapore och Zibo i Kina.

Det har inte funnits anledning att göra någon väsentlig ekonomisk reservering för miljöåtgärder under 2008.

Miljöskuld

Perstorps ekonomiska redovisning bygger på "Going concern-principen", vilket återspeglas i hur eventuella miljöskulder bedöms.

Koncernen följer myndighetsbeslut och vidtar åtgärder såväl proaktivt för att förebygga miljöpåverkan, som reaktivt i händelse av miljöstörningar.

Investeringar i miljö, hälsa & säkerhet

De totala investeringarna i miljö, hälsa och säkerhet – som omfattar utsläppsbehandlande och förebyggande investeringar, investeringar i säkerhet och brandskydd samt investeringar i bättre arbetsmiljö – uppgick under 2008 till 51,8 miljoner kronor (95,3). Det motsvarar cirka 9,8 % (17,8) av koncernens totala investeringar.

Den övervägande delen av miljöinvesteringarna har skett i Perstorp, Stenungsund, Bruchhausen i Tyskland, och i Toledo i USA. I Perstorp har man genomfört projekt inom energiproduktion och cisterninvallningar. I Stenungsund har gjorts förebyggande investeringar för att förbättra brandsäkerheten. I Bruchhausen har ett omfattande projekt inom avloppsvattenbehandling genomförts och i Toledo har det investerats i processutrustning för att minska mängden utsläpp till luft.



Miljöekonomin redovisar åtgärder för att förebygga och begränsa föroreningar och är en del av arbetet att minska miljöbelastningen.

Investeringar i miljö, hälsa & säkerhet

Mkr, där ej annat anges	2008	2007
Säkerhet och brandskydd	5,3	60,0
Arbetsmiljö	6,7	8,9
Yttre miljö	39,8	26,4
Summa investeringar	51,8	95,3
% av totala investeringar	9,8	17,8

Miljökostnader

Mkr, där ej annat anges	2008	2007
Avloppsvatten	22,4	18,5
Farligt avfall	10,6	11,3
Övrigt avfall	7,9	6,4
Marksanering	0,7	0,2
Administration	22,9	15,9
Tillsynsavgifter	3,9	3,3
Summa kostnader	68,4	55,6
% av nettoomsättningen	0,6	0,6

Säkerhet – en självklarhet

Viktiga händelser 2008

- ➔ Projekt Take Care för minskning av arbetsolyckor har införts vid enheterna i Perstorp, Toledo i USA och Bruchhausen i Tyskland.
- ➔ Minskning av antalet arbetsolyckor från 13 stycken under 2007 till 11 under 2008.
- ➔ Global databas för registrering av risker, tillbud och olyckor har kompletterats med funktion för dokumentation av observationer inom Take Care.

Perstorkoncernens policy för säkerhet

- ➔ En sund och säker arbetsmiljö med fokus på medarbetarnas hälsa.
- ➔ Högsta prioritet för att förebygga allvarliga olyckor genom riskanalys, förebyggande åtgärder, nödlägesberedskap och långsiktig teknisk framförhållning.
- ➔ Utveckling av produkter med förbättrade miljöegenskaper och minskad resursförbrukning för säker användning hos kund under hela livscykeln. Aktuell information till kunder om produkters hälso- och miljöaspekter.



Vi måste se till att våra produkters egenskaper är absolut på topp och gör sitt jobb, samtidigt som det är viktigt att säkerheten runt omkring dem hanteras på bästa sätt.



Josefin Friberg arbetar som toxikolog inom Corporate EHSQ. Just nu handlar mycket av hennes arbete om EUs nya kemikalielagstiftning REACH.

Ansvarstagande är ett av Perstorpkoncernens kärnvärden vilket inte minst utmärker säkerhetsarbetet. Det handlar om att erbjuda medarbetarna en bra arbetsmiljö, minimera antalet arbetsplatsolyckor och utveckla produkter med goda hälso- och miljöaspekter.

För Perstorp innefattar säkerhetsbegreppet fyra olika saker – Processsäkerhet, Miljösäkerhet, Arbetsmiljösäkerhet och Produktsäkerhet. Säkerhetsarbetet fokuserar på processdesign, processkontroll och förebyggande riskinventeringar – eftersom säkerhet kring processer, miljö och arbetsmiljö hänger intimt samman.

Arbetet med kemiska processer kräver kontinuerliga förbättringar och klara mål för att kunna minska riskerna för brand och explosion, och för att kunna minska belastningen på den yttre miljön i form av emissioner till luft, vatten och avfall.

En säker arbetsmiljö kräver både säkra processer och ett säkert beteende. Perstorp startade under 2008 ett beteendebaserat arbetsmiljöprojekt – Take Care – på tre av koncernens produktionsanläggningar. Projektet har mottagits med stort intresse och har redan visat resultat – färre olyckor är inrapporterade.

Produktsäkerhet handlar om att kunna erbjuda korrekt information om Perstorps produkter och ett säkert hanterande av produkterna hela vägen från företaget till kund, och hos kunden. Den europeiska lagstiftningen REACH kommer att innebära ytterligare fördjupad produktkännedom. Arbetet med REACH fortskrider efter hand i de olika konsortier som bildats med målet att ta fram en kemikaliesäkerhetsrapport för varje substans.

Kontinuitetsplaneringen av verksamheten ger ytterligare en dimension till säkerhetsarbetet. Då görs analyser kring vilka händelser som kan påverka råvaruförsörjningen, produktionen och marknaden, och utifrån detta kan man utforma planer för förebyggande åtgärder.

Arbetsmiljö

Projekt Take Care

Mot slutet av 2007 startades ett projekt inom Perstorpkoncernen med målsättningen att det år

2010 inte ska förekomma några arbetsolyckor alls som leder till en dags frånvaro eller mer. Projektet, som kallas Take Care, syftar till att förändra medarbetarnas beteende och på så sätt minska antalet arbetsolyckor.

Under 2008 har Take Care införts i Perstorp, Toledo i USA och Bruchhausen i Tyskland. Inom ramen för projektet har 66 säkerhetscoacher utbildats i vad säkert beteende innebär och hur man genom observationer kan identifiera riskbeteenden som sedan kan förändras.

Under året har 1.256 riskbeteenden identifierats i de 1.113 observationer som säkerhetscoacherna genomfört. Ett riksbeetende kan till exempel vara användandet av felaktig skyddsutrustning. Observationer utgör ett bra underlag för förbättringsåtgärder som kan minska exponeringen mot de faror som kan förekomma – och därmed exponeringen för arbetsolyckor.

Arbetskskador, resultat & mål

	Resultat			Mål
	2006	2007	2008	2009
LTAR ¹⁾	8,4	4,4	3,2	<2
Antalet miljöolyckor ²⁾	8	10	6	0

¹⁾ LTAR (Lost Time Accident Rate) = antalet arbetsolyckor som leder till en dags frånvaro eller mer per 1 miljon arbetstimmar.

²⁾ Miljöolyckor = olyckor som har haft en påverkan på miljön utanför invallat område.

Take Care 2008

Anläggning	Antal observationer	Antal observerade riskbeteenden
Bruchhausen	433	217
Perstorp	469	739
Toledo	211	300
Totalt	1.113	1.256

Enheten i Toledo har för sitt arbete med Take Care uppmärksammats av Ohio Chemistry Technology Council och erhållit 2008 års ”Excellence in Environmental, Health, Safety and Security Performance Award”.

Under 2009 kommer Take Care att införas i Stenungsund.

Arbetsolyckor

Redan 2007 noterades en minskning av arbetsolyckor då det inträffade 13 (23 under 2006) arbetsolyckor som medförde en dags frånvaro eller mer. Detta motsvarade en minskad frekvens från 8,4 till 4,4 olyckor per en miljon arbetstimmar.

Minskningen har fortsatt under 2008 då det inträffade 11 arbetsolyckor som medförde en dags frånvaro eller mer, vilket motsvarar en frekvens av 3,2 olyckor per en miljon arbetstimmar.

Global databas för risker & olyckor

Alla risker, tillbud och olyckor registreras i en global intern databas. Databasen fungerar dels som källsystem för registrering och utredningar och dels för spridning av information och kunskap om farliga situationer inom hela koncernen. Under 2008 har en uppdaterad version av databasen utformats för dokumentation av observationer och uppföljning av förbättringsarbetet inom Take Care.

Sjukfrånvaro

Projekt Take Care är bara ett av initiativen för att förebygga sjukfrånvaro hos medarbetarna. Eftersom hälsa också är starkt förknippat med trivsel är Perstorpkoncernens tydliga värderingar, årliga utvecklingssamtal och detaljerade medarbetarundersökningar viktiga verktyg för att skapa en sundare arbetsmiljö. Utöver dessa koncernövergripande initiativ arbetar varje site med egna åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Under 2008 redovisar koncernen totalt en oförändrad sjukfrånvaro 2,4 % (2007: 2,4), vilket generellt sett är en mycket låg siffra.

Friskvård

För att uppmuntra en aktivare livsstil erbjuder Perstorp sina medarbetare att ta del av olika friskvårdsaktiviteter. I vilken form detta sker skiljer sig från ort till ort, men det kan handla om att erbjuda massage, gemensamma träningspass på lunchen, medlemskap i idrottsföreningar eller andra aktiviteter som främjar medarbetarna hälsa och utvecklar gemenskapen.

Företagshälsovård

Externa leverantörer tar hand om företagshälsovården för Perstorp, vilket betyder att detaljerna i erbjudandet varierar på de olika produktionsanläggningarna.

Dock är det förebyggande arbetet viktigt också

här. Många kan redan i ett tidigt skede erbjudas hjälp i arbetsmiljörelaterade frågor såsom ergonomi eller stresshantering, liksom snabba och riktade rehabiliteringsåtgärder som underlättar vägen tillbaka till arbetet för de medarbetare som är i behov av det.

Bränder, explosioner & miljöolyckor

Sex miljöolyckor inträffade under året – samtliga var spill som kunde saneras utan bestående skador på miljön.

Produktsäkerhet

I juni 2007 trädde det mest omfattande regelverket som antagits i EUs historia i kraft, nämligen REACH – Registration, Evaluation, Authorization of Chemicals.

Regelverket lägger ett tydligt ansvar på industrin när det gäller att ta fram data om kemiska ämnen samt att göra riskbedömningar och föreslå åtgärder för att hantera eventuella risker. Kemikalier med vissa farliga egenskaper ska inte få användas alls utan särskilt tillstånd. Lagstiftningen ställer också krav på att säkrare alternativ ska övervägas vid prövningen av farliga kemikalier. Om alternativen är ekonomiskt och tekniskt rimliga ska de farliga ämnena bytas ut.

Perstorp arbetar nu intensivt med att implementera REACH i hela företaget. I december

Sjukfrånvaro som andel av ordinarie arbetstid, %

	2008		2007		*) Det finns inga säkerställda siffror för de utländska enheterna avseende uppdelning på långtids- och korttids-sjukfrånvaro, kön- samt åldersfördelning.
	Koncernen	Svenska verksamheten	Koncernen	Svenska verksamheten	
Totalt	2,4	2,6	2,4	2,4	
Sammanhängande sjukfrånvaro 60 dagar eller mer	*)	1,1	*)	1,2	
Fördelning efter kön					
Män	*)	1,9	*)	2,1	
Kvinnor	*)	2,6	*)	2,9	
Fördelning efter ålder					
-29	*)	1,7	*)	2,3	
30-49	*)	1,9	*)	2,5	
50-	*)	2,7	*)	2,1	

2008 slutförde Perstorp förregistreringen av alla kommersiella produkter. Under 2009 förbereds arbetet för registrering av koncernens högvolymprodukter – årlig produktion på över 1.000 ton – med målsättningen att detta arbete ska vara avslutat i mitten av 2010, i god tid före slutdatum. Arbetet sker i dialog med både kunder och leverantörer och Perstorp deltar också i flera konsortier för detta arbete.

Vid registreringen ska viss dokumentation lämnas in till den europeiska kemikaliemyndigheten ECHA. Dokumentationen ska bland annat innehålla uppgifter om ämnets egenskaper, all identifierad användning, klassificering och märkning samt vägledning för säker användning. Dessutom ska befintliga testdata sammanställas och i vissa fall lämna förslag till ytterligare tester.

För ämnen som tillverkas eller importeras i större mängder än tio ton per år ska en kemikaliesäkerhetsrapport ingå i registreringsunderlaget. Rapporten ska innehålla en kemikalie-

säkerhetsbedömning och rekommenderade åtgärder för att ämnet ska kunna hanteras på ett säkert sätt.

Kemikaliesäkerhetsbedömningen är heltäckande – den ska omfatta tillverkningen av ett ämne, alla identifierade användningar av ämnet och alla faser av ämnets livscykel. För vissa ämnen ska också en exponeringsbedömning ingå i rapporten. Syftet med exponeringsbedömningen är att bedöma hur människa och miljö kan komma att exponeras för ämnet och i vilken koncentration en sådan exponering kan ske. I ett exponeringsscenario ingår också en beskrivning av de riskhanteringsåtgärder och driftförhållanden som rekommenderas för att ämnet ska kunna hanteras på ett säkert sätt.

För att undersöka produkters egenskaper krävs att en produktutredning utförs. Denna görs i första hand genom att söka i litteratur, databaser och andra källor. Om uppgifter saknas tas information fram genom att utföra egna fysikaliska/kemiska, toxikologiska eller

ekotoxikologiska studier hos testlaboratorier.

Gällande regler beträffande information och märkning av Perstorps produkter har efterlevts.

Corporate Risk Management

Enheten Insurance Management inom Corporate Finance och Corporate EHSQ arbetar i nära samarbete med övergripande riskhantering. Regelbundna tekniska riskinspektioner på varje tillverkande enhet görs i samarbete med en tredjepartskonsult och bildar underlag för beslut om förebyggande åtgärder. Olika aspekter på verksamheten bedöms och värderas. Detta arbete gör det möjligt att följa upp och kvantifiera de förbättringar som sker som resultat av inspektionerna.

Utbildning i miljö, hälsa & säkerhet

Utbildning på området miljö, hälsa och säkerhet har under 2008 ökat markant genom tillkomsten av de tre förvärvade produktionsanläggningarna i Warrington, Storbritannien, Singapore och Zibo, Kina.

” Visste du att...

Tack vare Perstorps molekyler sväller brandskyddsfärger upp i hetta och bildar ett tjockt skyddande skikt. På det sättet dröjer det längre innan husets konstruktion tar skada om det brinner, och fler människor hinner evakueras.

Utbildning miljö, hälsa & säkerhet, antal timmar och antal deltagare

	2008	2007	2006
Säkerhet, brandskydd etc.	13.124	4.816	3.341
Arbetsmiljö	14.023	6.826	6.986
Miljöutbildning	6.837	1.222	707
Totalt antal timmar	33.984	12.804	11.034
Totalt antal deltagare	3.548	2.749	2.016

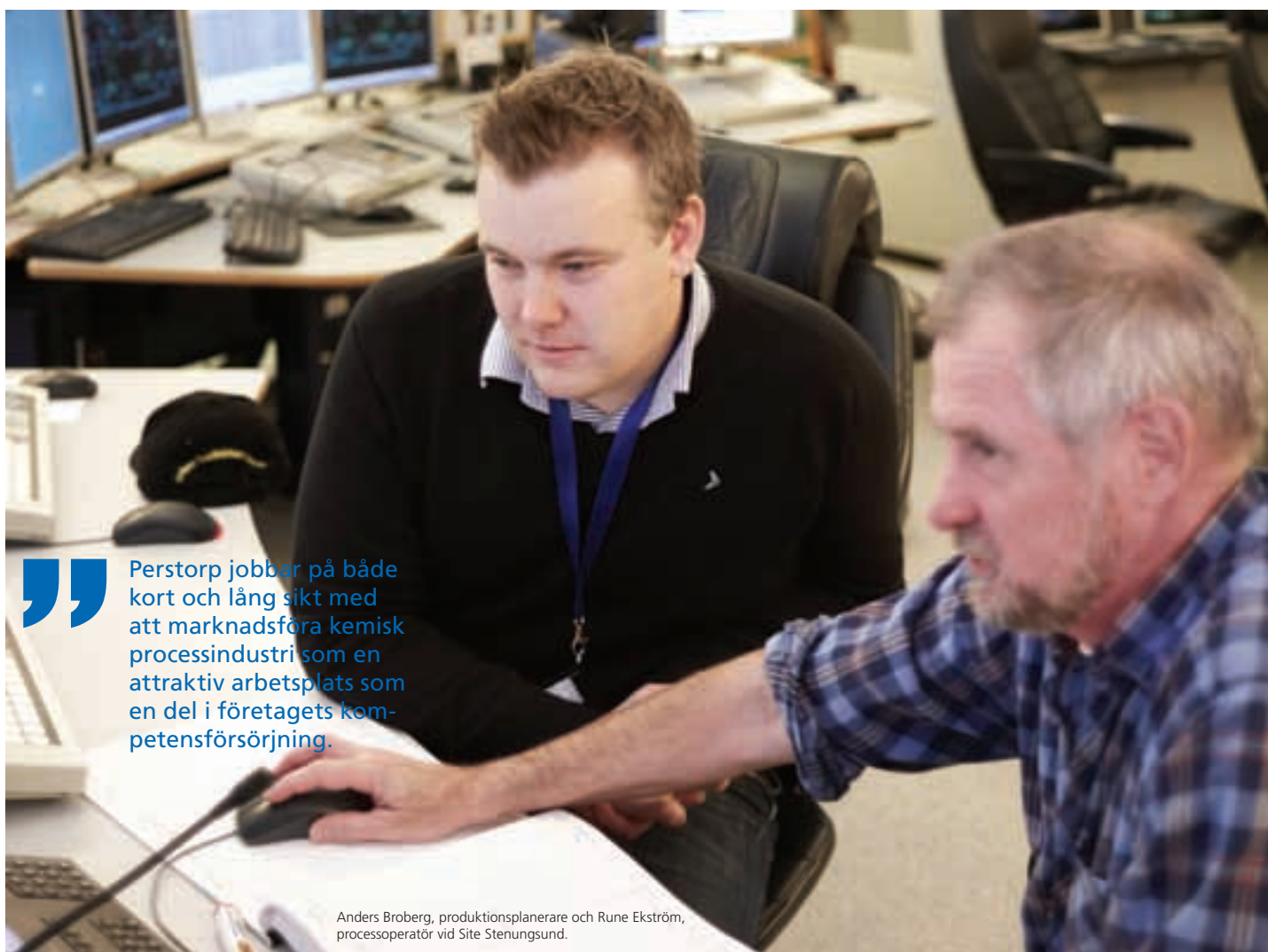
De viktigaste molekylerna

Viktiga händelser 2008

- ➔ Stort fokus på integration av nyförvärvade enheter i Singapore, Storbritannien, Frankrike och USA.
- ➔ Ny organisation med tre affärsområden och tre stödfunktioner infördes.
- ➔ Personalnedskränningar genomfördes inom ramen för ett koncernövergripande besparingsprogram.
- ➔ Genomförande av medarbetarundersökning med en svarsfrekvens på 92 %.
- ➔ Ökning av antalet medarbetare som genomfört utvecklingsamtal, 84 %.

Policy för Human Resources

- ➔ Personliga samtal mellan chef och medarbetare lägger grunden för varje medarbetares individuella utveckling. Satsningar på utbildning ska stödja både företagets och individens långsiktiga utveckling.
- ➔ Perstorp uppmuntrar och stödjer interna rekryteringar och arbetsrotation.
- ➔ Med förebyggande företagshälsovård och friskvård stödjer Perstorp varje medarbetares hälsa.
- ➔ Perstorp respekterar sina medarbetares anslutning till fackliga organisationer och rätten till kollektivavtal. Perstorp tolererar inte diskriminering och uppmuntrar mångfaldsarbete.



Perstorp jobbar på både kort och lång sikt med att marknadsföra kemisk processindustri som en attraktiv arbetsplats som en del i företagets kompetensförsörjning.

Anders Broberg, produktionsplanerare och Rune Ekström, processoperatör vid Site Stenungsund.

Engagerade medarbetare som trivs, har hälsan och känner att de utvecklas i sina yrkesroller – det är vad som krävs för att Perstorp ska kunna fortsätta leverera innovationer och värde till sina kunder även i framtiden.

Under de senaste åren har Perstorkoncernen både vuxit och förändrats. Nya förvärv, nya produkter, en ny organisation – och en världsekonomi i gungning – kräver medarbetare med både förändringsvilja och hög kompetens.

Perstorp arbetar strukturerat med medarbetarnas delaktighet och kompetensutveckling och ser det som ett viktigt ansvar att individerna mår bra. För att säkra kompetensförsörjningen på lite längre sikt jobbar Perstorp också aktivt med att marknadsföra kemisk processindustri som en utvecklande framtida arbetsplats för unga människor.

Integrationsarbete

2008 har mycket tid och kraft ägnats åt integrationsarbete. Under året har Perstorkoncernen fått ungefär 900 nya medarbetare utspridda på flera olika produktionsenheter. Räknas verksamheten i Singapore som förvärvades i slutet av 2007 in, är siffran närmare tusen.

Integrationsarbete är en långsam men viktig process. Genom intervjuer med nyckelpersoner – enligt en speciellt framtagen mall – har man lärt känna de nyförvärvade verksamheterna

och deras värderingar och kunnat upptäcka de styrkor och kulturella skillnader som behöver tas i beaktande i det framtida arbetet.

Perstorp har redan hunnit introducera en del koncernövergripande processer – som bonus-system, mätning av resultat, medarbetarsamtal och ledarskapsprogram – i Singapore och Warrington, Storbritannien. Integrationen av verksamheterna i Frankrike och Texas, USA, som förvärvades under hösten 2008, har bara påbörjats för att fortsätta under 2009. För många medarbetare har integrationen betytt nya anställningskontrakt med nya villkor.

Utveckling av den interna kulturen

Perstorps företagskultur – som går under begreppet Winning Formulas – innehåller tre kärnvärden som representerar Perstorps styrkor: Fokuserad innovation, Pålitlighet och Ansvarstagande.

Perstorp arbetar aktivt med sina kärnvärden genom att ta tillvara och förstärka de egenskaper som kunderna uppskattar och anser vara Perstorps styrkor. För medarbetarna innebär kärnvärdena viktiga rättesnören som

genomsyrar både kommunikation och handling. Genom att lyfta fram goda exempel på de tre kärnvärdena i berättelser från den egna vardagen, förmedlas vidare hur alla kan vara fokuserat innovativa, pålitliga och ansvarstagande.

E-learningprogrammet som ger en första introduktion till Perstorps värderingar har under året rullats ut på enheterna i Singapore och Storbritannien och kommer att rullas ut till de nyförvärvade enheterna i Frankrike och USA under 2009.

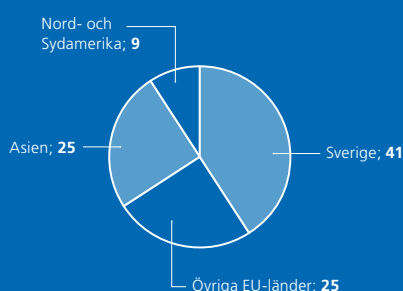
Organisationsförändringar

I takt med att Perstorkoncernen vuxit och blivit mer komplex har behovet av en mer flexibel organisation blivit allt tydligare. I juli gjordes därför en genomgripande omorganisation – från en funktionell organisation till en organisation med tre affärsområden samt tre stödfunktioner för Sales & Marketing, Supply & IT och Technology. På detta sätt har beslutskraften flyttats längre ut i verksamheten och företaget har blivit bättre rustat att integrera nya förvärv.

Personalnedskärningar

På grund av det rådande ekonomiska läget

Geografisk fördelning av antalet anställda, %



Åldersfördelning, koncernen, %

	2008	2007
29 år och yngre	10	8
Mellan 30-49 år	62	64
50 år och äldre	28	28

Då åldersfördelning har börjat mätas 2007 finns inga jämförelsetal för tidigare år.

introducerade Perstorp i slutet av året ett åtgärdsprogram för att minska de fasta kostnaderna. Som ett resultat av det fick 117 medarbetare – såväl kollektivanställda som tjänstemän – sluta sina anställningar. Av dessa arbetade 89 personer i Sverige och 28 i andra länder.

Medarbetarundersökning 2008

För andra året i rad har Perstorp genomfört en medarbetarundersökning med syfte att få fram ett underlag som varje arbetsgrupp kan jobba vidare med för att förbättra sin arbetssituation och effektivitet.

Engagemanget var stort, vilket visar att medarbetarna känner förtroende för att det händer något konstruktivt med resultaten. Enkäten innehöll 39 frågor – exakt samma som förra året – och svarsfrekvensen var hela 92 % (90). Det högsta engagemanget visade Site Perstorps medarbetare, där 98 % svarade.

Perstorps högt ställda mål – att 75 % av grupperna skulle nå ett prestationsindex på minst 3,5 (på en skala 1-5) – nåddes precis. Däremot nåddes inte målet att alla grupper skulle uppnå ett ledarskapsindex på 3,0 eller mer.

Prestationsindex för koncernen låg kvar på samma nivå som 2007, nämligen 3,6. De främsta styrkorna – enligt medarbetarna – är kompetens, säkerhet, trygghet och samarbete, där höga värden uppmättes. De områden som visade sämre resultat och därmed är viktiga förbättringsområden för 2009 är ledarskap och arbetsbelastning. Vad gäller det senare

anser vissa att de har för hög, medan andra anser att de har för låg arbetsbelastning.

Syftet är att förbättra, så arbetsgrupperna har under året diskuterat 2007 års resultat och kommit med förslag på åtgärder. Därför har många förbättrat sina resultat avsevärt. Ett exempel är Toledo i USA där de största framstegen gjorts i prestationsindex 3,6 (3,3) och i ledarskapsindex 3,4 (2,6).

De nya medarbetarna vid enheterna i Frankrike och Freeport, USA, samt joint venture-verksamheten i Kina deltog inte i årets undersökning.

PMD-processen

Arbetet med medarbetarnas kompetensutveckling sker inom ramen för en koncernövergripande PMD-process (People Management & Development).

Processen lägger stor vikt vid medarbetarnas delaktighet och består bland annat av två årliga medarbetarsamtal. Vid det första samtalet diskuteras medarbetarens roll och mål utifrån företagets perspektiv – det vill säga vad företaget förväntar sig av medarbetaren. Vid det andra samtalet diskuteras vad individen behöver för kompetens för att nå de utsatta målen, och hur de själva ser på sin framtida utveckling.

Under 2008 har 84 % (79) av medarbetarna genomfört utvecklingssamtal med sin chef. Målsättningen att alla medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan är lite närmare än

2007 – 48 % (37) av medarbetarna har en sådan.

Under 2008 har ett nytt, reviderat material för PMD-processen utvecklats som i pilotsyfte används av några globala funktioner och av Site Warrington i Storbritannien.

Utlandstjänst och arbetsrotation är viktiga former av kompetensutveckling – för såväl företaget som individen. Under året arbetade 30 personer på en annan produktionsenhet – i hemlandet eller utomlands, på kortare eller längre uppdrag, i sin gamla roll eller i en helt ny.

Kompetensförsörjning

Det är av högsta vikt för Perstorkoncernen att lyckas attrahera kompetent arbetskraft även i framtiden. Därför jobbar Perstorp både på lång och kort sikt med att marknadsföra processindustrin i allmänhet och den kemiska i synnerhet för unga akademiker och skolungdomar.

Som exempel på det kan nämnas att flera av koncernens produktionsenheter samarbetar med närliggande universitet och högskolor. Perstorp deltar med representanter på arbetsmarknadsdagar, gästföreläser och uppmuntrar studenterna att komma på studiebesök. En viktig del är att erbjuda studenter möjlighet att göra sina examensjobb inom koncernen. Under 2008 genomfördes 18 examensjobb.

Perstorp har vid flera produktionsenheter kontakt med lokala ungdomar redan i högstadietåldern då man informerar om fördelarna med tekniska gymnasieutbildningar. Vid anlägg-

Högsta utbildningsnivå, % av samtliga anställda Andel kvinnor i styrelser & ledning

	2008	2007	2006
Grundskola	12	10	17
Gymnasieutbildning	55	56	56
Högskola	33	34	27

	2008			2007		
	Totalt	varav kvinnor	%	Totalt	varav kvinnor	%
Styrelseledamöter	130	7	5	119	4	3
Andra ledande befattningshavare	125	31	25	131	32	24

Styrelseledamöter avser ordinarie ledamöter inom samtliga bolagsstyrelser i koncernen. En och samma person räknas med flera gånger om han eller hon är med i flera av bolagsstyrelserna.

Gruppen andra ledande befattningshavare innefattar koncernens ledningsgrupp, ledningsgrupperna inom respektive funktion, de större bolagens ledningsgrupper samt VD i alla övriga bolag inom koncernen.

Ansvar & långsiktighet i relationsbyggandet

Viktiga händelser 2008

- ➔ Genomförd kundnöjdhetsundersökning med resultatet 4,08 på en femgradig skala.
- ➔ Förnyade miljötillstånd för enheterna i Belgien, Italien, Indien, Kina och USA.
- ➔ Ny Uppförandekod framtagna för hela organisationen.
- ➔ Ökad satsning på varumärkesbyggande.

Policy för långsiktiga relationer

- ➔ Perstorp ska arbeta för långvariga kundrelationer och aktivt samarbete för att hitta miljöförbättrande och resurseffektiva lösningar till kunders produkter och processer.
- ➔ Leverantörer, entreprenörer, konsulter och transportörer förväntas följa Perstorps krav avseende arbete med miljö, hälsa och säkerhet, där efterlevnaden avgör fortsatt engagemang.



Perstorp vill skapa värde på ett hållbart sätt och det finns inget motsatsförhållande i att vara ett lönsamt företag som även tar ansvar genom hela processen.

Det kan handla om att snabbt hantera en kundorder eller att ge en student möjlighet att utföra sitt examensarbete. Oavsett vilket så är ansvar och långsiktighet två viktiga ingredienser när Perstorp bygger relationer med sina olika intressenter.

Goda och ansvarsfulla relationer med företagets olika intressenter är viktiga för Perstorp och långsiktighet är ett ledord. En god kommunikation med intressenterna är mycket viktig och sker i enlighet med Perstorps Uppförandekod och är då aktiv, öppen och ärlig.

Perstorp har gjort en analys av faktorer som alla anses vara särskilt viktiga för både företaget och externa intressenter. Dessa faktorer lägger Perstorp extra kraft på att utveckla. Se tabell nedan.

Perstorps varumärke

Perstorp arbetar aktivt med varumärkesbyggnad, med syfte att bygga långsiktiga relationer till olika intressenter och att skapa positiva associationer kring företaget. Varumärkesarbetet är starkt kopplat till Perstorps tre kärnvärden och filosofin är att Perstorps varumärke ska kommunicera det företaget är och vad det står för. Kommunikation av dessa budskap sker på olika sätt till olika målgrupper. Ökad kundlojalitet och attraktionskraft hos samhället i stort samt hos framtida medarbetare är lång-

siktiga positiva effekter av arbetet med varumärket.

Ett konkret exempel på hur varumärkesarbetet omsätts till praktik är bland annat sponsring. Under 2008 har Perstorp i Sverige agerat huvudsponsor åt elitseriehockeylaget Rögle med bas i Skåne och en värdegrund som Perstorp delar. Satsningen kan beskrivas som lyckad då målsättningen varit att synliggöra Perstorp mer i Sverige mot målgrupper som samhället i stort samt framtida arbetskraft. Kundseminarier är ett annat exempel på hur Perstorp bygger sitt varumärke gentemot en annan viktig intressentgrupp där företagets kunnande kan skapa mervärde.

Kunder

Perstorp har sina kunder i ett stort antal olika branscher samt på flera olika geografiska marknader, tack vare en bred produktportfölj. De förvärv som genomfördes under 2008, av Solvay Group's kaprolaktonverksamhet i Warrington, Storbritannien, samt Rhodia Organics och Lyondell Chimies isocyanatverk-

samhet med produktion i Frankrike och USA, förstärkte i synnerhet Perstorps erbjudande mot färgindustrin.

Den stora spridningen av kunderna gör att Perstorp inte har något beroende till någon enskilt mycket stor kund, totalt rör det sig om åtta kunder som gör affärer för mer än 20 miljoner kronor per år.

Perstorp eftersträvar alltid ett snabbt, effektivt och korrekt sätt att hantera förfrågningar och eventuella klagomål från kunder.

Kundrelationerna präglas av långsiktighet och företaget strävar efter att vara en pålitlig samarbetspartner som tar ansvar för både processer och det egna agerandet för att skapa kundlojalitet.

Ett bra exempel på detta är Perstorps relationer med de kunder som köper anläggningar och katalysatorer för formalintillverkning, vilket säljs under varumärket Formox. Perstorp stöder sina kunder aktivt och långsiktigt med råd för ökad produktivitet i deras formalinanlägg-

Viktiga faktorer för Perstorp & externa intressenter

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ➔ Arbetsmiljö | ➔ Mänskliga rättigheter |
| ➔ Företagets ekonomiska resultat | ➔ Produktivitet för råvaror, energi och vatten |
| ➔ Klimatstrategi | ➔ Produktsäkerhet |
| ➔ Konkurrensfrågor | ➔ Relationer till samhället |
| ➔ Korruption och mutor | ➔ Risk- och krishantering |
| ➔ Lednings- och medarbetarrelationer | ➔ Utsläpp till luft och vatten |
| ➔ Miljöprestanda hos produkter | ➔ Öppen och ärlig kommunikation |

ningar. Perstorps återköp av formalinkatalysatorer ger både maximal återvinning av råvarorna och säker hantering av restprodukterna.

I den årligen genomförda kundundersökningen Customer Satisfaction Index mäts kundernas nöjdhetsgrad. I februari 2008 presenterades resultatet av en undersökning genomförd i slutet av 2007 i geografiska områden där Perstorp inte har egna säljkontor, med resultatet 4,08 på en femgradig skala (4,40).

Leverantörer

Perstorp eftersträvar långsiktighet i relationerna med sina leverantörer och det krävs inte minst att leverantörerna delar Perstorps syn på miljö, hälsa och säkerhet. Perstorps Uppförandekod ligger till grund för utvärdering av nya leverantörer.

Branschorganisationer

Perstorkoncernen prioriterar att på både nationell och internationell nivå följa vad som sker inom området kemisk produktsäkerhet. I Sverige deltar företaget i den svenska branschorganisationen Plast- & Kemiföretagens arbete. På det internationella planet deltar Perstorp i olika sektorgrupper inom den europeiska kemiindustrins branschorganisation CEFIC.

Konkurrenter

I Perstorps Uppförandekod skrivs att alla funktioner och medarbetare ska vara medvetna om, och agera i enlighet med, företagets konkurrenspolicy som täcker kraven från lagstiftning samt företagets egna etiska regler inom området. Den innebär bland annat att Perstorp ska vara en stark men rättvis konkurrent, som konkurrerar inom ramen för tillämpliga lagar och inte deltar i olagligt branschsamarbete.

Från och med 2009 sker samarbete med olika konkurrenter inom ramen för arbetet med EUs kemikalielagstiftning REACH.

Skolor & universitet

Kontakter med skolor och universitet är viktiga för Perstorp, inte minst som en del i det långsiktiga rekryteringsarbetet. Perstorp samarbe-

tar med grundskolor och andra gymnasieskolor i närområdet kring de olika produktionsenheterna, för att kunna visa upp industrin som en tänkbar framtida arbetsplats. Detta innefattar studiebesök, praktik och projekt i skolorna.

Vid anläggningen i Perstorp drivs dessutom en egen gymnasieskola med ett treårigt kemitek-niskt program med inriktning på kemisk process. Tio veckors praktik, varav två veckor är förlagda till enheter utanför Sverige, ger eleverna insyn i arbetslivet. Vid koncernens produktionsenhet i Stenungsund bedrivs ett samarbete med en lokal gymnasieskola, där elever med processteknisk utbildning genomför sin ettårspraktik på företaget.

Produktionsenheten i Toledo, USA, sponsrar årligen ett sommarläger med kemitema vid ett närliggande universitet och under 2008 sponsrades dessutom en vidareutbildning i kemi för högstadielärare. Enheterna i Bruchhausen i Tyskland, Castellanza i Italien, El Salto i Chile, Gent i Belgien, Vapi i Indien, Waspik i Nederländerna samt i Perstorp och Stenungsund arbetar kontinuerligt med utbyte med olika universitet och högskolor i form av examensarbeten, studiebesök och praktikplatser.

Samhälle

Perstorp ska vara en god, ansvarsfull och uppskattad aktör i de samhällen som företaget bedriver verksamhet. Det kan innebära engagemang i olika aktiviteter och stöd till samhället i olika former.

Information till allmänheten

Miljöinformation till allmänheten lämnar Perstorp i sina redovisningar, via massmedia och internet samt diverse broschyrmaterial. Med anledning av krav i lagar och förordningar om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Seveso-lagstiftningen), genomförs med jämna mellanrum större informationsinsatser för allmänheten vid ett flertal av Perstorps produktionsenheter.

I enlighet med denna lagstiftning har Perstorp

även lämnat säkerhetsrapporter till myndigheterna samt uppdaterat dessa, dels vart femte år enligt gällande lag, dels i samband med nya tillståndsprövningar. Kraven berör flera av Perstorps produktionsenheter i Europa.

Öppet Hus & besöksverksamhet

Öppet Hus anordnas med jämna mellanrum vid ett flertal av koncernens anläggningar för medarbetares familjer samt närboende. Perstorps anläggningar tar också regelbundet emot besök av olika intressegrupper; bland annat universitet, högskolor, politiker, företag, pensionärer och föreningar av olika slag.

Klagomål

Frågor och klagomål från allmänheten tas emot och åtgärdas i enlighet med rutiner i ledningssystemet ISO14001. Ett antal klagomål har inkommit under 2008 till produktionsenheten i Castellanza, Italien, angående lukt från det interna reningsverket. Produktionsenheten i Stenungsund tog emot ett antal klagomål avseende buller i samband med ”fackling” under 2008.

Myndigheter

Perstorp har producerande enheter i tolv länder. Ett antal nya tillstånd har erhållits under 2008. Enheten i Stenungsund har fått tillstånd att expandera verksamheten för nya mjukgörare samt för byggnation av ny pir i dess hamn.

Förnyade miljötillstånd med nya villkor har erhållits för produktionsenheterna i Gent i Belgien, Castellanza i Italien, Vapi i Indien, Toledo i USA samt Zibo i Kina. Under 2009 planerar enheten i Perstorp att begära tillstånd för ett metanollager i Helsingborg, Sverige.

Enheten i Perstorp överskred vid något tillfälle riktvärde för fosforföroreningar i utgående avloppsvatten från avloppsreningsverket.

Smärre böter för överskridande av utsläppsnivå har betalats av enheten i Gent samt för försum-melse av säkerhetsvarning kring järnvägsspår av enheten i Toledo, USA.



Perstorps kundrelationer präglas av långsiktighet och företaget strävar efter att vara en långsiktig partner som tar ansvar för både processer och det egna agerandet.

Anna Pettersson är processingenjör vid Site Stenungsund och hon arbetar med Perstorps satsning på biodiesel.

Miljödata

Anläggning	År	Resurshushållning			Utsläpp till luft							Avfall	Vattenburna utsläpp
		Förbrukning råmaterial kton/år	Total energi-användning GWh/år	Indirekt energi-användning GWh/år	Fossilt CO ₂ kton/år	VOC ton/år	SO ₂ ton/år	Kväve-oxider ton/år	CFC kg/år	HCFC kg/år	HFC kg/år	Avfall kton/år	COD före rening ton/år ³⁾
Koncernen	2008	1.990	2.180	635	444	248	425	297	0	383	60	63	11.768
Perstorp ¹⁾	2006	534	557	-	80	63	43	70	0	0	48	26	1.730
	2007	571	573	-	67	65	49	78	0	0	126	16	1.870
	2008	530	551	150	65	68	27	60	0	0	34	16	1.507
Stenungsund ^{1) 4)}	2006	720	415	-	130	62	0	58	0	0	7	29	140
	2007	905	459	-	145	51	0	72	0	0	11	5	130
	2008	967	472	88	128	49	0	64	0	0	25	12	77
Bruchhausen ²⁾	2006	114	218	-	46	14	9	18	0	0	0	17	290
	2007	127	281	-	58	19	3	17	0	0	0	31	290
	2008	124	267	9	58	45	2	28	0	0	0	21	195
Gent ²⁾	2006	23	28	-	4	1	0	4	0	8	0	6	1
	2007	29	26	-	4	1	0	4	0	0	0	4	1
	2008	19	22	6	4	1	0	3	0	24	1	2	1
Singapore ¹⁾	2008	43	192	101	61	36	152	43	0	0	0	2	639
Toledo ²⁾	2006	147	173	-	23	16	0	23	0	25	0	1	3.500
	2007	183	190	-	25	16	0	25	0	6	0	2	4.700
	2008	166	213	42	28	16	0	20	0	26	0	2	4.800
Castellanza ²⁾	2006	8	31	0	1	1	0	1	0	1.000	0	3	960
	2007	6	23	0	1	1	0	0	0	1.100	0	2	620
	2008	7	26	26	6	2	0	0	0	320	0	3	952
Vapi ²⁾	2006	31	41	-	10	21	26	-	0	9	0	4	533
	2007	38	51	-	13	15	26	-	0	3	0	3	549
	2008	22	44	6	13	17	13	-	0	6	0	0	251
Warrington ²⁾	2008	28	160	160	32	1	0	0	0	0	0	3	125
Waspik ²⁾	2007	19	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	23	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
El Salto ²⁾	2007	55	161	-	37	10	250	15	0	0	0	2	1.840
	2008	44	144	16	32	9	203	57	0	7	0	2	2.709
Zibo ¹⁾	2008	17	89	31	27	0	28	-	-	-	-	-	512

Streck (-) motsvarar icke tillgänglig data.

1) Avloppsvatten – internt avloppsreningsverk.

2) Avloppsvatten – kommunal behandling.

3) Normalt är reningsgraden mer än 90%.

4) Inklusive anläggningen i Nol.

GRI-index



Jämförelse mellan Perstorps redovisning & GRIs rekommendationer

Som utgångspunkt för hållbarhetsredovisning tillämpar Perstorp GRIs (Global Reporting Initiative) rekommendationer. I nedanstående tabell redovisas de GRI indikatorer som prioriterats enligt sidan 10, samt några ytterligare indikatorer som motsvarar tillämpningsnivå B. Även indikatorer som följer FN-programmet Global Compact redovisas. K = kärnindikator, T = tilläggsindikator.

För mer information om GRI, besök www.globalreporting.org

Perstorp betraktar årsredovisningen och hållbarhetsredovisningen som en sammanhållen enhet. Nedanstående tabell visar på vilka sidor uppgifterna kan hittas.

ÅR = Årsredovisning 2008

HR = Hållbarhetsredovisning 2008

- ✓ Helt redovisad
- Delvis redovisad
- Ej redovisad
- Följer FN-programmet Global Compact

Strategi och analys

1.1	Koncernchefens kommentarer, vision och strategi kring koncernens bidrag till hållbar utveckling	ÅR 4-5 + HR 6	✓
1.2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	ÅR 35-38 + HR 7, 12-17	✓

Organisationsprofil

2.1	Organisationens namn	ÅR 41, 51	✓
2.2	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	ÅR 10-13, 20-31	✓
2.3	Organisationsstruktur, enheter, dotterbolag och joint ventures	ÅR 14-17, 60-61 + HR 3-5	✓
2.4	Lokalisering av organisationens huvudkontor	ÅR 2, 51 + HR 2, 5	✓
2.5	Länder där organisationen har verksamhet i	ÅR 14-15, 61, 68 + HR 4-5	✓
2.6	Ägarstruktur och företagsform	ÅR 51 + HR 2, 4	✓
2.7	Marknader (inkl. geografisk fördelning, sektorer man är verksam i och typ av kunder)	ÅR 8-9, 38 + HR 3-5	✓
2.8	Organisationens storlek: antal anställda, nettoförsäljning, total kapitalisering, kvantitet av produkter	ÅR 42-43 + HR 2-5, 25	✓
2.9	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur och ägande	ÅR 42-43 + HR 14	✓
2.10	Utmärkelser och priser som mottagits under redovisningsperioden	HR 8	✓

Information om redovisningen

Redovisningsprofil

3.1	Redovisningsperiod	ÅR 6-7 + HR 3, 35	✓
3.2	Datum för publicering av den senaste redovisningen	HR 35	✓
3.3	Redovisningscykel	ÅR 45 + HR 3, 30, 35	✓
3.4	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll	HR 35	✓

Redovisningens omfattning och avgränsning

3.5	Process för definition av redovisningens innehåll	HR 8, 10, 27	✓
3.6	Redovisningens avgränsning	ÅR 51-55, 57 + HR 8, 10, 27	✓
3.7	Särskilda begränsningar av redovisningens omfattning och avgränsning	ÅR 51-55, 57 + HR 8, 10	✓
3.8	Princip för redovisning av joint ventures och dotterbolag som väsentligt kan påverka jämförbarheten	ÅR 51-52	✓
3.9	Beskrivning av mätmetoder och beräkningsunderlag	ÅR 51-55, 57 + HR 8	✓
3.10	Förklaring av effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar	ÅR 51-55 + HR 8, 30	✓
3.11	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder	ÅR 51-55	✓

Innehållsförteckning enligt GRI

3.12	Innehållsförteckning som visar var standardupplysningarna finns	HR 31-34	✓
------	---	----------	---

Bestyrkande

3.13	Policy och nuvarande tillämpning med avseende på att låta redovisningen externt bestyrkas	HR 8	✓
------	---	------	---

Styrning, åtaganden och intresserelationer

Styrning

4.1	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	ÅR 40-41	✓
4.2	Styrelseordförandens roll	ÅR 40	✓
4.3	Antalet styrelsemedlemmar som är oberoende och inte ingår i företagsledningen	ÅR 74-75	✓
4.4	Möjlighet för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer till styrelse och företagsledning	ÅR 40-41	✓
4.5	Koppling mellan ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare och organisationens resultat	ÅR 69	✓
4.8	Internt framtagna affärsidéer, uppförandekod och principer för ekonomiskt, miljömässigt och socialt uppträdande	HR 8	✓
4.9	Rutiner och processer i styrelsen för kontroll av ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	ÅR 40-41	✓
4.10	Processer för att utvärdera styrelsens egna prestationer	ÅR 40-41	✓

Åtaganden beträffande externa initiativ

4.11	Beskrivning av om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	HR 13-14, 18-21	✓
4.12	Extern utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer och principer	HR 8	✓
4.13	Medlemskap i organisationer	HR 27-28	✓

Kommunikation med intressenter

4.14	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	HR 27-28	✓
4.16	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	HR 8, 26-28	✓
4.17	Viktiga områden och frågor som lyfts via kommunikation med intressenter	HR 28	✓

Ekonomiska resultatindikatorer

Ekonomiska resultat

EC1 K	Direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda och balanserad vinst	ÅR 45-49, 68	✓
EC3 K	Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden	ÅR 65-67	✓

Miljömässiga resultatindikatorer

Material

EN1 K	Materialanvändning i vikt eller volym	HR 14-15	✓
-------	---------------------------------------	----------	---

Energi

EN3 K	Direkt energianvändning per primär energikälla	HR 14, 30	✓
EN4 K	Indirekt energianvändning per primär energikälla	HR 15	✓
EN5 T	Energibesparingar genom sparande och effektivitetsförbättringar	HR 13-14	✓
EN6 T	Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter samt produkter baserade på förnyelsebar energi, samt minskning av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ	ÅR 6, 12, 20-31	●

Vatten

EN8 K	Total vattenanvändning per källa	HR 14	✓
-------	----------------------------------	-------	---

Biologisk mångfald

EN11 K	Lokalisering och storlek av ägd, hyrd och brukad mark, i eller intill skyddade områden och områden med hög biologiskt mångfaldsvärde utanför skyddade områden	HR 14-15	✓
--------	---	----------	---

Utsläpp till luft och vatten samt avfall

EN16 K	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	HR 15, 30	✓
EN18 T	Initiativ för att minska utsläpp av växthusgaser, samt uppnådd minskning	HR 15	✓
EN19 K	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen, i vikt	HR 15, 30	✓
EN20 K	NOx, SO ₂ samt andra väsentliga luftföroreningar, i vikt per typ	HR 15-16, 30	✓
EN21 K	Totalt utsläpp till vatten, i kvalitet och recipient	HR 16, 30	✓
EN22 K	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	HR 15-16, 30	✓
EN23 K	Totalt antal samt volym av väsentligt spill	HR 20	✓

Produkter och tjänster

EN26 K	Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt resultat härav	ÅR 20-31	✓
--------	--	----------	---

Efterlevnad

EN28 K	Monetärt värde av betydande böter till följd av brott mot miljölagstiftning och bestämmelser	HR 28	✓
--------	--	-------	---

Övergripande

EN30 T	Sammanlagda kostnader och investeringar för miljöskydd, ange typ	HR 17	✓
--------	--	-------	---

Anställningsförhållanden och arbetsvillkor

Anställning

LA1 K	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform och region	HR 4-5, 25	✓
LA2 K	Totalt antal anställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region	HR 23, 25	✓
LA3 T	Förmåner som ges till heltidsanställd personal	HR 20	●

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)

LA7 K	Omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region	HR 19, 20	✓
LA8 K	Utbildning, träning, rådgivning, förebyggande åtgärder och riskhanteringsprogram för att bistå anställda	HR 19, 20-21	✓
LA9 T	Arbetsmiljöområden som täcks i formella överenskommelser med fackföreningar		—

Träning och utbildning

LA10 K	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier	HR 21, 25	✓
LA11 T	Program för vidareutbildning och livslångt lärande för stöd av anställningsbarhet	HR 24-25	✓
LA12 T	Procent av anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation	HR 24	✓

Mångfald och jämställdhet

LA13 K	Sammansättningen av styrelse och ledning, nedbruten på kön och ålder, minoritetsgrupptillhörighet	ÅR 71, 74-77 + HR 24-25	✓
LA14 K	Löneskillnad i procent mellan män och kvinnor per anställningskategori		—

Mänskliga rättigheter

Investerings- och upphandlingsrutiner

HR3 T	Totalt antal personalutbildningstimmar i policyer och rutiner för mänskliga rättigheter		—
-------	---	--	---

Icke-diskriminering

HR4 K	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	HR 8	✓
-------	---	------	---

Barnarbete

HR6 K	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete	HR 8	✓
-------	--	------	---

Tvångsarbete

HR7 K	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att det finns risk för tvångsarbete	HR 8	✓
-------	--	------	---

Indikatorer för resultat avseende samhällsfrågor**Samhälle**

SO1 K	Beskaffenhet, omfattning och ändamålsenlighet av program som utvärderar påverkan på samhällen	HR 27-28	●
-------	---	----------	---

Korruption

SO2 K	Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	HR 8	✓
SO3 K	Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i rutiner avseende motverkan mot korruption	HR 8	✓
SO4 K	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	HR 8	✓

Konkurrenshämmande aktiviteter

SO7 T	Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter		–
-------	---	--	---

Efterlevnad

SO8 K	Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner för brott mot gällande lagar	HR 28	✓
-------	---	-------	---

Produktansvar**Kundernas hälsa och säkerhet**

PR1 K	De faser i livsrytmen då produkters påverkan på hälsa och säkerhet ska utvärderas i förbättringssyfte	HR 18-21	✓
-------	---	----------	---

Märkning av produkter och tjänster

PR3 K	Typ av information om produkter som krävs enligt rutinerna, samt andel i procent av produkter som berörs	HR 19-21	✓
PR4 T	Totalt antal fall där regler och frivilliga koder för information om och märkning av produkter inte efterlevts	HR 21	✓
PR5 T	Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar	HR 27	✓

Marknadskommunikation

PR6 K	Program för efterlevnad av lagar, standarder och frivilliga koder för marknadskommunikation, inklusive marknadsföring, PR och sponsring	HR 8	✓
-------	---	------	---

Kundernas integritet

PR8 T	Totalt antal underbyggda klagomål gällande överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata	HR 27	✓
-------	---	-------	---

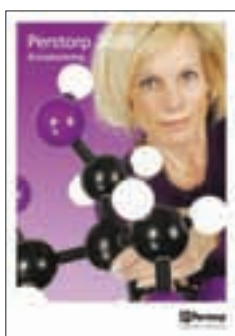
Vill du veta mer?



www.perstorp.com

Årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter samt hållbarhetsredovisningen publiceras på svenska och engelska och kan laddas hem från hemsidan.

Årsredovisningen kan också beställas från:
bodil.samevik@perstorp.com



Perstorps rapporter 2008

Perstorp publicerar för 2008 en årsredovisning samt en hållbarhetsredovisning. Båda rapporterna återfinns på www.perstorp.com där de också kan beställas i tryckt form. Perstorps rapport för 2007 publicerades i april 2008.

Kommunikation med Perstorp

Om du vill lämna synpunkter på Hållbarhetsredovisning 2008 eller har frågor om Perstorps arbete på detta område kontakta Cecilia Nilsson, Communications Manager, cecilia.nilsson@perstorp.com

Text: Josefin Boucht, Arkipelagen och Perstorp AB
Form och id: Bodil Samevik, Corporate Communications, Perstorp
Foto: Fotograf Nicklas Rudolf AB och Fotograf Victor Gard
Omslagsbild: Philip Erlandsson
Tryck: AM-tryck & reklam, Häsleholm

Perstorp Holding AB, 284 80 Perstorp
Tel 0435-380 00
e-post perstorp@perstorp.com
www.perstorp.com



Din vinnande formel

Perstörpkoncernen är världsledande inom flera sektorer av specialkemi-marknaden. Få kemiföretag i världen kan konkurrera med den framgång Perstorp haft under sina 125 år i branschen. Idag har vi en prestationsinriktad kultur som renodlats genom vår långa historia och vårt breda kemikunnande. Kulturen och kunskapsbasen möjliggör att vi kan producera vinnande formler för en mängd olika industrier och applikationsområden.

Våra produkter används inom flyg-, sjöfarts-, färg-, kemikalie-, plast-, väg- och vatten- och byggindustrin. De återfinns också i fordons-, lantbruks-, livsmedels-, förpacknings-, textil-, pappers- och elektronikapplikationer.

Våra produktionsanläggningar är strategiskt placerade i Asien, Europa, Nord- och Sydamerika och kompletteras av försäljningskontor på samtliga huvudmarknader. Vi erbjuder dig snabb regional support och ett flexibelt bemötande anpassat efter dina affärsbehov.

Om du vill ha en kemipartner som kan erbjuda fokuserad innovation som förbättrar din produkt eller applikation och levereras med pålitlighet och ansvarstagande behöver du inte leta längre. Vi har en vinnande formel som väntar på dig.